

## **BÁO CÁO**

**Công tác Tổ chức - Xây dựng Đảng 6 tháng đầu năm 2022**

**Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022**

-----

6 tháng đầu năm 2022 với một khối lượng công việc tương đối lớn, vừa phải tập trung tham mưu cấp ủy cụ thể hóa thực hiện nghị quyết đại hội trên trình vực tổ chức xây dựng Đảng, vừa thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid - 19. Song được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy Đam Rông đã bám sát nhiệm vụ chính trị, tập trung tham mưu giúp cấp ủy triển khai thực hiện toàn diện, đồng bộ công tác tổ chức xây dựng Đảng và đạt được những kết quả quan trọng, góp phần vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương.

### **I. Kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2022**

#### **1. Triển khai thực hiện chương trình công tác toàn khóa, chương trình công tác năm 2022.**

Căn cứ vào Chương trình công tác của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy đã ban hành chương trình công tác tổ chức, xây dựng đảng năm 2022<sup>1</sup> triển khai đến các tổ chức cơ sở đảng thực hiện.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành quyết định giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 03 -NQ/HU, ngày 14/5/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “*tăng cường công tác phát triển Đảng ở khu dân cư và xây dựng chi bộ nông thôn bền vững, có cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025*”.

#### **2. Tham mưu công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng:**

Tiếp tục tham mưu Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.<sup>2</sup>

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU, ngày 22 tháng 5 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về

<sup>1</sup> Chương trình số 01-CTr/BTCHU, ngày 07/3/2022

<sup>2</sup> Kế hoạch số 49-KH/HU, ngày 15/4/2022

*trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh”,*

### **3. Về tổ chức bộ máy, biên chế gắn với vị trí việc làm**

Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Chính phủ, Tỉnh ủy và UBND tỉnh, Ban Tổ chức Huyện ủy đã tham mưu Thường trực Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc bám sát chức năng, nhiệm vụ xây dựng vị trí việc làm, theo từng chức danh, cơ cấu ngạch công chức, phù hợp với năng lực, sở trường công tác của từng cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo khoa học, sát thực.

Theo Quyết định số 344-QĐ/TU, ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, số biên chế được giao của Huyện ủy Đam Rông là 56 biên chế (trong đó bao gồm 04 hợp đồng 68). Số biên chế thực tế hiện có của Huyện ủy Đam Rông là 51 biên chế (bao gồm 04 hợp đồng 68).

### **4. Về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp.**

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo sơ kết thực hiện Quy định số 02- QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Quy định về công tác quy hoạch cán bộ.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy văn bản xin ý kiến thẩm định của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về dự thảo Quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Công tác cán bộ được quan tâm và tham mưu thực hiện kịp thời. Từ đầu năm đến nay, đã tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy hiệp y với Sở Giáo dục và đào tạo, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Tài nguyên và Môi trường, Đảng ủy Công an tỉnh, Cục Thuế tỉnh, Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh, Kho bạc nhà nước tỉnh Lâm Đồng về việc điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy thống nhất bổ nhiệm 07 đồng chí, bổ nhiệm lại 02 đồng chí, không bổ nhiệm lại 01 đồng chí. Chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy xã, đồng thời giới thiệu HĐND xã bầu Chủ tịch UBND xã 01 đồng chí; miễn nhiệm chức danh Phó Chủ tịch UBND xã 01 đồng chí; giới thiệu nhân sự Phó Chủ tịch UBND xã 01 đồng chí. Điều động, Bổ nhiệm 01 cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện.

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo công tác rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, 2026-2021 và nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031(Đang thực hiện).

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

- Tham mưu công tác nhân sự Đại hội Hội Cựu chiến huyện; Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện, nhiệm kỳ 2022 - 2027.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên được quan tâm thường xuyên. Trong 6 tháng đầu năm, đã tham mưu cho ban Thường vụ Huyện ủy cử 03 đồng chí đi học lớp Trung cấp lý luận chính trị - Hành chính tại Trường Chính trị tỉnh Lâm Đồng. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy cử 56 đồng chí đi học lớp Trung cấp lý luận chính trị mở tại huyện Đam Rông. Cử 02 đồng chí dự tuyển lớp Cao cấp Lý luận chính trị. Cử 10 đồng chí tham dự lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính, 04 đồng chí tham dự lớp bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng, 20 đồng chí tham dự lớp bồi dưỡng cán bộ cấp huyện, xã. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 của Trung tâm Chính trị huyện.

