

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY ĐAM RÔNG

*

Số 1381 - CV/HU

Về việc rà soát tổng hợp giải quyết chính sách
chế độ khi thực hiện sắp xếp đơn vị
hành chính các cấp

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đam Rông, ngày 18 tháng 4 năm 2025

Kính gửi: - Các Ban và Văn phòng Huyện ủy,
- Trung tâm Chính trị huyện,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện.

Thực hiện công văn số 2743-CV/BTCTU, ngày 17/4/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy “Về việc rà soát, tổng hợp giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp”, **Thường trực Huyện ủy yêu cầu:**

1. Các Ban và Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện tổng hợp, lập danh sách cán bộ công chức, viên chức và người lao động có nguyện vọng nghỉ việc theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP trong năm 2025 và từ năm 2026 đến năm 2029 theo Hướng dẫn tại công văn số 2743-CV/BTCTU, ngày 17/4/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy (có biểu mẫu kèm theo) gửi về Thường trực Huyện ủy qua Ban Tổ chức Huyện ủy **trước ngày 21/4/2025.**

2. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy tổng hợp, báo cáo Thường trực Huyện ủy danh sách cán bộ công chức, viên chức và người lao động khối Đảng, Mặt trận và các đoàn thể huyện có nguyện vọng nghỉ việc theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP.

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy, BTCHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

Đa Cát K’Hương

TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG
BAN TỔ CHỨC

*

Số 2743 -CV/BTCTU

V/v rà soát, tổng hợp giải quyết chính sách,
chế độ nghỉ việc khi thực hiện sắp xếp đơn vị
hành chính các cấp

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lâm Đồng, ngày 17 tháng 4 năm 2025

Kính gửi:

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Đảng ủy Các cơ quan Đảng tỉnh,
- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Trường Chính trị tỉnh, Báo Lâm Đồng,
- Các Huyện ủy, Thành ủy.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Kết luận số 1279-KL/TU, ngày 15/4/2025; Căn cứ Quyết định số 759-QĐ/TTg ngày 14/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp về việc định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; về tổ chức bộ máy, CBCCVC khi thực hiện sắp xếp; Kế hoạch số 47-KH/BCĐ, ngày 14/4/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về thực hiện sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã và tổ chức hệ thống chính quyền địa phương 02 cấp.

Để có cơ sở tham mưu, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét cho ý kiến đối với các trường hợp có nguyện vọng nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc) theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị khẩn trương thực hiện một số nội dung sau:

1. Rà soát, tổng hợp, lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có nguyện vọng nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ **trong năm 2025**, gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 25/4/2025** để báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (có biểu mẫu kèm theo).

2. Rà soát, tổng hợp, lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có nguyện vọng nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ **từ năm 2026 đến năm 2029**, gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 29/4/2025** (có biểu mẫu kèm theo).

3. Về việc giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc theo quy định:

3.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc) theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP), **thời điểm nghỉ từ ngày 01/7/2025 (đối với cấp huyện), từ ngày 01/9/2025 (đối với cấp tỉnh):**

a) Các trường hợp là cán bộ theo quy định tại khoản 4 Điều 2 Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung Nghị định số 178/2024/NĐ-CP): Tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương chỉ đạo rà soát, lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách đối với từng trường hợp; báo cáo cấp có thẩm quyền thống nhất chủ trương; sau đó trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

b) Các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý có nguyện vọng nghỉ việc để thuận lợi trong việc sắp xếp số lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định:

Tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, số lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và phương án sắp xếp bố trí nhân sự khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (theo phân cấp quản lý) giải quyết đơn xin nghỉ việc đảm bảo thực hiện sắp xếp số lượng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý theo quy định của pháp luật. Sau khi được cấp có thẩm quyền thống nhất; Tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách đối với từng trường hợp; trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

c) Các trường hợp là công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và người lao động:

Trên cơ sở tiêu chí đánh giá do cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo tổ chức rà soát, đánh giá, phân loại các đối tượng: gồm đối tượng có phẩm chất, năng lực nổi trội; đối tượng đủ điều kiện được tiếp tục bố trí công tác; đối tượng phải nghỉ việc; từ đó xác định đối tượng nghỉ việc; lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách đối với các trường hợp nghỉ việc, trình Thường trực Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

Lưu ý: Tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị; Ban Thường vụ Huyện ủy, Thành ủy chịu trách nhiệm hoàn toàn trong việc xác định đối tượng nghỉ việc, đảm bảo phù hợp theo phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, gắn với việc cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm giữ được người có năng lực nổi trội, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm

các cơ quan, tổ chức, chính quyền địa phương các cấp sau sắp xếp, tổ chức lại ổn định, đi vào hoạt động thông suốt, không gián đoạn công việc của từng cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị các cấp.

3.2. Đối với các trường hợp nghỉ việc kể **từ ngày 01/8/2025 (đối với cấp huyện); từ ngày 01/10/2025 (đối với cấp tỉnh)** trở đi: Đề nghị tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng phương án bố trí về cơ quan (mới) để tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương (mới) thực hiện trình tự, thủ tục rà soát, đánh giá, xác định đối tượng nghỉ việc, đảm bảo sau khi sắp xếp hoạt động thông suốt, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. *uhl*

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các sở, ban, ngành của Tỉnh,
- Lưu VP.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Văn Lộc

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG XIN NGHỈ THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 178/2024/NĐ-CP

(Kèm theo Công văn số-CV/BTCTU, ngày 17/4/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ)

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Chức danh chuyên môn đang đảm nhiệm	Thời điểm tình giảm biên chế	Tuổi khi giải quyết tình giảm, biên chế	Lý do tình giảm	Ghi chú
		Nam	Nữ					
I. Năm 2026								
II. Năm 2027								
III. Năm 2028								
IV. Năm 2029								

TÊN ĐƠN VỊ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN NGHỈ THÔI VIỆC CHỨC THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 178/2024/ND-CP NĂM 2025
(Kèm theo Công văn số của)

T T	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Chức danh chuyên môn đang đảm nhiệm	Hệ số lương và phụ cấp hiện hưởng							Tiền lương tháng hiện hưởng (đồng)	Số năm đóng BHXH		Thời điểm tính gian biên chế	Tuổi khi giải quyết tính gian biên chế	Thời điểm sắp xếp theo QĐ của cơ quan có thẩm quyền (nếu có)	Kinh phí để thực hiện tính gian biên chế (đồng)				Lý do tính gian
				Hệ số lương theo ngạch, bậc, chức danh, chức vụ	Phụ cấp chức vụ	Phụ cấp thâm niên vượt khung	Phụ cấp thâm niên nghề	Phụ cấp ưu đãi nghề	Phụ cấp công vụ	Tổng hệ số	LTT	Tổng số	Số năm làm công việc nặng nhọc, độc hại hoặc có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên				Tổng cộng	Trợ cấp thôi việc	Trợ cấp do đóng BHXH bắt buộc	Trợ cấp tìm việc làm	
1	Nguyễn Văn A	18/04/1984	Chuyên viên	4,74					55%	7,35	2.340.000	17n00th		01/01/2026	41n8th		1.315.186.470	825.215.040	438.395.490	51.575.940	
1		16/08/1991									2.340.000	-09n01th		01/04/2025	33n7th		-	-	-	-	
1		26/12/1986									2.340.000	-09n03th		01/04/2025	38n3th		-	-	-	-	
1		15/01/1966									2.340.000	-17n01th		01/04/2025	59n2th		-	-	-	-	
1		25/11/1979									2.340.000	-17n09th		01/04/2025	45n4th		-	-	-	-	
1		27/8/1976									2.340.000	-17n09th		01/04/2025	48n7th		-	-	-	-	