

Số 273 - BC/HU

## **BÁO CÁO**

**Kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018  
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII**

-----

Thực hiện Công văn số 2046 -CV/BTCTU, ngày 28/11/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc xây dựng Báo cáo kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện như sau:

### **I. VỀ TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

Sau Hội nghị Trung ương 7 khóa XII, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt trong toàn huyện để học tập, quán triệt Nghị quyết với 150 đại biểu tham dự. Trên cơ sở đó, các tổ chức cơ sở đảng tổ chức hội nghị quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên ở cấp mình. Toàn huyện tổ chức được 20 lớp cho 2.125 cán bộ, đảng viên tham dự, trong đó đảng viên tham gia đạt trên 95%.

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018, Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 72 -KH/HU, ngày 02/11/2018 để triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ huyện. Trên cơ sở Kế hoạch của Huyện ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy đều xây dựng kế hoạch để thực hiện phù hợp với tình hình của từng cơ quan, đơn vị. Trong kế hoạch đã nêu lên được thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ, những kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân, từ đó đưa ra mục tiêu và những giải pháp thực hiện theo lộ trình từng năm.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

- Ban Thường vụ Huyện ủy đã rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới một số văn bản về công tác cán bộ như: Quy định số 03 -QĐ/TU, ngày 22/3/2019 về phân cấp quản lý cán bộ, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử (thay thế Quy định số 05-QĐ/HU, ngày 07/8/2017); Quy định số 04-QĐ/HU, ngày 04/7/2019 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Quy định số 05 -QĐ/HU, ngày 28/8/2019 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá

cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở thường xuyên được các cấp ủy, chính quyền quan tâm chỉ đạo thực hiện; xem đây là nhiệm vụ quan trọng của công tác cán bộ, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh về chính trị, nghiệp vụ và chuyên môn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong tình hình mới; tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy hoạch, theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, bảo đảm theo hướng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức ở cả cấp huyện và cấp cơ sở. Trong đó đặc biệt chú trọng, quan tâm đào tạo, đào tạo lại đội ngũ cán bộ ở cơ sở, nhất là cán bộ người dân tộc thiểu số tại địa phương. Trong năm 2019, huyện Đam Rông đã cử hàng trăm lượt cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, lý luận chính trị và chuyên môn, nhằm nâng cao năng lực công tác, kiến thức chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, trong đó cán bộ cấp xã, cán bộ là người dân tộc thiểu số được cử đi đào tạo chiếm một tỉ lệ khá cao, trên 30%.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII)<sup>1</sup> gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Đề án vị trí việc làm; theo đó một số phòng, ban, đơn vị, địa phương đã chủ động tinh giản đầu mối, tăng cường kiêm nhiệm, giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã<sup>2</sup>; giảm số lượng cấp phó đối với một số cơ quan, đơn vị<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện mô hình Phó trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị huyện và Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy kiêm Chủ tịch Ủy ban MTTQVN huyện. Đã tiến hành việc sáp nhập với 06 đơn vị là Trung tâm Văn hóa TDTT huyện với Đài TT-TH huyện; Trung tâm QL&KTCTCC huyện với Trung tâm phát triển quỹ đất và Trạm thủy nông và 02 đơn vị trường học. Ngoài ra cũng đã chuyển một số điểm trường về trường chính. Theo đó, đã giảm được 03 đơn vị và 04 biên chế so với năm 2017 theo đúng tinh thần Nghị quyết của Trung ương, kế hoạch của Tỉnh ủy và Huyện ủy.

