

**TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG**

**\*  
Số 6617-CV/TU**

Về thực hiện Kết luận số 150-KL/TW  
ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

Lâm Đồng, ngày 20 tháng 4 năm 2025

Kính gửi: - Các ban Tỉnh ủy và UBKT Tỉnh ủy,  
- Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy.

Thực hiện Kết luận số 150-KL/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã thành lập mới; **Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu:**

1. Các ban Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc nội dung Kết luận số 150-KL/TW của Bộ Chính trị, nhất là các quan điểm, nguyên tắc, yêu cầu trong thực hiện xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã thành lập mới.

**2. Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy**

2.1. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan có liên quan chuẩn bị, xây dựng Đề án (Phương án) nhân sự lãnh đạo chủ chốt của cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập (gồm các chức danh: Bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, chủ tịch UBND).

2.2. Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy nêu tại Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kết luận số 150-KL/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị và các quy định có liên quan tiến hành xây dựng Phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã sau khi thành lập mới và dự kiến phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của các đơn vị ở cấp xã (không bao gồm các chức danh: Bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, chủ tịch UBND), trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định theo thẩm quyền (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) **trước ngày 30/5/2025**, cụ thể như sau:

**a) Về cơ quan chủ trì xây dựng phương án nhân sự**

- Đối với đơn vị hành chính cấp xã hình thành từ việc sắp xếp các xã, phường, thị trấn trong 01 huyện, thành phố thì thường trực, ban thường vụ huyện ủy, thành ủy của địa phương đó chủ trì xây dựng phương án nhân sự.

- Đối với các đơn vị hành chính cấp xã được hình thành từ việc sắp xếp các xã, phường, thị trấn của 02 huyện, thành phố trở lên:

+ Trường hợp hợp nhất, sáp nhập xã, thị trấn với phường thì phân công Thường trực thành ủy có phường trong diện hợp nhất, sáp nhập có trách nhiệm chủ trì, phối hợp xây dựng phương án nhân sự.

+ Trường hợp hợp nhất, sáp nhập xã với thị trấn thì phân công Thường trực huyện ủy có thị trấn trong diện hợp nhất, sáp nhập có trách nhiệm chủ trì xây dựng phương án nhân sự.

+ Trường hợp hợp nhất, sáp nhập xã với xã thì phân công Thường trực huyện ủy/thành ủy có xã trong diện hợp nhất, sáp nhập mà trụ sở hành chính của xã hình thành sau sắp xếp đặt tại địa phương mình có trách nhiệm chủ trì xây dựng phương án nhân sự.

#### *b) Các bước thực hiện*

##### **Bước 1:** Xây dựng và thông qua phương án nhân sự

- *Chuẩn bị phương án nhân sự:* Thường trực các huyện ủy, thành ủy chuẩn bị các nội dung để xây dựng phương án nhân sự theo yêu cầu sau: (i) Báo cáo tình hình đội ngũ cán bộ của các địa phương thuộc diện hợp nhất, sáp nhập về: Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy, cơ cấu về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ; đánh giá sơ bộ về thuận lợi, khó khăn, ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân. (ii) Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đảng bộ sau hợp nhất, sáp nhập, tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định; xây dựng phương án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy và định hướng phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã (sau khi được chỉ định) đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của các đơn vị ở cấp xã nhiệm kỳ hiện tại và cho nhiệm kỳ kế tiếp các nội dung, yêu cầu trên. (iii) Đề xuất, kiến nghị (nếu có).

- *Thông qua phương án nhân sự:* Thường trực các huyện ủy, thành ủy tổ chức hội nghị ban thường vụ huyện ủy, thành ủy (có sự tham gia của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách địa bàn; đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy) thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện và thông qua phương án nhân sự. Trong quá trình thảo luận, nếu còn có ý kiến khác nhau hoặc chưa thống nhất, thì tổng hợp đầy đủ ý kiến, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

**Bước 2:** Trên cơ sở phương án nhân sự đã xây dựng, ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến để tiếp tục hoàn thiện phương án nhân sự trước khi báo cáo cấp có thẩm quyền chỉ định đối với nhân sự theo quy định.

##### **Bước 3:** Tiếp thu ý kiến và hoàn thiện phương án nhân sự

Ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện phương án nhân sự để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét chỉ định nhân sự theo quy định (kèm theo hồ sơ nhân sự theo Quy định số 24-QĐ/TU, ngày 13/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).



Căn cứ quyết định chỉ định nhân sự của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ các xã, phường sau hợp nhất, sáp nhập xem xét, quyết định việc phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền và theo quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và phương án nhân sự cấp ủy đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

### 3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

3.1. Chủ trì, phối hợp với ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy; lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh; Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh chuẩn bị và xây dựng Đề án (Phương án) nhân sự lãnh đạo chủ chốt của các đơn vị hành chính cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập (*Bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, chủ tịch UBND*), báo cáo Thường trực Tỉnh ủy **trước ngày 10/6/2025** để cho ý kiến chỉ đạo và hoàn thiện Đề án (Phương án) trước khi trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

3.2. Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ định ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và phân công, bố trí, giới thiệu nhân sự giữ chức vụ lãnh đạo ở cấp xã mới ngay khi được thành lập. **Hoàn thành trước ngày 30/6/2025 đối với nhiệm kỳ 2020-2025 và trước ngày 15/8/2025 đối với nhiệm kỳ 2025-2030.**

3.3. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng Đề án (Phương án) nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy sau khi hợp nhất, sáp nhập và định hướng phân công các đồng chí Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhiệm kỳ 2020-2025 và 2025-2030 theo đúng nội dung, yêu cầu tại Kết luận số 150-KL/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị; báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy **trước ngày 30/7/2025.**

4. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp chặt chẽ với cơ quan liên quan để tham mưu công tác nhân sự thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác nhân sự đảm bảo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) để được hướng dẫn.

#### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Như trên,
- Các đ/c UVBTV Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Phạm Thị Phúc**