

\*  
Số 129-BC/HU

## **BÁO CÁO**

**Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa X) về  
“Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 34-KH/TU, ngày 07 tháng 3 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị (khóa X) về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

### **I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU**

Sau khi Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết 11-NQ/TW, Tỉnh ủy Lâm Đồng ban hành Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 06/11/2007 về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng Chương trình hành động số 40-CTr/HU, ngày 29/02/2008 về thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị và đã tổ chức quán triệt đến cán bộ chủ chốt trong toàn huyện. Đồng thời, chỉ đạo các cấp ủy đảng trực thuộc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể hóa Nghị quyết của Trung ương và Chương trình hành động của Huyện ủy, trên cơ sở xác định rõ quan điểm chỉ đạo, mục tiêu và giải pháp về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước; chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức tuyên truyền rộng rãi đến cán bộ, đảng viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện. Qua đó, đã tạo được những chuyển biến tích cực về mặt nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, của cán bộ, đảng viên về phụ nữ và công tác phụ nữ trong sự phát triển chung của huyện nhà.

Ủy ban Nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 14/7/2011 về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2022; chỉ đạo Ban vì sự nghiệp tiến bộ của phụ nữ huyện đẩy mạnh công tác phụ nữ gắn với thực hiện các mục tiêu “Vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam” của Chính phủ nhằm nâng cao ý thức của các cấp ủy đảng, chính quyền về những quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động.

Trên cơ sở kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Huyện ủy, Hội Liên hiệp Phụ nữ đã xây dựng Kế hoạch số 21-KH/PN ngày 01/5/2008 cụ thể

hóa Chương trình hành động số 40-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy. Trong 15 năm, Hội LHPN huyện đã tổ chức 25 lớp có 1.830 lượt cán bộ Hội và 795 buổi tuyên truyền có trên 85 ngàn lượt hội viên tham gia học tập. Thực hiện tốt công tác nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới; xây dựng người phụ nữ có sức khỏe tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hóa, nhân hậu, đảm đang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, xây dựng “gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc” đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương; xây dựng, củng cố tổ chức Hội thật sự vững mạnh, phát huy vai trò nòng cốt trong công tác vận động phụ nữ... Chỉ đạo các tổ chức hội tham mưu cấp ủy những nội dung cụ thể như: giới thiệu phụ nữ tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân, tham gia cấp ủy các cấp, giới thiệu phụ nữ tiêu biểu để các cấp ủy xem xét kết nạp đảng... Hàng năm, thông qua việc tổng kết công tác Hội cũng đã lồng ghép đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chương trình hành động số 40-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện nghị quyết số 11-NQ/TW trong hệ thống Hội.

Ban Thường vụ Huyện ủy giao Ban Dân vận Huyện ủy chủ trì phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các ngành liên quan thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện Nghị quyết. Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện nghiêm túc công tác sơ kết, tổng kết Nghị quyết theo quy định. Đã tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện Nghị quyết vào năm 2010, 5 năm thực hiện Nghị quyết vào năm 2012 và 10 năm vào năm 2017. Việc tổ chức sơ kết thực hiện Nghị quyết được tiến hành từ cơ sở đến huyện đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Ban Thường vụ Huyện ủy đã tiến hành kiểm tra đối với một số tổ chức cơ sở đảng để đánh giá tình hình triển khai Nghị quyết<sup>1</sup>. Qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời đề ra các giải pháp tích cực nhằm thực hiện tốt Nghị quyết ở địa phương, cơ sở.

## **2. Kết quả thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW**

### **2.1. Nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới**

Xác định công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và từng gia đình; trong đó, hạt nhân lãnh đạo là cấp ủy Đảng, trách nhiệm trực tiếp và chủ yếu là cơ quan quản lý nhà nước các cấp; trong những năm qua, các cấp ủy đảng, chính quyền trong huyện luôn coi trọng việc nâng cao nhận thức, trách nhiệm về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác phụ nữ, phát huy vai trò, tiềm năng to lớn của phụ nữ trong thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Huyện ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ và hiệu quả các giải pháp nhằm từng bước bảo đảm bình đẳng giới trên các lĩnh vực của đời sống xã hội. Chính quyền các cấp thường xuyên quan tâm, hỗ trợ tạo điều kiện cho Hội LHPN các cấp thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò của hội viên, phụ nữ tham gia xây dựng chính quyền; lồng ghép vấn đề giới, bình đẳng giới trong việc xây dựng chính sách, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội của địa phương. Thực hiện hiệu quả Nghị định 56/2012/NĐ-CP ngày 16/7/2012 của Chính phủ về “Quy định trách nhiệm của các bộ, ngành, UBND các cấp trong

