

Số 153 - BC/HU

## **BÁO CÁO**

**Kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “ Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.**

-----

Thực hiện Công văn số 912 -CV/BTCTU ngày 15/6/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện như sau:

### **I. VỀ TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

Ngay sau khi Ban Chấp hành Trung ương ban hành Nghị quyết số 18 - NQ/TW, Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 48-KH/TU về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt trong toàn huyện để quán triệt, triển khai thực hiện; đồng thời, xây dựng và ban hành Kế hoạch số 59-KH/HU, ngày 31/5/2018 cụ thể hóa Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của Tỉnh ủy phù hợp với tình hình thực tế địa phương và chỉ đạo thực hiện thống nhất trong toàn Đảng bộ; trong đó, xác định rõ nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ theo lộ trình, tiến độ thực hiện, phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện.

Qua đó, các cấp ủy Đảng đã nhận thức được rõ hơn mục đích, yêu cầu, các giải pháp thực hiện, là nhiệm vụ cấp bách, chiến lược và lâu dài, từng bước có lộ trình và bước đi vững chắc, đáp ứng yêu cầu cả trước mắt và lâu dài, phù hợp với thực tiễn của địa phương, gắn với việc thực hiện Đề án vị trí việc làm và tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị. Bước đầu đã tạo sự chuyển biến, nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong hệ thống chính trị địa phương, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, sự nỗ lực của các ngành, các cấp trong triển khai thực hiện Nghị quyết.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Công tác xây dựng văn bản**

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã sửa đổi, bổ sung và ban hành mới một số văn bản lãnh đạo, chỉ đạo về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ để triển khai thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW

trên địa bàn huyện, như: Ban hành Đề án số 01 -ĐA/HU ngày 03/4/2017 vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện; Kế hoạch số 41-KH/HU, ngày 11/5/2017 thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2015-2020 và những năm tiếp theo; Quy định số 05-QĐ/HU, ngày 07/8/2017 Quy định một số nội dung về phân cấp quản lý và tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện và cấp cơ sở huyện Đam Rông, Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 31/3/2019 về phân cấp, quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 01-QĐ/HU, ngày 31/5/2018 về Luân chuyển cán bộ; Kế hoạch số 72-KH/HU, ngày 02/11/2018 về việc thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ...

## **2. Về sắp xếp tổ chức bộ máy**

***2.1. Thực trạng tổ chức bộ máy toàn huyện tại thời điểm 30/6/2017 (trước khi Trung ương ban hành Nghị quyết 18-NQ/TW) và tại thời điểm 30/6/2022 (sau 05 năm thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW).***

***\* Tại thời điểm 30/6/2017:***

- Các tổ chức hành chính, cụ thể như sau:

+ Số lượng cơ quan chuyên trách, tham mưu, giúp việc cấp ủy gồm: 05 đơn vị (Ban Tổ chức Huyện ủy, Ban Dân vận Huyện ủy, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Văn phòng Huyện ủy).

+ Các Ban của HĐND huyện gồm: 3 ban (Ban Kinh tế - xã hội, Ban Pháp chế, Ban Dân tộc).

+ Số lượng cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện gồm: 13 đơn vị (Văn phòng HĐND&UBND, phòng Nội vụ, phòng Tư pháp, phòng Giáo dục & Đào tạo, Thanh tra, phòng Kinh tế - Hạ tầng, phòng TN-MT, phòng Nông nghiệp & PTNT, phòng Tài chính - Kế hoạch, phòng Dân tộc, phòng LĐTB&XH, phòng Y tế, phòng Văn hóa và Thông tin).

+ Tổng số các cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội gồm: 06 đơn vị (Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện, Hội Liên hiệp phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Liên đoàn Lao động huyện).

+ Số đơn vị hành chính cấp xã gồm: 08 xã với 56 thôn.

+ Tổng số tổ chức cơ sở Đảng: Toàn huyện có 32 tổ chức cơ sở đảng, trong đó có 13 đảng bộ cơ sở với 132 chi bộ trực thuộc và 19 chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy với tổng số đảng viên là 1.333 đồng chí.

- Các đơn vị sự nghiệp:

+ Đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp ủy gồm: 01 đơn vị là Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện.

+ Đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện gồm: 41 đơn vị (Trung tâm Văn hóa, TDTT huyện; Đài Truyền thanh – Truyền hình; Trung tâm Nông nghiệp; Trung tâm QL&KTCTCC huyện; Trung tâm PTQĐ; Trung tâm GDNN-GDTX; Ban Quản lý rừng PH Sêrêpôk; Ban QL RPH Phi Liêng) và 33 đơn vị trường học.

**\* *Tại thời điểm 30/6/2022:***

Số lượng tổ chức bộ máy các đơn vị hành chính vẫn giữ nguyên; đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện còn 39 đơn vị (Trung tâm Văn hóa, Thông tin và thể thao huyện; Trung tâm Nông nghiệp; Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng và công trình công cộng; Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; Ban Quản lý rừng Phòng hộ Sêrêpôk; Ban Quản lý rừng phòng hộ Phi Liêng và 33 đơn vị trường học) .

- Tổng số tổ chức cơ sở đảng và đảng viên bao gồm: 38 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, trong đó có 11 đảng bộ và 27 chi bộ cơ sở với 136 chi bộ trực thuộc Đảng ủy và 1.652 đảng viên ( Tăng do giải thể Đảng bộ Cơ quan Đảng – Đoàn thể, Đảng bộ Cơ quan chính quyền và thành lập các chi bộ cơ sở).

*(có phục lục kèm theo)*

## **2.2. *Kết quả sắp xếp***

Trên cơ sở Kế hoạch của Huyện ủy, cấp ủy cơ sở, các ngành, các địa phương đã vận dụng xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện ở địa phương, cơ quan, đơn vị mình, đề ra các mục tiêu, lộ trình theo từng năm và qua các giai đoạn đến năm 2020, 2020-2025, 2025-2030. Trọng tâm là: Rà soát quy mô, chức năng, nhiệm vụ và biên chế của các cấp, các ngành trực thuộc, nhất là rà soát quy mô diện tích, dân số ở các xã, thôn; rà soát xác định các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ tương đồng để hợp nhất hoặc thí điểm hợp nhất, áp dụng nhiều giải pháp đồng bộ để tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy. Kết quả đạt được, cụ thể như sau:

- Về giảm số lượng cấp phó: Trong thời gian qua, huyện Đam Rông đã thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình việc bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; bổ nhiệm cán bộ gắn liền với quy hoạch cán bộ và phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Thực hiện việc bổ nhiệm theo đúng quy trình, thủ tục và phân cấp cán bộ; chỉ thực hiện bổ nhiệm lại, bổ nhiệm mới cấp phó khi còn số lượng cấp phó theo quy định. Do vậy, số lượng cấp phó tại các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp của huyện cơ bản đảm bảo so với quy định, không có đơn vị nào vượt số lượng cấp phó theo quy định. Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông cũng đã rà soát, điều động giảm 01 cấp phó đối với một số cơ quan, đơn vị sau: Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo, Hội Nông dân huyện, Hội Cựu chiến

binh huyện, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, Huyện đoàn, phòng Tư pháp, Y tế, Dân tộc.

- Đã thực hiện chủ trương Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; Trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện.

- Đối với việc sắp xếp các Ban Chỉ đạo: Thời gian qua các Ban Chỉ đạo của huyện được thành lập trên cơ sở quy định, hướng dẫn của các sở, ban, ngành cấp trên có liên quan; một số Ban Chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ đột xuất do Huyện ủy, UBND huyện giao, đều hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm không được giao biên chế và tự giải tán sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

- Về việc thực hiện mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch HĐND xã, Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch UBND xã: Hiện nay, huyện Đam Rông đã bố trí được 06/08 xã đồng chí Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND xã (xã Đạ Long, Đạ Tông, Liêng Srônh, Đạ Rsal, Phi Liêng và Đạ Knàng) 02/08 xã đồng chí Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch UBND xã (xã Rô Men và Đạ M'Rông).

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tinh giản đội ngũ cán bộ không chuyên trách cấp xã, thôn bằng các biện pháp cụ thể như: Đồng chí Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam xã kiêm trưởng các đoàn thể, Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng thôn hoặc Trưởng ban Mặt trận, Bí thư hoặc Phó Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn... Đồng thời, thực hiện đồng bộ việc bố trí công an chính quy về các xã.