<sup>2</sup> - Đối với khối Đảng - Đoàn thể: Tại thời điểm hiện tại, tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn 47/64 biên chế được giao và 04 hợp đồng số 68/2000/NĐ-CP, giảm 17 người, đạt tỷ lệ 26,6% (trong đó nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP là 03 đồng chí), các trường hợp còn lại là nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ theo nguyện vọng, chuyển công tác và chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

- Đối với khối Nhà nước: Từ năm 2015 đến nay đã thực hiện tinh giản được 40 trường hợp, trong đó tại cơ quan hành chính là 03 trường hợp, tại các đơn vị sự nghiệp công lập là 24 trường hợp và 13 cán bộ, công chức cấp xã (trong đó nghỉ hưu trước tuổi là 35 người, thôi việc ngay 08 người).

- Đối với cấp xã: Từ năm 2015 đến nay đã giảm được 07 cán bộ chuyên trách cấp xã và 17 cán bộ không chuyên trách cấp thôn.

<sup>3</sup> Số lượng cấp phó tại các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp của huyện cơ bản đảm bảo so với quy định, không có đơn vị nào vượt số lượng cấp phó theo quy định. Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông cũng đã rà soát, điều động giảm 01 cấp phó đối với một số cơ quan, đơn vị sau: Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Hội Nông dân huyện, Hội Cựu chiến binh huyện, Hội Phụ nữ huyện, Huyện đoàn, phòng Tư pháp, Y tế, Dân tộc....

- Chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các quy trình, quy định về công tác cán bộ. Các khâu trong công tác cán bộ được thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, bảo đảm đúng quy trình, quy định; đã đặc biệt xem xét, chú trọng những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có năng lực, qua đó kịp thời phát hiện các nhân tố tích cực đưa vào quy hoạch để xem xét, cất nhắc, tạo phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, các xã ở địa phương; đặc biệt xem trọng công tác đánh giá cán bộ, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ từng bước có nhiều chuyển biến tích cực và đi vào chiều sâu; công tác luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý được thực hiện chặt chẽ theo đúng quy trình, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội bảo đảm sự chuyển tiếp, kế thừa và phát triển<sup>4</sup>. Nhờ thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ, đến nay, đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở được xây dựng, củng cố, kiện toàn, đủ về số lượng và chất lượng theo hướng chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các văn bản, quy định của Đảng về kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng; tăng cường kiểm soát quyền lực, đẩy mạnh chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực trong công tác cán bộ. Kiên quyết xử lý nghiêm minh những trường hợp chạy chức chạy quyền và những trường hợp có sai phạm trong công tác cán bộ. Phát huy tốt vai trò giám sát của HĐND các cấp trong công tác cán bộ.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng được quan tâm, chú trọng, đã tập trung thẩm tra, xác minh và kết luận tiêu chuẩn chính trị theo đúng quy định, hướng dẫn đảm bảo phục vụ tốt công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ và phát triển đảng viên theo đúng thẩm quyền, nhất là công tác chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; đến nay, trên 90% cán bộ trong quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, nhiệm kỳ 2020-2025 đều đã được thẩm tra, kết luận về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay.

- Nghiêm túc thực hiện tốt chủ trương Thường trực Huyện ủy định kỳ tiếp dân tại Ban tiếp công dân huyện vào ngày 05 hàng tháng; bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ và cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ thôn. Đối với huyện Đam

---

<sup>4</sup> Trong năm 2019, đã thống nhất thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử đối với một số trường hợp: Giới thiệu nhân sự Đại hội MTTQVN huyện, Đại hội Hội LHTN huyện và các Hội khi hết nhiệm kỳ; luân chuyển, điều động 05 đồng chí, bổ nhiệm 05 đồng chí; bổ nhiệm lại 04 đồng chí, không bổ nhiệm lại 02 đồng chí; giới thiệu bầu bổ sung chức danh Bí thư Huyện đoàn; Thường trực Huyện ủy thống nhất thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động 18 lượt cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị trường học; hiệp y điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho 18 lượt cán bộ khối ngành dọc; Thực hiện quy trình lấy phiếu tín nhiệm và giới thiệu bầu cử bổ sung vào Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Đam Rông khóa III, nhiệm kỳ 2015-2020 đối với 02 đồng chí. Đồng thời, chỉ định bổ sung cấp ủy viên, chuẩn y kết quả bầu cử các chức danh Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, nhiệm kỳ 2015-2020 đối với một số tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy.

