

Số 261-BC/HU

BÁO CÁO

Tổng kết thực trạng chế độ tiền lương hiện hành đối với công chức, viên chức chuyên ngành và xây dựng hệ thống bảng lương, phụ cấp theo nghề khối Đảng – Đoàn thể huyện Đam Rông

Thực hiện Công văn số 1926 -CV/BTCTU ngày 24/9/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc báo cáo tổng kết thực trạng chế độ tiền lương hiện hành và xây dựng hệ thống bảng lương, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. THỰC TRẠNG CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG HIỆN HÀNH ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CHUYÊN NGÀNH

1. Số lượng công chức, viên chức chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý

a) Số lượng công chức chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý tính đến 31/12/2018.

- Số lượng công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: 24 người.
- Số lượng công chức chuyên môn, nghiệp vụ (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý): 24 người, trong đó có: 04 người hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP.
- Hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ: 09 người (hiện nay còn 01 người).

b) Số lượng viên chức chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập tính đến ngày 31/12/2018.

- Số lượng đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc: 01 đơn vị (Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện).
- Số lượng viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: 01 Phó trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm nhiệm.
- Số lượng viên chức chuyên môn, nghiệp vụ (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý): 01 người.

2. Thống kê các chức danh, chức vụ lãnh đạo, vị trí việc làm (theo ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức) hiện có trong cơ quan, đơn vị.

- Bí thư Huyện ủy: 01 đồng chí

- Phó Bí thư Huyện ủy: 02 đồng chí
- Trưởng các Ban Đảng, MTTQ và các đoàn thể huyện: 09 đồng chí
- Phó các Ban Đảng, MTTQ và các đoàn thể huyện: 12 đồng chí
- Ngạch công chức, viên chức: Chuyên viên chính: 05 người, kiểm tra viên chính: 01 người, chuyên viên và tương đương: 25 người, kiểm tra viên: 01 người, cán sự và tương đương: 12 người, nhân viên: 04 người.
- Hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ: 09 người (hiện nay còn 01 người).

3. Thống kê các văn bản quy định về chế độ tiền lương, phụ cấp, chế độ bồi dưỡng, các khoản chi ngoài lương... đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc ngành, lĩnh vực quản lý do cơ quan trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền.

Những năm qua, các cơ quan, đơn vị trong khối Đảng – Đoàn thể huyện đều thực hiện chế độ tiền lương, chế độ bồi dưỡng, các khoản chi ngoài lương... cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị theo các quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước và hướng dẫn của cấp trên, không xây dựng quy định riêng.

4. Quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ngành, lĩnh vực.

Những năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đặc biệt quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực, hàng năm Ban Thường vụ Huyện ủy đều xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ, công chức viên chức; thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của các cấp, ngành và của tỉnh về lĩnh vực giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng và bằng nhiều biện pháp tích cực từ đó từng bước nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

5. Đánh giá chung thực trạng chế độ tiền lương

Việc thực hiện chế độ tiền lương cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các cơ quan khối Đảng – Đoàn thể huyện Đam Rông thời gian qua được thực hiện đảm bảo đầy đủ, chính xác, kịp thời và đúng theo quy định của pháp luật hiện hành. Tuy nhiên, vẫn còn những hạn chế, bất cập sau:

- Mức lương tối thiểu như hiện nay còn thấp, chưa đáp ứng được nhu cầu thiết yếu của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, do vậy dễ phát sinh tiêu cực; thiết lập hệ thống bảng lương còn phức tạp, chưa phù hợp với vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo còn mang tính bình quân, cào bằng, chưa thực sự tạo được động lực để nâng cao hiệu quả làm việc của người lao động. Nhiều trường hợp tiền lương của lãnh đạo cấp trên thấp hơn tiền lương của lãnh đạo cấp dưới, không thể hiện rõ thứ bậc hành chính trong hoạt động công vụ.

- Việc tăng lương tối thiểu từ mức cũ lên mức mới mỗi lần tăng còn thấp. Việc xếp hệ số lương khởi điểm (bậc 1) ở các ngạch lương còn quá thấp; mức tăng hệ số giữa các bậc lương còn thấp; phụ cấp chức vụ cho các đối tượng Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và các đối tượng tương đương còn chưa hợp lý.