<sup>1</sup> Năm 2012 đã tiến hành kiểm tra thực hiện Nghị quyết tại 03 đơn vị: Đảng bộ xã Dạ K'Nàng, Đảng bộ xã Phi Liêng và chi bộ Khối Mặt trận - Đoàn thể huyện.

việc bảo đảm cho các cấp Hội LHPN Việt Nam tham gia quản lý nhà nước”, trong đó đã tạo điều kiện cho Hội LHPN huyện xây dựng các chương trình phối hợp với các ngành, cơ quan chính quyền trong các nội dung về chăm sóc sức khỏe sinh sản, trợ giúp pháp lý cho phụ nữ, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, dạy nghề, phòng chống buôn bán phụ nữ và trẻ em, phòng chống tệ nạn xã hội, mại dâm, bảo vệ môi trường, bảo đảm an toàn giao thông ...

Qua 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 11, nhận thức các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội về công tác phụ nữ và bình đẳng giới có nhiều chuyển biến tích cực và được nâng lên rõ rệt. Nhiều chế độ, chính sách, chương trình, kế hoạch chăm lo, phát triển phụ nữ, thực hiện bình đẳng giới được chú trọng triển khai thực hiện, tạo điều kiện cho phụ nữ được tham gia các hoạt động xã hội, phát triển và cống hiến. Vai trò của phụ nữ ngày càng được khẳng định; đời sống vật chất, tinh thần của chị em ngày càng được nâng cao. Công tác cán bộ nữ được các cấp ủy, chính quyền quan tâm, chăm lo xây dựng và phát triển; trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ nữ ngày càng được nâng lên, số cán bộ tham gia lãnh đạo cấp ủy, chính quyền ngày càng tăng. Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp trong huyện đã thể hiện được vai trò đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ. Qua đó, đã tạo được niềm tin, đoàn kết, tập hợp được các tầng lớp phụ nữ trong toàn huyện.

## **2.2. Thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho sự phát triển của phụ nữ**

Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo cấp ủy đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở chú trọng triển khai công tác phụ nữ; bảo đảm tốt hơn quyền lợi chính đáng của phụ nữ về lao động, việc làm, giáo dục, y tế, văn hóa thông tin truyền thông... tạo môi trường thuận lợi để phát huy vai trò của phụ nữ tham gia vào các chương trình, mục tiêu xây dựng và phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng an ninh.

Các cấp chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể đã tích cực phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện cụ thể một số cơ chế, chính sách phù hợp tạo điều kiện cho phụ nữ về việc làm, lao động. Các cấp, các ngành thường xuyên mở các lớp dạy nghề đan, dệt thổ cẩm, trồng nấm rơm, trồng dâu nuôi tằm...; cho chị em phụ nữ học nghề và có việc làm nhằm ổn định công việc, tăng thu nhập; tổ chức các buổi tư vấn, giới thiệu việc làm, các phiên giao dịch việc làm thu hút đông đảo người lao động phụ nữ tham gia. Hàng năm, toàn huyện giải quyết việc làm cho khoảng 1.200 lao động, trong đó tỷ lệ lao động nữ được giải quyết việc làm chiếm khoảng 47 %; tổ chức các lớp khởi sự doanh nghiệp, hướng dẫn lập kế hoạch kinh doanh, chuyển đổi cơ cấu kinh tế, vận động chị em phụ nữ đưa con em đi làm việc tại các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh để cải thiện thu nhập.

Trong lĩnh vực giáo dục, lao động nữ đóng vai trò đặc biệt quan trọng (857 nữ/1.184 lao động, chiếm 72,4 % tổng số lao động toàn ngành). Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ nữ trong ngành giáo dục huyện nhà đã vươn lên khẳng định vị thế của mình và giành nhiều kết quả quan trọng (*tổng số cán bộ tham gia quản lý, lãnh đạo nữ là 53/78, chiếm 67,9 % lãnh đạo, quản lý toàn ngành*).