Rộng, định kỳ hàng tháng Thường trực Huyện ủy đều xuống thăm và làm việc với 1, 2 chi bộ thôn để động viên, khích lệ và hỗ trợ mỗi chi bộ 5 triệu đồng để hoạt động.

- Thực hiện nghiêm túc quy định tiếp nhận và xử lý kịp thời, thỏa đáng những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh trên các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy; qua đó, kịp thời nắm bắt được những thắc mắc, tâm tư, nguyện vọng của nhân dân để chỉ đạo giải quyết dứt điểm các vụ việc, ý kiến phản ánh của công dân, tạo sự đồng thuận cao trong xã hội.

- Nhận thức được vai trò, tầm quan trọng của người đứng đầu trong tổ chức và hoạt động của mỗi tổ chức, địa phương, cơ quan, đơn vị, trong đó có công tác cán bộ và quản lý cán bộ. Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt quy chế làm việc, phân công, phân nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, nhất là vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong mối quan hệ trên dưới, ngang dọc, gắn với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, địa phương. Đặc biệt đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chức trách, quyền hạn của mình trong quản lý điều hành cơ quan nói chung và trong công tác cán bộ, quản lý cán bộ nói riêng. Đồng thời, xử lý nghiêm những người có sai phạm, vi phạm thẩm quyền, trách nhiệm trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ, nhằm tạo điều kiện, khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm.

- Về công tác chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng: Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xác định đây là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng; do đó, ngay sau khi Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 96-KH/TU, ngày 09/8/2019; ngày 28/8/2019, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng Kế hoạch số 94-KH/HU về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; đồng thời, tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt toàn huyện để phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện. Đã ban hành các quyết định thành lập và triển khai hoạt động của các Tiểu ban phục vụ Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ các thành viên; hoàn thành đề cương và đang triển khai xây dựng báo cáo chính trị, văn kiện trình Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ IV; xây dựng dự thảo phương hướng nhân sự Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025.

Thực hiện tốt công tác cán bộ và quản lý cán bộ, gắn với công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng các cấp. Trong công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự đại hội, Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cấp ủy theo đúng tinh thần Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị và các quy định hiện hành. Cùng với việc thực hiện công tác quy hoạch cán bộ theo định kỳ,

các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị đã tập trung chỉ đạo thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ; trong đó, lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, chú trọng quy hoạch chức danh người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội; đồng thời, đặc biệt quan tâm quy hoạch đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số ở các cấp để tạo nguồn cán bộ và thực hiện chủ trương đổi mới cấp ủy theo tinh thần Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị; đảm bảo nhân sự khóa mới có tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số đều đạt tỷ lệ theo quy định, bằng hoặc cao hơn nhiệm kỳ trước.

Để chuẩn bị một bước nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chủ động thực hiện việc điều động, luân chuyển, bố trí, sắp xếp một số vị trí công tác cán bộ trước đại hội; trong đó, quan tâm lãnh đạo, tăng cường cán bộ cho những nơi còn thiếu, nội bộ mất đoàn kết. Kiên quyết không để lọt vào cấp ủy khóa mới những người có tham vọng quyền lực, chạy chức, chạy quyền, chạy phiếu bầu, chạy cơ cấu, bè phái, cục bộ, lợi ích nhóm, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, quan liêu, tham nhũng; bảo thủ, trì trệ, làm việc kém hiệu quả, nói không đi đôi với làm; bản thân hoặc vợ, chồng, con có lối sống thiếu gương mẫu, lợi dụng chức quyền để thu lợi bất chính.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Kết quả đạt được**

Nhìn chung, việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của của Ban Chấp hành Trung ương đã được Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đặc biệt quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến tất cả các cơ quan, đơn vị, địa phương trong huyện. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở đến nay đã có nhiều chuyển biến tích cực rõ nét, đồng bộ hơn về chất lượng và cơ cấu, tiến bộ cả về chính trị và năng lực công tác. Đã tạo ra được một đội ngũ cán bộ trẻ kế cận, cán bộ là người dân tộc tại chỗ gắn bó với địa phương; phần đông cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống lành mạnh; chấp hành và thực hiện tốt chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước.

