

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện biên chế năm 2024 và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế năm 2025

Thực hiện Công văn số 2012-CV/BTCTU, ngày 07 tháng 5 năm 2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy “Về việc báo cáo tình hình sử dụng biên chế và đề xuất kế hoạch biên chế công chức, viên chức năm 2025”; Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo cụ thể như sau:

1. Kết quả quản lý biên chế

Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt tại Quyết định số 839-QĐ/TU, ngày 13/9/2022, căn cứ Kế hoạch số 65-KH/TU, ngày 06/12/2022 Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2022-2026, Quyết định số 1601-QĐ/TU, ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế của Huyện ủy Đam Rông năm 2024, Ban Thường vụ Huyện ủy đã giao biên chế đến các cơ quan, đơn vị trực thuộc theo vị trí việc làm đúng số lượng, phù hợp chức năng, nhiệm vụ. Đến nay, các cơ quan, đơn vị đã bố trí cán bộ, công chức, viên chức làm việc theo đúng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, đảm bảo thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

Biên chế được giao năm 2024 là 49 biên chế, giảm 01 biên chế so với năm 2023. Số lượng biên chế hiện có tại thời điểm 30/5/2024 là 42 biên chế (39 công chức, 03 viên chức), hiện đang thực hiện quy trình tiếp nhận, đăng ký thi tuyển công chức) chia theo các nhóm vị trí việc làm, cụ thể như sau:

Vị trí lãnh đạo, quản lý: 27 người (tỷ lệ 64,2%); Vị trí chuyên môn: 15 người (tỷ lệ 35,7%);

Để hoàn thành chỉ tiêu tinh giản biên chế đến năm 2026, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc bám sát Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt để bố trí, quản lý và sử dụng biên chế cho phù hợp; đồng thời, thường xuyên quan tâm tới công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để phù hợp với vị trí việc làm và hoàn thành thành tốt nhiệm vụ. Trong công tác tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức đều phải căn cứ trên vị trí việc làm đã được phê duyệt.

2. Đánh giá chung

Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan đơn vị Khối Đảng - Đoàn thể huyện quan tâm, chú trọng đến công tác triển khai xây dựng, thực hiện Đề án vị trí việc làm và quản lý biên chế theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, đảm bảo hiệu quả, sát thực, phù hợp với tình hình thực tế, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức được triển khai thực hiện đồng bộ, gắn với vị trí việc làm đã được phê duyệt, phù hợp với trình độ năng lực, sở trường, vị trí việc làm; việc quản lý và sử dụng biên chế đảm bảo không vượt quá định mức biên chế được giao và phù hợp với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

3. Đề xuất biên chế năm 2025

Đề nghị giữ nguyên số lượng biên chế được giao năm 2024 là 49 biên chế (không bao gồm hợp đồng lao động).

Trên đây là kết quả thực hiện quản lý biên chế và đề xuất biên chế công chức, viên chức năm 2025 Khối Đảng - Đoàn thể huyện Đam Rông.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

Đa Cát K' Hương