- Thực hiện kết luận số 27-KL/TW, ngày 21/2/2022 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác cán bộ theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 và Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020. Đến nay huyện Đam Rông đã hoàn thành xử lý theo Kết luận số 71-KL/TW. đối với 04 trường hợp sai phạm theo Kết luận 48-KL/TW đã hoàn thành chương trình đào tạo, vì lý do khách quan nên chưa được cấp bằng tốt nghiệp đại học.

### **5. Công tác củng cố tổ chức cơ sở đảng, công tác đảng viên:**

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn và quyết định thành lập tổ công tác theo dõi, hướng dẫn đại hội chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2022-2025.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ định bổ sung cấp ủy đối với 06 tổ chức cơ sở đảng, cho thôi giữ chức vụ Bí thư chi bộ 01 đồng chí, chuẩn y kết quả bầu bí thư chi bộ đối với 02 đồng chí.

Trong 6 tháng đầu năm 2022, đã tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy họp xét kết nạp cho 26 quần chúng ưu tú đứng vào hàng ngũ của Đảng, chuyển đảng chính thức cho 29 đảng viên dự bị, quyết định xóa tên khỏi danh sách đảng viên đối với 02 đảng viên. Hiện nay, tổng số đảng viên của toàn Đảng bộ huyện là 1.763 đảng viên. **Trong đó:**

+ Đảng viên khối xã: 1.274 đồng chí, chiếm 72,3 %.

+ Đảng viên khối cơ quan hành chính, sự nghiệp: 489 đồng chí, chiếm 27,7%.

+ Đảng viên nữ: 641 đồng chí, chiếm 36,3%.

+ Đảng viên là người dân tộc: 622 đồng chí, chiếm 35,2%.

+ Đảng viên là người có đạo: 525 đồng chí, chiếm 29,7%.

- Công tác tiếp nhận và giới thiệu đảng viên chuyển sinh hoạt Đảng thực hiện đúng quy định, từ đầu năm đến nay đã tiếp nhận 08 đồng chí ở đảng bộ khác chuyển đến và làm thủ tục chuyển sinh hoạt đảng cho 12 đồng chí; công tác trao tặng Huy hiệu Đảng được thực hiện kịp thời.

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổng hợp, báo cáo kết quả kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2021.

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức Hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị năm 2021 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2022.

- Phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện mở lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng và lớp đảng viên mới đợt I năm 2022.

### **6. Công tác Bảo vệ chính trị nội bộ**

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được Ban Tổ chức Huyện ủy đặc biệt quan tâm, chú trọng, đã chủ động phối hợp nắm bắt tình hình chính trị hiện nay, đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy thẩm tra, xác minh, kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với 60 đồng chí.

### **7. Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền về xây dựng Đảng**

Triển khai kế hoạch phát động tham gia giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (giải Búa Liềm vàng) lần thứ VII năm 2022.

8. Công tác phối hợp giữa Ban Tổ chức Huyện ủy Đam Rông với Ban Tổ chức Tỉnh ủy về công tác tổ chức, xây dựng Đảng được tiến hành thường xuyên, liên tục.

## **II. Đánh giá chung:**

Trong 6 tháng đầu năm 2022, công tác tổ chức xây dựng Đảng đã được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy. Ban Tổ chức Huyện ủy Đam Rông đã bám sát nhiệm vụ chính trị, tập trung tham mưu giúp cấp ủy triển khai toàn diện, đồng bộ công tác tổ chức xây dựng Đảng, đạt được nhiều kết quả quan trọng, góp phần vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Tuy nhiên, 6 tháng đầu năm có những nơi, những mặt của công tác tổ chức xây dựng Đảng chưa được quan tâm chỉ đạo thường xuyên và toàn diện, có những việc chưa thực hiện được hoặc thực hiện chậm như: Công tác tạo nguồn kết nạp đảng viên mới số lượng chưa đảm bảo; việc điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ ở một số địa phương, đơn vị còn bị động, chưa kịp thời; việc kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng ở cơ sở chưa thường xuyên.... Công tác tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo đối với

một số ít nội dung tính chủ động, sáng tạo, chất lượng tham mưu đề xuất chưa thật sự cao, một số nội dung công việc còn bị tồn đọng.