- Chưa có giải pháp gắn cải cách tiền lương với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Chưa có cơ chế tiền thưởng gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ.

II. ĐỀ XUẤT CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THUỘC NGÀNH, LĨNH VỰC QUẢN LÝ

1. Xây dựng bảng lương chức vụ, chức danh lãnh đạo và hệ thống chức vụ, chức danh lãnh đạo đối với cán bộ, công chức, viên chức chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý áp dụng vào bảng lương chung:

Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông thống nhất với dự kiến bảng lương chung nêu tại phụ lục 1 của Ban Tổ chức Trung ương. Đối với nâng bậc lương, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đề xuất thực hiện theo phương án 1: Mỗi chức danh có từ 2 - 4 bậc lương, thời gian giữ chức danh hiện đảm nhiệm và các chức danh tương đương cứ 05 năm được nâng 01 bậc, không đặt vấn đề hưởng phụ cấp vượt khung. Tuy nhiên, trong dự kiến bảng lương vẫn chưa nêu cụ thể mức nâng lương của từng bậc.

- Đề xuất nên thêm chức danh Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy vào bảng lương chức vụ, chức danh lãnh đạo.

2. Xây dựng bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ và hệ thống ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức đối với công chức, viên chức chuyên ngành thuộc ngành, lĩnh vực quản lý áp dụng vào bảng lương chung:

Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông thống nhất với dự kiến bảng lương chung nêu tại phụ lục 2 của Ban Tổ chức Trung ương. Tuy nhiên, mức tăng lương cơ bản giữa các bậc như trong phục lục vẫn còn chưa hợp lý so với sự phát triển của xã hội như hiện nay (thay vì mức tăng lương giữa các bậc bằng đều như nhau thì nên tăng dần theo các bậc).

Ví dụ: Thay vì mức tăng giữa các bậc đều là 850.000đ đối với ngạch chuyên viên, thì nên thực hiện mức tăng dần giữa các bậc như: Từ bậc 1 lên bậc 2 là 850.000đ, thì từ bậc 2 lên bậc 3 sẽ là 950.000đ chẳng hạn...

3. Chế độ phụ cấp theo nghề

Thông nhất chế độ phụ cấp theo nghề tính trên cơ sở gộp phụ cấp ưu đãi theo nghề, phụ cấp trách nhiệm theo nghề và phụ cấp độc hại, nguy hiểm hiện hành.

Mức phụ cấp theo nghề cao nhất bằng 30% lương cơ bản, áp dụng đối với công chức, viên chức được xếp lương theo các ngạch hoặc chức danh chuyên ngành của những nghề, công việc có yếu tố điều kiện lao động cao hơn bình thường và có chính sách ưu đãi phù hợp của Nhà nước.

Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đề xuất mức phụ cấp theo nghề đối với các cơ quan khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể, cụ thể như sau:

- Đối tượng áp dụng: Văn thư lưu trữ của Huyện ủy.
- Mức áp dụng: Bằng 10% của mức lương cơ bản.
- Nguyên tắc và điều kiện áp dụng: Chế độ phụ cấp theo nghề được chi trả cùng kỳ lương hằng tháng và không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

4. Dự kiến quỹ lương tăng thêm khi thực hiện chế độ tiền lương mới

Nếu thực hiện theo chế độ tiền lương mới, dự kiến quỹ lương của khối Đảng - Đoàn thể huyện Đam Rông sẽ tăng thêm khoảng 261.632.000đ/tháng/49 người so với tổng quỹ lương hiện tại (chưa bao gồm các khoản phụ cấp).

5. Tạo nguồn cải cách tiền lương bằng các giải pháp sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể như:

Triển khai có hiệu quả các Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập gắn liền với lộ trình cải cách tiền lương; tinh giản biên chế gắn với Đề án vị trí việc làm.

6. Đề nghị Trung ương và Chính phủ rà soát, sửa đổi hoặc thay thế các văn bản quy phạm pháp luật có quy định về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức hiện hành để phù hợp khi thực hiện chế độ tiền lương mới từ năm 2021.

Trên đây là báo cáo tổng kết thực trạng chế độ tiền lương hiện hành đối với công chức, viên chức chuyên ngành và xây dựng hệ thống bảng lương, phụ cấp theo nghề trong các cơ quan khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể huyện Đam Rông.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đồng chí UVBTV Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng và BTC Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Văn Lộc