Công tác phát triển đảng viên là nữ có nhiều chuyển biến, hiện nay toàn ngành có 232 đảng viên nữ/ 421 đảng viên toàn ngành chiếm 55,1%. Huyện đã chỉ đạo ngành giáo dục phối hợp triển khai việc bố trí sử dụng lực lượng cán bộ, giáo viên nữ đủ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị và trình độ chuyên môn để bố trí vào và các vị trí chủ chốt các đơn vị, trường học nâng tỷ lệ cán bộ nữ làm công tác quản lý trong các cơ sở giáo dục; đồng thời quan tâm việc tổ chức các lớp bồi dưỡng chuẩn hóa, vượt chuẩn, đào tạo lại đối với đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên hàng năm.

Trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe đã có sự chuyển biến tích cực và bảo đảm cho phụ nữ thực hiện tốt chức năng sinh con, nuôi dạy con và tham gia hoạt động xã hội. Ngành y tế từng bước kiện toàn mạng lưới, phát triển nguồn nhân lực, xây dựng, sửa chữa, nâng cấp các cơ sở y tế, phát triển và áp dụng khoa học kỹ thuật vào chăm sóc sức khỏe cho người dân. Tổ chức các đợt tập huấn tăng cường công tác chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ nhằm giảm tỷ lệ bà mẹ tử vong, giảm tỷ lệ phá thai do kém hiểu biết, lựa chọn giới tính thai, sinh con thứ 3; phối hợp các ngành đoàn thể, tổ chức xã hội triển khai chương trình mục tiêu quốc gia, đẩy mạnh phong trào chăm sóc sức khỏe nhân dân, chăm sóc sức khỏe phụ nữ; tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục phổ biến kiến thức về sức khỏe sinh sản, sức khỏe dinh dưỡng, sức khỏe vị thành niên, dân số kế hoạch hóa gia đình, phòng chống các bệnh xã hội, vệ sinh an toàn thực phẩm...; dự án chăm sóc sức khỏe, sinh sản và mục tiêu phòng, chống suy dinh dưỡng trẻ em dưới 5 tuổi tiếp tục được triển khai có hiệu quả.

Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp đã thực hiện tốt chức năng đại diện trong tham gia giám sát việc thực hiện các chính sách của nhà nước về văn hóa, y tế, giáo dục, việc làm... trọng tâm là giám sát việc thực hiện Nghị định 19/NĐ-CP về “*Quy định trách nhiệm của cơ quan hành chính nhà nước trong việc đảm bảo cho các cấp Hội Liên hiệp, Phụ nữ Việt Nam tham gia quản lý Nhà nước*”; tham gia giám sát việc thực hiện các Luật liên quan đến phụ nữ như: Luật hôn nhân gia đình, Luật bình đẳng giới, Luật phòng, chống bạo lực gia đình...; giám sát việc thực hiện các chính sách xã hội có liên quan trực tiếp đến quyền lợi ích của phụ nữ như: giám sát chế độ bảo hiểm xã hội cho nữ cán bộ chuyên trách Hội Liên hiệp Phụ nữ, chính sách trợ giúp các đối tượng bảo trợ xã hội, chính sách vay vốn của ngân hàng Chính sách...

### **2.3. Tổ chức các phong trào thi đua và các nhiệm vụ trọng tâm của Hội Liên hiệp Phụ nữ**

Cấp ủy đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các ban, ngành, đoàn thể phối hợp với Hội LHPN làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đạo đức, lối sống cho phụ nữ; đặc biệt chỉ đạo thực hiện hiệu quả các đề án, các phong trào thi đua, các cuộc vận động<sup>2</sup>; tham gia thực

<sup>2</sup> Đề án “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước, giai đoạn 2010 - 2015”; Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt giai đoạn 2010 - 2015”; Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”; Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017 - 2025”; Phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; Phong trào thi đua “2 giỏi” trong nữ cán bộ công chức, viên chức;

hiện các hoạt động như: phòng chống tệ nạn xã hội, tệ nạn mại dâm; phòng chống buôn bán phụ nữ, trẻ em, phòng chống bạo lực gia đình; tích cực tham gia vào các hoạt động hòa giải ở khu dân cư góp phần ổn định tình hình chính trị, an ninh trật tự ở địa phương.

Tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ tích cực học tập, nâng cao kiến thức về mọi mặt, trang bị kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo trong công tác, rèn luyện các phẩm chất đạo đức của người phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước “*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*”, xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi dạy con theo khoa học. Tổ chức tập huấn, nói chuyện chuyên đề về tổ chức cuộc sống gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, phòng chống suy dinh dưỡng, phòng chống dịch bệnh cho phụ nữ. Hàng năm, có trên 90% hội viên, phụ nữ được tiếp cận với các hoạt động và dịch vụ chăm sóc sức khỏe, 85% bà mẹ có con dưới 16 tuổi, người nuôi dạy trẻ được hướng dẫn kỹ năng xây dựng, tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con tốt.

Hưởng ứng cuộc vận động xây dựng, sửa chữa nhà “*Mái ấm tình thương*” cho phụ nữ nghèo, phụ nữ đơn thân, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Trong 15 năm, Hội LHPN huyện đã vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ và các mạnh thường quân quyên góp ủng hộ xây dựng 18 mái ấm tình thương trị giá 885,5 triệu đồng. Tuyên truyền vận động hội viên, phụ nữ thực hành tiết kiệm, đến nay đã vận động tiền tiết kiệm tại chỗ 651.170.000 đồng/2.192 hội viên tham gia và đã giúp cho 320 chị vay phát triển kinh tế gia đình. Phối hợp với Ngân hàng CSXH huyện và Ngân hàng Nông nghiệp huyện thực hiện các hoạt động ủy thác cho hội viên vay vốn, đến nay dư nợ do Hội quản lý là 213.869 triệu đồng cho 3.340 hộ vay vốn phát triển sản xuất kinh doanh; xây dựng các công trình nước sạch và vệ sinh hộ gia đình, nuôi con học đại học. Phối hợp với Trung tâm Nông nghiệp huyện, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện và các đoàn thể mở các lớp đào tạo nghề, chuyển giao khoa học kỹ thuật trong trồng trọt và chăn nuôi<sup>3</sup> giúp hội viên, phụ nữ và Nhân dân có kiến thức áp dụng vào sản xuất tại gia đình.

Công tác xây dựng, bồi dưỡng, biểu dương và tôn vinh các điển hình phụ nữ tiên tiến trên các lĩnh vực luôn được Hội quan tâm; biểu dương gia đình văn hóa tiêu biểu hàng năm được Hội LHPN huyện phối hợp với Phòng Văn hóa - Thông tin huyện thực hiện. Cuối năm 2021 có 84,9% hộ đạt gia đình văn hóa, 5.884 hộ gia đình hội viên phụ nữ đạt 08 tiêu chí của Cuộc vận động “xây dựng gia đình 5 không 3 sạch”.

Gắn việc đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” với các phong trào thi đua của Hội. Đã cụ thể việc học tập làm theo Bác với các tiêu chí “*3 không, 3 có*” trong cán bộ, hội viên phụ nữ nhất là cán bộ lãnh đạo, chủ chốt. Xây dựng các mô hình làm theo tấm gương của Bác

---

Cuộc vận động “xây dựng gia đình 5 không 3 sạch” gắn với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

<sup>3</sup> Phối hợp Trung tâm GDNN – GDTX mở 83 lớp đào tạo nghề có 2.352 học viên; phối hợp với Trung tâm Nông nghiệp và các đoàn thể mở 545 lớp có 20.771 lượt học viên tham gia.

n như: Mô hình nuôi heo đất, hũ gạo tình thương, tổ tiết kiệm, thực hiện tiết kiệm chi tiêu hàng ngày, trong việc cưới, việc tang ... Tích cực tham gia thực hiện các chương trình phòng chống tệ nạn xã hội, phòng chống buôn bán phụ nữ - trẻ em; 8/8 cơ sở Hội làm tốt công tác động viên tuyến quân, góp phần thực hiện hoàn thành 100% chỉ tiêu của tuyến quân hàng năm. Vận động hội viên phụ nữ tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng, hoạt động nhân đạo từ thiện, đóng góp xây dựng quỹ vì người nghèo, quỹ khuyến học, quỹ đền ơn đáp nghĩa... tổ chức Hội nghị sơ kết 04 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc *"Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* và tiến hành biểu dương, khen thưởng 08 cá nhân và 03 tập thể có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tham mưu kiện toàn Ban vì sự tiến bộ phụ nữ huyện, phối hợp với Hội Liên Hiệp Phụ nữ huyện tổ chức tuyên truyền học tập Luật bình đẳng giới, tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, kiến thức về chăm sóc sức khỏe, kế hoạch hóa gia đình, kiến thức giới, phòng chống tệ nạn xã hội, bảo vệ môi trường... Thông qua công tác tuyên truyền, giáo dục phổ biến pháp luật đã tạo sự chuyển biến về nhận thức của phụ nữ về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; về kiến thức xã hội, từng bước đảm bảo cho phụ nữ có địa vị ngang bằng với nam giới góp phần bình đẳng giới và tiến bộ xã hội.

