

**ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG**  
**HUYỆN ỦY ĐAM RÔNG**

\*

**Số 853 -CV/HU**

*V/v xây dựng Dự thảo Kế hoạch  
thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
*Đam Rông, ngày 23 tháng 10 năm 2019*

**Kính gửi:** Ủy ban nhân dân huyện.

Thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU, ngày 21/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới” (sao gửi kèm theo); **Thường trực Huyện ủy đề nghị** Ủy ban nhân dân huyện nghiên cứu, tham mưu xây dựng dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư trình Thường trực Huyện ủy **trước ngày 08/11/2019** (qua Văn phòng Huyện ủy).

Trân trọng thông báo ý kiến của Thường trực Huyện ủy để các đồng chí biết, thực hiện.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Huyện ủy,
- Như trên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Nguyễn Văn Thành**



Ký bởi: Tỉnh ủy Lâm Đồng  
Email: tinhuy@lamdong.gov.vn  
Cơ quan: Tỉnh ủy Lâm Đồng  
Ngày ký: 21.10.2019 15:15:24 +07:00

**TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG**

\*

Số 105 -KH/TU

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

Lâm Đồng, ngày 21 tháng 10 năm 2019

## KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về

***“tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”***

HUYỆN ỦY ĐAM R	
VĂN PHÒNG	
Số:.....	3300
Ngày đến .....	21/10
Chuyển cho ai.....	

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới” (gọi tắt là Chỉ thị số 37-CT/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch thực hiện trên địa bàn tỉnh, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Làm cho cấp ủy, chính quyền, các đơn vị, doanh nghiệp và người lao động nhận thức rõ việc chấp hành những quy định của pháp luật về lao động, góp phần từng bước xác lập và vận hành quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong các doanh nghiệp, bảo đảm quyền và lợi ích của các bên phù hợp theo cơ chế thị trường; nắm vững các nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Chỉ thị và triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng quan hệ lao động hài hòa; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững ổn định chính trị, xã hội.

- Chỉ đạo xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; tăng cường trách nhiệm của các cơ quan quản lý nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp trong việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

### II/ NỘI DUNG

#### 1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nội dung Chỉ thị 37-CT/TW

1.1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức hội nghị phổ biến, quán triệt và tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW nhằm nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật của người lao động, nhất là các doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các bên nhằm hạn chế các mâu thuẫn phát sinh từ quan hệ lao động có nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

1.2. Các đồng chí bí thư huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ Chỉ thị của Trung ương, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tình hình cụ thể ở địa phương, cơ quan, đơn vị mình tổ chức nghiên cứu, phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và thực hiện Chỉ thị, Kế hoạch của Tỉnh ủy và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

## **2. Nhiệm vụ cụ thể**

### **2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, chính quyền để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ**

- Các cấp ủy, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động, hài hòa, ổn định và tiến bộ; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, tạo sự đồng thuận trong tổ chức triển khai thực hiện; chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng mối quan hệ lao động; kịp thời ngăn chặn, phản bác những thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

### **2.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

a) Rà soát, kiến nghị điều chỉnh, bổ sung để hoàn thiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động:

- Tham gia góp ý sửa đổi Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm... bảo đảm tuân thủ Hiến pháp, phù hợp với thể chế chính trị, điều kiện kinh tế - xã hội của nước ta, tạo điều kiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Kiến nghị hoàn thiện cơ chế đối thoại, thương lượng, thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ về việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi; mức lương tối thiểu đảm bảo mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ phù hợp với địa bàn và mức sống của người lao động tại địa phương theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách tiền lương.

- Kiến nghị hoàn thiện và triển khai thực hiện các quy định về quyền và nghĩa vụ của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, tham vấn, thực hiện dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và việc thương lượng, ký kết, thực thi các thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Kiến nghị hoàn thiện cơ chế, thiết chế và quy trình thủ tục giải quyết tranh chấp lao động, đảm bảo các tranh chấp lao động được giải quyết nhanh chóng, thuận lợi, hiệu quả và đúng pháp luật.

b) Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động, thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động

- Cùng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động từ tỉnh tới cơ sở theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch 48-KH/TU ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy; cơ quan quản lý nhà nước về lao động phải bố trí cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động, quản lý hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

- Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, trong đó tập trung vào những địa bàn có nhiều doanh nghiệp, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, những nội dung dễ phát sinh tranh chấp lao động như tiền lương, làm thêm giờ, phúc lợi, ăn ca, đóng, hưởng bảo hiểm xã hội...; xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm pháp luật về quan hệ lao động trong doanh nghiệp.

- Quản lý chặt chẽ tổ chức đại diện người lao động từ việc thành lập, hoạt động, bảo đảm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ mục đích theo quy định của pháp luật.

- Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu, bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động ở các doanh nghiệp; tăng cường phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

- Xây dựng cơ chế, chính sách nhằm hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người lao động, công trình phúc lợi xã hội, các thiết chế công đoàn, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

### ***2.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động***

- Đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Coi trọng tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn.

- Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

### ***2.4. Thúc đẩy hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể***

Cơ quan nhà nước, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động phải quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất; thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp; mở rộng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước tập thể cấp ngành và nhóm doanh nghiệp.

### ***2.5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công***

- Rà soát, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ hòa giải viên lao động ở các huyện, thành phố và hội đồng trọng tài lao động của tỉnh theo

hướng tinh gọn, hiệu quả; bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật; phát huy vai trò của các thiết chế hòa giải và trọng tài lao động trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

- Nghiên cứu cơ chế giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo pháp luật, giải quyết hài hòa lợi ích các bên.

- Thí điểm mô hình giải quyết tranh chấp lao động với việc bố trí một số hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động chuyên trách theo hướng vừa thực hiện giải quyết tranh chấp vừa hỗ trợ phát triển quan hệ lao động; có chế độ khuyến khích người có đủ năng lực, phẩm chất, uy tín tham gia làm hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động.

- Việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải đảm bảo giữ vững an ninh, trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

2.6. Phát huy vai trò các tầng lớp nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện việc tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật lao động của người lao động, nhất là các doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các bên, hạn chế các mâu thuẫn phát sinh từ quan hệ lao động có nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

### III/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chỉ thị số 37-CT/TW, Kế hoạch này của Tỉnh ủy, các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện; đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy và các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo tăng cường công tác giám sát của Hội đồng nhân dân, Thường trực và các Ban của Hội đồng nhân dân về xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy:

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị 37-CT/TW và Kế hoạch này; hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị và Kế hoạch.

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả; đồng thời, phản ánh những nơi làm chưa tốt, kém hiệu quả để có giải pháp khắc phục.

4. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh:

- Lãnh đạo, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp có kế hoạch giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên, người lao động, người sử dụng lao động thực hiện tốt các

chủ trương, chính sách về xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Nâng cao vai trò và năng lực của tổ chức công đoàn là tổ chức đại diện của người lao động trong quan hệ lao động phù hợp với nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

5. Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy có trách nhiệm phổ biến, quán triệt, xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị; hàng năm, tiến hành sơ kết đánh giá rút kinh nghiệm để thực hiện kế hoạch có hiệu quả.

6. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy với các nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình và phân công cơ quan đơn vị thực hiện cụ thể tránh chồng chéo, lãng phí; đồng thời, chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện. Trần Đức Quận

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng (b/c),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các ban đảng thuộc Tỉnh ủy,
- Đảng đoàn HĐND, UBND tỉnh,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy+XH.