## **II- Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022**

### **1. Về tổ chức bộ máy, biên chế gắn với vị trí việc làm.**

Tham mưu Thường trực Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc rà soát, xây dựng vị trí việc làm phù hợp với năng lực, sở trường công tác của từng cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo chất lượng công tác và số lượng biên chế được giao

### **2. Về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp.**

Tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18 -NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương “*Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*” gắn với Kế hoạch số 48-KH/TU, ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 59 -KH/HU, ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy quy xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, chức danh Bí thư Huyện ủy, các Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ nhiệm, các Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các chức danh cán bộ chủ chốt nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031.

Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển cán bộ sau quy hoạch.

- Phối hợp với Ban Bảo vệ Chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho đối tượng II, III.

- Rà soát danh sách trình Hội đồng lương cơ quan xét nâng lương theo niên hạn và nâng lương trước thời hạn đợt II năm 2022 cho cán bộ, công chức và người lao động khối cơ quan Đảng - Đoàn thể.

### **3. Công tác củng cố tổ chức cơ sở đảng, phát triển đội ngũ đảng viên**

Tiếp tục Tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết số 03 -NQ/HU, ngày 14/5/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “*tăng cường công tác phát triển Đảng ở khu dân cư và xây dựng chi bộ nông thôn bền vững, có cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025*” và Kế hoạch số 11 - KH/TU, ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng “*về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên giai đoạn 2021 - 2025*”.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên mới đảm bảo về số lượng và chất lượng. Đồng thời, tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng sinh hoạt

chi bộ, sinh hoạt cấp ủy; tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện mở lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng và lớp đảng viên mới đợt II năm 2022.

Tham mưu kiện toàn cấp ủy, Bí thư, Phó Bí thư các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc.

#### **4. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ**

- Tiếp tục rà soát chính trị nội bộ, thẩm định, thẩm tra, xác minh, kết luận tiêu chuẩn chính trị phục vụ cho công tác cán bộ và phát triển đảng viên.

#### **5. Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền về xây dựng Đảng**

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về xây dựng đảng trong đó nội dung trọng tâm là tuyên truyền kết quả triển khai 5 nhóm nhiệm vụ, giải pháp trong Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 và 11 nhóm nhiệm vụ trọng tâm trong kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị.

#### **6. Kiểm điểm, đánh giá xếp loại năm 2022**

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch, Hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2022. Đồng thời, tham mưu tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2022, xây dựng kế hoạch triển khai nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị năm 2023.

#### **V. Kiến nghị, đề xuất**

Ban Tổ chức Tỉnh ủy sớm triển khai phần mềm hệ thống quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Đồng bộ hóa dữ liệu đảng viên.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy (b/c),
- Lưu Ban Tổ chức Huyện ủy.



**TRƯỞNG BAN**

**Lê Ích Nghĩa**

**PHỤ LỤC 1**

**THÔNG KÊ SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ  
6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022**

*Đvt: Lượt người*

Tiêu chí		Cán bộ diện Trung ương quản lý	Cán bộ diện BTV Huyện ủy quản lý
<b>I. Công tác luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử</b>			
<b>1. Số lượt cán bộ được luân chuyển</b>			
<i>Chia ra</i>	- Trung ương về tỉnh		
	- Từ tỉnh về Trung ương		
	- Tỉnh về huyện		
	- Huyện về tỉnh		
	- Huyện này sang huyện khác		
	- Ngành này sang ngành khác		
	- Tỉnh về xã		
<b>2. Số lượt cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử</b>			
<i>Chia ra</i>	- Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại		10
	- Giới thiệu ứng cử		2
<b>II. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ</b>			
<b>1. Đào tạo chuyên môn*</b>			
<i>Chia ra</i>	- Đại học		
	- Thạc sĩ và tương đương		
	- Tiến sĩ và tương đương		
<b>2. Đào tạo cao cấp lý luận chính trị</b>			
<b>3. Bồi dưỡng QLNN, công tác đảng, đoàn thể</b>			
<b>III. Chính sách cán bộ</b>			
- Tinh giản biên chế			
- Chính sách tiền lương			
- Nâng ngạch chuyên viên lên chuyên viên chính			

**\* Ghi chú:** Chỉ thống kê các trường hợp sau khi lấy văn bằng, chứng chỉ tương ứng



[illegible]