Hội LHPN huyện đã phối hợp với Công an huyện thực hiện có hiệu quả Nghị quyết liên tịch số 01/NQLT về *"Quản lý, giáo dục con em trong gia đình không phạm tội khi nào xã hội"*; tổ chức tuyên truyền, vận động gia đình hội viên phụ nữ thực hiện tốt Nghị quyết số 09/NQ-CP của Chính phủ về Chương trình quốc gia phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội, ma túy mại dâm; đồng thời vận động gia đình phụ nữ ký cam kết gia đình, thành viên con em trong gia đình không nghiện ma túy, tệ nạn xã hội. Kết quả hoạt động phối hợp giữa 2 ngành đã góp phần đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện được ổn định.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án 939 của Chính phủ về *"Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017 - 2025"*. Trong 04 năm, đã có 11 ý tưởng đăng ký tham gia Ngày hội phụ nữ khởi nghiệp do Hội LHPN tỉnh tổ chức và đã có 04 ý tưởng đạt giải (năm 2018 giải khuyến khích, năm 2019 giải nhất và năm 2020 giải nhì). Ban Thường vụ Hội LHPN huyện đã triển khai Hội LHPN cơ sở xây dựng các mô hình tổ hợp tác, tổ liên kết trong sản xuất. Trong nhiệm kỳ, Hội đã tham mưu thành lập 04 tổ hợp tác có 54 thành viên đến nay còn duy trì 03 tổ hợp tác với 47 thành viên; trong đó có 01 tổ hợp tác được Hội LHPN huyện và Ngân hàng CSXH huyện triển khai cho vay thí điểm mô hình tổ hợp tác tiết kiệm và vay vốn với số tiền là 1.030 triệu đồng với 22 thành viên.

#### **2.4. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ và chính sách phát triển đội ngũ cán bộ nữ**

Công tác cán bộ nữ được cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở quan tâm thực hiện. Công tác quy hoạch cán bộ nữ được thực hiện theo đúng quy trình, đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ vào nguồn quy hoạch cấp ủy các cấp thực hiện đúng theo quy



định. Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ, nhất là cán bộ chủ chốt được quan tâm thực hiện từ huyện đến cơ sở; tỷ lệ cơ cấu cán bộ nữ lãnh đạo quản lý ở các cơ quan Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội ngày càng cao. Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, HĐND các cấp nhiệm kỳ sau tăng so với trước khi thực hiện Nghị quyết, cụ thể:

- Tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025: Cấp huyện có 06/38 ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện chiếm tỷ lệ là 15,78 % (tăng 0,39 %); trong đó có 01 nữ Ủy viên BTV, Phó Bí thư Huyện ủy. Cấp xã là 28/109 ủy viên, chiếm tỷ lệ 25,69% (tăng 9,02%) trong đó có 04 Phó Bí thư Đảng ủy xã.

- Tham gia HĐND nhiệm kỳ 2021 - 2026: cấp huyện có 11/32 đại biểu, chiếm tỷ lệ 34,38% (tăng 11,15%); cấp xã có 60/188 đại biểu, chiếm tỷ lệ 31,91% (tăng 4,64%).

- Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành cũng tăng đáng kể. Hiện số cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện là 17 đồng chí (tăng 15 đồng chí so với năm 2007); cấp ủy xã có 04 Phó Bí thư Đảng ủy xã, 02 Phó Chủ tịch UBND xã, 02 Phó Chủ tịch HĐND xã; cán bộ nữ giữ chức vụ Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng các trường học trên địa bàn huyện là 53/78 đồng chí (chiếm 67,9% lãnh đạo, quản lý toàn ngành).