#### **2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân**

- Đội ngũ cán bộ của huyện tuy đông nhưng chưa mạnh, tuy có bước trưởng thành, phát triển nhưng chưa đồng bộ, yếu về năng lực thực tiễn, nhất là cán bộ xã thì còn nhiều bất cập, chỗ thừa, chỗ thiếu nhưng chưa thể giải quyết được ngay; một số lĩnh vực quan trọng, trọng yếu còn thiếu như: xây dựng cơ bản, tài chính, quản lý đất đai... chưa có cán bộ chuyên gia giỏi. Chất lượng và năng lực công tác của đội ngũ cán bộ là người dân tộc địa phương còn nhiều hạn chế.

- Việc kiểm tra, hướng dẫn các nội dung về công tác cán bộ còn ít và chưa duy trì thường xuyên, một số địa phương, đơn vị chưa chú trọng công tác quy hoạch tạo nguồn, đào tạo rèn luyện đội ngũ cán bộ, có biểu hiện cục bộ dòng họ, địa phương nhưng chưa có giải pháp cụ thể, tình trạng thiếu hụt cán bộ ở cấp xã vẫn còn xảy ra ở một số nơi.

- Một số cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của công tác cán bộ, đặc biệt là công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ kế cận.

- Trong quản lý cán bộ đôi lúc nắm bắt tư tưởng cán bộ chưa kịp thời, việc nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm, đề bạt, điều động cán bộ, một số trường hợp còn giản đơn, chủ quan, hình thức. Thực hiện nguyên tắc tự phê bình và phê bình, còn biểu hiện nể nang, ngại va chạm trong nhận xét, đánh giá cán bộ.

- Chính sách ưu đãi, ưu tiên đối với cán bộ công tác vùng sâu vùng xa chưa thỏa đáng, nhất là chính sách về nhà, đất ở.

### **3. Bài học kinh nghiệm**

*Một là*, các cấp ủy phải nhận thức sâu sắc và thật sự coi trọng vai trò, vị trí then chốt của công tác cán bộ; có quyết tâm chính trị cao, chỉ đạo triển khai thực hiện phải quyết liệt, đồng bộ; đồng thời chú trọng kiểm tra, giám sát, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác cán bộ.

*Hai là*, chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng về công tác cán bộ theo hướng bám sát cơ sở, lắng nghe ý kiến của nhân dân và của cán bộ, đảng viên cơ sở để đánh giá sát, đúng về cán bộ, qua đó phát hiện cán bộ có nhiều dư luận về phẩm chất, về năng lực để kịp thời điều chuyển, bố trí cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị, địa phương.

*Ba là*, Thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ, giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, dân chủ, thực hiện đúng quy trình, quy định; trong đó đặc biệt chú trọng đổi mới công tác đánh giá cán bộ; coi trọng và phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, người trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, kịp thời phát hiện nhân tố tích cực để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt; kiên quyết thay thế những cán bộ thiếu tinh thần trách nhiệm, năng lực yếu, không hoàn thành nhiệm vụ được giao; xử lý nghiêm minh những cán bộ sai phạm nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

*Bốn là*, Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ, bảo đảm sự chủ động, có tầm nhìn xa, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài. Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ ở tất cả các cấp, nhất là cấp chiến lược trong tổ chức; đổi mới quy trình giới thiệu cán bộ vào nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Xem xét

đưa vào quy hoạch và thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng theo quy hoạch.

