

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện

- Căn cứ Điều lệ Đảng; Quy định, Hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ “Về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị”; Nghị định số 67/2025/NĐ/CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ.
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy (khóa IV), nhiệm kỳ 2020 - 2025;
- Căn cứ Quy định số 02-QĐ/HU, ngày 29/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy “Quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý”.
- Căn cứ Quyết định số 1892-QĐ/TU, ngày 22/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về việc điều chỉnh Đề án vị trí việc làm của Huyện ủy Đam Rông”
- Căn cứ Công văn số 2731/UBND-NC1, ngày 31/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh “Về việc hướng dẫn tiêu chí đánh giá, giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ”.
- Căn cứ Công văn số 2717/CV/BTCTU, ngày 21/3/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy “Về lập hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ”.
- Căn cứ Kết luận số 2055-KL/HU, ngày 10/4/2025 của Ban Thường vụ Huyện ủy về sắp xếp tổ chức bộ máy và công tác cán bộ.

BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện.

Điều 2. Các ban xây dựng Đảng và Văn phòng Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Như Điều 3,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Đa Cát K'Hương

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY ĐAM RÔNG



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Đam Rông, ngày 10 tháng 4 năm 2025

**Tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức
và người lao động khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1836 -QĐ/HU, ngày 10 tháng 4 năm 2025
của Ban Thường vụ Huyện ủy)

I. Mục đích, yêu cầu

Tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện “*để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị*”

Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai minh bạch, đúng theo văn bản hướng dẫn và quy định của pháp luật.

II. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Tiêu chí này áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khối khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện.

III. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao theo vị trí việc làm đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm được sử dụng làm cơ sở để đánh giá, xếp loại, sàng lọc đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng - đoàn thể huyện.

IV. Tiêu chí Chung

Đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định tại Quy định số 02-QĐ/HU, ngày 29/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy “*Quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý*” đối với cán bộ, công chức lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và Quyết định số 1892-QĐ/TU, ngày 22/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*Về việc điều chỉnh Đề án vị trí việc làm của Huyện ủy Đam Rông*” đối với công chức, viên chức người lao động khối Đảng - đoàn thể có bằng cấp chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị đáp ứng tiêu chuẩn ngạch bậc công chức, đảm bảo phù hợp với đề án vị trí việc làm. Đồng thời lấy kết quả đánh giá xếp loại hằng năm làm cơ sở đánh giá xếp loại theo tiêu chí cụ thể.

Tập thể cấp uỷ và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực hiện rà soát, đánh giá đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 4 năm gần nhất và các tiêu chí tại điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ cụ thể như sau:

1. Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
2. Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất.
3. Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã đạt được.
4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội thì phải đáp ứng tiêu chuẩn ngạch công chức và 3 tiêu chí trên, đồng thời phải đảm bảo về tiêu chí đánh giá về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.

V. Tiêu chí cụ thể về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (từ năm 2021 đến năm 2024).

- + Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Có 04 năm xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có từ 03 năm xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không có năm nào bị xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.
- + Hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 03 năm xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở lên.
- + Không hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 02 năm trở lên xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

Trên cơ sở tiêu chí này, tập thể cấp uỷ và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ công chức, viên chức, người lao động thực hiện đánh giá, sàng lọc và hoàn toàn chịu trách nhiệm trong việc xác định đối tượng phải nghỉ việc gắn với việc cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý để cơ quan, tổ chức hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; bảo đảm không làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao.