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ được quan tâm chỉ đạo thực hiện, cán bộ nữ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận ngày một tăng, đặc biệt là cán bộ nữ ở cơ sở. Trong 15 năm đã cử 1.315 lượt cán bộ nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, ... cán bộ nữ tham gia học các lớp cao cấp chính trị và trung cấp chính trị. Đội ngũ cán bộ nữ công chức, viên chức ở các phòng, ban, ngành, đoàn thể tích cực nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, trau dồi bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức, từng bước đáp ứng yêu cầu sự nghiệp CNH - HĐH đất nước; 100% cán bộ chuyên trách Hội từ huyện đến cơ sở đạt tiêu chuẩn cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị.

Công tác bồi dưỡng, giới thiệu, kết nạp cán bộ, hội viên, phụ nữ vào Đảng được các cấp ủy đảng đặc biệt quan tâm. Năm 2007 đảng viên nữ trong toàn huyện là 129/650 đảng viên chiếm 19,84%; đến 31/3/2022 số đảng viên nữ là 637/1.755 đảng viên chiếm 36,29% (tăng 16,45%). Hàng năm, số phụ nữ được kết nạp vào Đảng từ 40 - 47 % so với tổng số đảng viên được kết nạp.

## **2.5. Xây dựng, củng cố Hội LHPN các cấp vững mạnh, phát huy vai trò nòng cốt trong công tác vận động phụ nữ**

Công tác xây dựng, củng cố tổ chức Hội luôn được các cấp ủy đảng quan tâm chỉ đạo nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cấp Hội. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện đã thường xuyên phối hợp với các đơn vị để tổ chức các hoạt động, đa dạng hóa các loại hình sinh hoạt nhằm tập hợp các tầng lớp phụ nữ tham gia vào tổ chức Hội. Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện đã phân công cán bộ phụ trách địa bàn để theo dõi, giúp đỡ cơ sở; các hoạt động của Hội luôn được hướng về cơ sở nên được các chị em phụ nữ tham gia một cách nhiệt tình.

Công tác phát triển hội viên luôn được chú trọng. Hội LHPN từ huyện đến cơ sở xây dựng các mô hình thu hút tập hợp phụ nữ tham gia sinh hoạt Hội phù hợp với từng nhóm đối tượng phụ nữ như: phụ nữ buôn bán, phụ nữ là cán bộ, công chức, viên chức, phụ nữ tại khu dân cư. Hiện nay, toàn huyện có 08 cơ sở hội với 60 chi hội và 03 chi hội đặc thù (CHPN Công an, CHPN trường DTNT huyện và CHPN Trung tâm Y tế) với 7.352 hội viên/11.026 phụ nữ từ 18 tuổi trở lên (66,68%), trong đó hội viên tại địa bàn thôn là 6.372 hội viên, 4.743 hội viên dân tộc, 4.878 hội viên tôn giáo.

Mặt khác, cấp ủy đảng từ huyện đến cơ sở thường xuyên chỉ đạo tổ chức Hội kịp thời củng cố, kiện toàn nhân sự. Cụ thể, trong 15 năm đã củng cố 45 chi hội trưởng, 50 chi hội phó; kiện toàn 13 chị Chủ tịch (trong đó Hội LHPN huyện 01 chị), 11 Phó Chủ tịch (trong đó Hội LHPN huyện 02 chị).

Hàng năm, Ban Thường vụ Hội LHPN huyện phối hợp với các phòng, ban, ngành, đoàn thể trong huyện tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ hội viên; đồng thời cử cán bộ hội tham gia các lớp tập huấn do cấp tỉnh tổ chức. Hội đã chủ động phối hợp với Trung tâm chính trị huyện tổ chức 45 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội cho 1.830 lượt cán bộ Hội các cấp; 100% Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ cơ sở tham dự lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác hội do tỉnh và huyện tổ chức.

Đội ngũ cán bộ chủ chốt và Ban Chấp hành cấp cơ sở hiện nay được trẻ hóa, trình độ, năng lực hoạt động từng bước nâng lên; công tác tập hợp phát triển hội viên phụ nữ được chú trọng với phương châm *“ở đâu có phụ nữ, ở đó có tổ chức hội”*. Hàng năm, Hội LHPN huyện đều được Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh Lâm Đồng đánh giá là đơn vị đạt vững mạnh trở lên.