*Năm là*, Sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo hướng hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo yêu cầu tăng cường chất lượng, tinh giản biên chế gắn với Đề án vị trí việc làm; tăng cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ xuất thân từ công nhân, con gia đình có công với cách mạng; khắc phục tình trạng vừa thừa vừa thiếu cán bộ.

*Sáu là*, thường xuyên quan tâm kiện toàn tổ chức bộ máy và xây dựng, nâng cao chất đội ngũ cán bộ, chuyên viên làm công tác cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, trung thực, công tâm, khách quan, trách nhiệm, có trình độ năng lực tham mưu cho cấp ủy trong công tác tổ chức, cán bộ.

#### **IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI**

- Tiếp tục tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ; nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trí tuệ, phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong, gương mẫu, đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 theo đúng tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và của Huyện ủy. Đảm bảo nhân sự tham gia cấp ủy các cấp phải là những người có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo phân cấp; gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh và đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau. Kịp thời thay thế những cán bộ chưa đạt chuẩn về chuyên môn và năng lực yếu. Chú trọng đến công tác đào tạo bồi dưỡng gắn với bố trí, sử dụng cán bộ nữ, trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số có số lượng hợp lý trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở, tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Triển khai thực nghiệm túc, chặt chẽ, đảm bảo công khai, dân chủ các khâu, quy trình công tác cán bộ, phát huy và trọng dụng nhân tài, nhất là người đồng bào dân tộc tại chỗ ở địa phương. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra đội



ngũ cán bộ theo phân cấp. Đồng thời thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ theo định kỳ, đảm bảo đúng quy trình, công khai, dân chủ gắn với việc sắp xếp, bố trí, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường của từng cán bộ.

- Tiếp tục tăng cường công tác lãnh chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy thực hiện công tác kiểm tra giám sát, hướng dẫn đối với các TCCSĐ trong huyện về công tác cán bộ.

## **V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy quan tâm, xem xét báo cáo Ban Bí thư Trung ương đồng ý cho huyện Đam Rông và 6/8 xã của huyện được tiếp tục bố trí chức danh Phó Bí thư xây dựng hệ thống chính trị như hiện nay; vì đây là vị trí cần thiết phục vụ nhiệm vụ chính trị ở những nơi có đông đồng bào dân tộc thiểu số, đồng thời cũng để rèn luyện, đào tạo cán bộ chủ chốt là người địa phương.

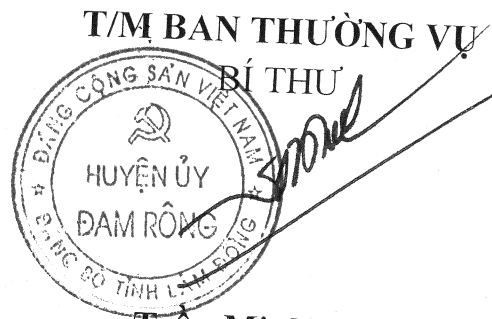
2. Hiện nay, huyện Đam Rông còn 20 trường hợp cán bộ chủ chốt cấp xã chưa đạt chuẩn theo quy định, trong đó có 04 trường hợp là người dân tộc, tuổi còn trẻ, có năng lực và uy tín, đang tích cực theo học các trường đào tạo để đạt chuẩn theo quy định, nhưng hiện nay chưa học xong. Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đã báo cáo và xin ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho phép huyện Đam Rông được tiếp tục giữ nguyên các chức vụ đối với 04 trường hợp cán bộ đang học nêu trên. Kính đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy sớm có văn bản trả lời để huyện Đam Rông có cơ sở xây dựng phương án nhân sự đại hội đảng các cấp cho nhiệm kỳ tới.

3. Kính đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy sớm có kế hoạch thi tuyển công chức và thi nâng ngạch từ cán sự lên chuyên viên đối với khối Đảng - Đoàn thể.

Trên đây là Báo cáo Kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ của Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông.

### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng và BTC Huyện ủy.



**Trần Minh Thúc**