- Về việc khắc phục tình trạng trưởng thôn không phải là đảng viên được Ban Thường vụ Huyện ủy đặc biệt quan tâm và chỉ đạo triển khai thực hiện. Hiện nay toàn huyện có 39/53 trưởng thôn là đảng viên, 26/53 trưởng ban công tác mặt trận thôn là đảng viên.

- Về việc triển khai thực hiện việc sáp nhập các thôn chưa đủ điều kiện theo quy định, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo UBND huyện tiến hành rà soát, khảo sát thực trạng các thôn trên địa bàn huyện và thực hiện sáp nhập (từ 56 thôn năm 2017 đến nay còn 53 thôn).

- Về việc hợp nhất, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện: Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo UBND huyện phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, xây dựng đề án sáp nhập một số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện. Theo đó, dự kiến số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện thực hiện việc sáp nhập là 08 đơn vị (trong đó, đơn vị sự nghiệp thuộc khối giáo dục là 04 đơn vị, đơn vị sự nghiệp khác là 04 đơn vị). Đến nay, đã tiến hành việc sáp nhập với 06 đơn vị là Trung tâm Văn hóa TDTT huyện với Đài TT-TH huyện; Trung tâm QL&KTCTCC huyện với Trung tâm Phát triển quỹ đất và 02 đơn vị trường học. Ngoài ra cũng đã chuyển 10 điểm trường về trường chính.

### **3. Về biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động**

a) Thực trạng biên chế công chức, số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động tại các cơ quan, đơn vị tại thời điểm 30/4/2015 (trước khi ban hành Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị) và tại thời điểm 30/6/2022 (sau 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW).

- Biên chế công chức:

+ Số được giao năm 2017: 157 biên chế (trong đó: khối Đảng - Đoàn thể là 59 biên chế, khối nhà nước là 98 biên chế);

+ Số được giao năm 2022: 152 biên chế (trong đó: khối Đảng - Đoàn thể là 56 biên chế, khối nhà nước là 96 biên chế);

+ Số biên chế thực tế có mặt tại thời điểm 30/6/2022: 141 biên chế (trong đó: khối Đảng - Đoàn thể là 47 biên chế, khối nhà nước là 95 biên chế).

- Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập (biên chế sự nghiệp):

+ Số được giao năm 2017: 1.137 người làm việc (trong đó: khối Đảng - Đoàn thể là 05 người, khối nhà nước là 1.132 người);

+ Số được giao năm 2022: 1.145 người làm việc (trong đó: khối Đảng - Đoàn thể là 03 người, khối nhà nước là 1.140 người);

+ Tổng số người làm việc thực tế có mặt tại thời điểm 30/6/2022: 1.064 người làm việc (trong đó: khối Đảng - Đoàn thể là 03 người, khối nhà nước là 1.061 người);

### **4. Kết quả tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.**

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung chỉ đạo, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc tình giản biên chế; theo đó một số phòng, ban, đơn vị, địa phương đã chủ động tình giản đầu mối, tăng cường kiêm nhiệm, giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã. Kết quả tình giản biên chế trên toàn huyện từ năm 2017 đến nay, cụ thể như sau:

- Đối với khối Đảng - Đoàn thể: Tại thời điểm hiện tại, tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn 47/56 biên chế được giao và 04 hợp đồng theo nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

- Đối với khối Nhà nước: Từ năm 2017 đến nay đã thực hiện tình giản được 36 trường hợp, trong đó tại cơ quan hành chính là 02 trường hợp, tại các đơn vị sự nghiệp công lập là 27 trường hợp và 07 cán bộ, công chức cấp xã.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Kết quả đạt được**

Nhìn chung, việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương đã được Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đặc biệt quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến tất cả các cơ quan, đơn vị, địa phương trong huyện. Qua đó, các cấp ủy Đảng, các cơ quan, đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện; cán bộ và đảng viên nâng cao được nhận thức, nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với việc tinh giản biên chế. Qua đó, đã tạo được sự đồng thuận, thống nhất cao và bước đầu cũng đã đạt được những kết quả tích cực.

#### **2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân**

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và chỉ đạo việc thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở một số cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị còn thiếu chủ động, cá biệt có nơi có tư tưởng không muốn tinh giản, không muốn sáp nhập.

- Nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu cơ quan, đơn vị về việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế chưa đầy đủ, có mặt còn hạn chế.

- Mặt bằng trình độ và cơ cấu nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở một số ngành chưa hợp lý, năng lực hạn chế nên có một số đơn vị còn khó khăn, hoạt động chưa hiệu quả sau khi tinh giản, sáp nhập.

- Số lượng biên chế xác định tinh giản từ năm 2017 đến năm 2022 chủ yếu là nghỉ hưu trước tuổi. Việc tinh giản biên chế chủ yếu là tự nguyện thiếu giải pháp tích cực để tinh giản biên chế đối với những trường hợp có trình độ, năng lực yếu.

- Việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là chủ trương lớn tuy nhiên việc triển khai thực hiện còn khó khăn, nhạy cảm và phức tạp liên quan đến nhiều ngành, lĩnh vực, nhất là liên quan đến công tác nhân sự, do đó có giảm về số lượng nhưng chưa đồng bộ, nhất là số cán bộ công chức còn hạn chế về năng lực công tác. Việc đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn cần lộ trình cụ thể và phải có sự hướng dẫn cụ thể hơn của cấp trên, sự phối hợp của nhiều cấp, nhiều ngành và các giải pháp nêu trong Nghị quyết chưa được thực hiện đồng bộ.

### **IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI**

Trên cơ sở những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế nêu trên; để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thời gian tới Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông sẽ tập trung triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp cụ thể sau:

### **1. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW trong năm 2022 và những năm tiếp theo.**

- Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo lộ trình đã nêu trong Kế hoạch số 59-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy. Rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định về tổ chức bộ máy để khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền hợp lý giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ - thông tin phục vụ lãnh đạo, quản lý, điều hành, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức trong hệ thống chính trị.

- Quan tâm chỉ đạo thường xuyên đối với các chức danh nhất thể hóa, các cơ quan, đơn vị mới được sáp nhập, đảm bảo ổn định, từng bước đi vào nề nếp.

- Tiếp tục thực hiện mô hình Bí thư cấp uỷ đồng thời là Chủ tịch HĐND cấp xã đồng thời tổ chức đánh giá hiệu lực, hiệu quả việc thực hiện mô hình Bí thư cấp uỷ đồng thời là Chủ tịch UBND cấp xã ở những nơi có điều kiện.

- Duy trì bền vững thôn có chi bộ, khắc phục tình trạng trưởng thôn không phải là đảng viên; đẩy mạnh thực hiện mô hình Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn hoặc kiêm Trưởng ban công tác Mặt trận thôn.

- Chỉ đạo UBND huyện rà soát, xây dựng đề án, phương án sắp xếp, sáp nhập các thôn chưa đủ điều kiện theo quy định trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác triển khai đánh giá, xếp loại cuối năm, đưa nhiệm vụ tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế vào một trong những tiêu chí quan trọng để xác định mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác quản lý biên chế, thực hiện tinh giản biên chế và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức; Đẩy mạnh việc thực hiện tinh giản biên chế đối với số cán bộ không chuyên trách ở xã, thôn theo hướng cán bộ chuyên trách hoặc công chức cấp xã kiêm nhiệm; trưởng các đoàn thể xã kiêm Phó Chủ tịch MTTQ Việt Nam xã.

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nhằm xây dựng một đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết, Nghị định.

## **V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

### **1. Đối với Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư**

Tiếp tục lãnh đạo thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 18-NQ/TW vì chỉ khi tất cả các nhiệm vụ, giải pháp được thực hiện đồng bộ từ Trung ương đến cơ sở thì việc “đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” mới đạt hiệu quả cao nhất.

### **2. Đối với Chính phủ**

Chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ số hóa ở các lĩnh vực, đồng bộ, liên thông, giảm áp lực công việc lên đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện hiệu quả việc tinh giản biên chế.

### **3. Đối với Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ ứng dụng Công nghệ thông tin, số hóa, liên thông trong các lĩnh vực.

Trên đây là Báo cáo Kết quả 02 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, của Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đồng chí UVBTV Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu Văn Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ BÍ THƯ**



**Đa Cát K' Hương**