Phong trào phụ nữ huyện có nhiều bước phát triển mới, từ một huyện vùng sâu vùng xa, mới được thành lập còn nhiều khó khăn nhưng với sự nỗ lực phấn đấu của tập thể cán bộ, hội viên phụ nữ huyện, từ năm 2007 đến nay Hội luôn được Hội LHPN tỉnh đánh giá cao, nhiều năm liền là đơn vị dẫn đầu trong tỉnh, được các cấp, các ngành và Hội cấp trên khen thưởng: Trung ương Hội LHPN Việt Nam tặng 03 Bằng khen, 03 bằng khen của UBND tỉnh, 25 Bằng khen của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh và nhiều giấy khen của UBND huyện.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **1. Ưu điểm**

Qua triển khai thực hiện Nghị quyết, nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền ở địa phương, đơn vị về bình đẳng giới, về vai trò, năng lực của phụ nữ được nâng cao. Các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm hơn đến công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương của Đảng về công tác vận động phụ nữ, giải quyết kịp thời các vấn đề xã hội, phát sinh liên quan tới phụ nữ. Luật Bình đẳng giới được triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ ở các cấp, các ngành, bảo đảm tốt hơn quyền lợi chính đáng của phụ nữ, đặc biệt trong các lĩnh vực lao động - việc làm, giáo dục - đào tạo, dạy nghề, hôn nhân - gia đình, chăm sóc sức khỏe, bảo vệ bà mẹ, trẻ em. Chính sách chăm lo, bảo vệ bà mẹ, trẻ em, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc đạt được nhiều kết quả quan trọng, tạo điều kiện cho sự phát triển toàn diện của phụ nữ, nhất là phụ nữ



vùng nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Công tác cán bộ nữ được quan tâm đúng mức và thực hiện đầy đủ trong quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng, đề bạt cán bộ. Đội ngũ cán bộ, công chức nữ công tác trong các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể đã chủ động tích cực, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; nhiều cán bộ nữ được bổ nhiệm giữ chức vụ quan trọng chủ chốt trong các ngành, các cấp.

Công tác phụ nữ đã thực sự trở thành trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và từng gia đình. Các tầng lớp phụ nữ trong huyện đã phát huy truyền thống tốt đẹp, vượt qua khó khăn, thách thức, đoàn kết, năng động, sáng tạo, không ngừng nỗ lực phấn đấu vươn lên khẳng định vai trò, vị thế trong gia đình và xã hội. Thông qua các hoạt động của Hội phụ nữ và hoạt động thực tiễn, cán bộ, hội viên, phụ nữ ngày càng trưởng thành về mọi mặt. Đội ngũ cán bộ Hội ngày càng được chuẩn hóa (về trình độ chuyên môn và lý luận chính trị); năng động, nhiệt tình, trách nhiệm, sáng tạo trong tổ chức, thực hiện nhiệm vụ được giao. Các cấp Hội phụ nữ bám sát chức năng, nhiệm vụ của Hội, nhiệm vụ chính trị của địa phương, không ngừng đổi mới, nội dung phương thức hoạt động; từng bước thực hiện tốt hơn vai trò đại diện quyền làm chủ của phụ nữ, tích cực tham gia giải quyết các vấn đề xã hội, bức xúc liên quan đến phụ nữ, trẻ em; đặc biệt quan tâm đến các hoạt động nâng cao trình độ nhận thức, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế gia đình tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, xây dựng gia đình hạnh phúc...

## **2. Tồn tại, hạn chế**

- Một số cơ quan, đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ, phát triển đảng viên nữ.

- Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, HĐND các cấp tuy có tăng so với nhiệm kỳ trước song vẫn còn thấp theo yêu cầu của mục tiêu của Nghị quyết. Một số đơn vị đông lao động nữ nhưng chưa có lãnh đạo nữ. Cán bộ nữ đa số là cấp phó.

- Công tác tập hợp, thu hút hội viên, công tác phát triển đảng viên nữ ở nông thôn còn nhiều khó khăn. Nội dung, hoạt động của Hội còn mang tính hình thức, chưa đáp ứng được nhu cầu của hội viên. Việc tập hợp nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi còn thấp.

## **3. Nguyên nhân của hạn chế, tồn tại**

- Nhận thức của một số cấp ủy đảng, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, đơn vị về công tác phụ nữ, về bình đẳng giới chưa đầy đủ, còn biểu hiện xem nhẹ trách nhiệm đối với công tác phụ nữ; thiếu quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc.

- Năng lực, trình độ của một số cán bộ nữ, đặc biệt ở cấp cơ sở còn hạn chế, thiếu tính chủ động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất; khả năng vận động hội viên, quần chúng chưa cao.

- Bản thân một số cán bộ nữ còn tư tưởng an phận, chưa khắc phục khó khăn để học tập, nâng cao trình độ mọi mặt, thiếu nghị lực và ý chí phấn đấu vươn lên.

## **4. Một số kinh nghiệm**

Một là, các cấp ủy đảng, chính quyền, các phòng, ban, ngành, đoàn thể phải quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng về vị trí, vai trò của phụ nữ và công

tác phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước; triển khai thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, các chính sách chăm sóc, giúp đỡ, bảo vệ phụ nữ gắn với thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; coi công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội.

*Hai là*, yếu tố rất quan trọng, có tính chất quyết định sự thành công của đội ngũ cán bộ nữ là sự cố gắng vươn lên của chính các chị vừa đảm bảo việc nước, vừa đảm bảo việc nhà khi giữ vai trò và vị trí trung tâm của các mối quan hệ trong thực hiện bình đẳng giới.

*Ba là*, các cấp Hội phải biết tranh thủ sự quan tâm giúp đỡ của chính quyền các cấp, sự phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các ban, ngành, đoàn thể để tạo nên sức mạnh tổng hợp trong việc tập hợp và phát huy vai trò của tổ chức Hội, phát huy quyền làm chủ, lắng nghe ý kiến của hội viên phụ nữ, nắm được tâm tư nguyện vọng của hội viên phụ nữ để có phương hướng vận động hợp lý.

*Bốn là*, công tác phụ nữ là phải thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phù hợp với từng lứa tuổi, từng địa vị xã hội khác nhau; tập trung hướng các hoạt động về cơ sở.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tiếp tục tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ và bình đẳng giới; trọng tâm là Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 40-CTr/HU, ngày 29/02/2008 của Ban Thường vụ Huyện ủy; Nghị quyết số 04-NQ/HU, ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy khóa IV “Về đổi mới và nâng cao sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác vận động quần chúng từ nay đến năm 2025 và những năm tiếp theo” và Chỉ thị số 16-CT/HU, ngày 04/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy “Về lãnh đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn huyện Đam Rông năm 2022”.

2. Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân về vai trò của phụ nữ và công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và xây dựng nông thôn mới.

3. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với công tác phụ nữ: Các cấp ủy đảng cần thường xuyên quan tâm lãnh đạo công tác phụ nữ, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý có trình độ, năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và cuộc vận động xây dựng nông thôn mới. UBND các cấp tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị định số 56/2012/NĐ-CP ngày 16/7/2012 của Chính phủ về quy định trách nhiệm của các bộ, ngành, UBND các cấp trong việc bảo đảm cho các cấp Hội LHPN Việt Nam tham gia quản lý Nhà nước, các đề án, dự án liên quan đến công tác phụ nữ.

4. Cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, luật pháp liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới. Thực hiện tốt chương trình dân số kế hoạch hóa gia đình; bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em; phòng chống bạo lực gia đình; phòng, chống buôn bán phụ nữ, trẻ em.

5. Tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nữ, gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, đề bạt cán bộ nữ. Hàng năm chọn cử giới thiệu cán bộ nữ đi học các lớp đào tạo nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu công tác thời kỳ CNH – HĐH.

6. Tăng cường giáo dục, đạo đức, lối sống lành mạnh cho phụ nữ theo tiêu chí “Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, có trách nhiệm với gia đình, xã hội. Thực hiện nếp sống văn minh, gia đình văn hóa, xây dựng tình làng nghĩa xóm, quan tâm, giúp đỡ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, hoạn nạn... xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc.

7. Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp phải thường xuyên đổi mới, nội dung, phương thức hoạt động, khắc phục tình trạng hành chính hóa, hướng mạnh hoạt động về cơ sở, đa dạng hóa các mô hình về tập hợp hội viên, xây dựng củng cố tổ chức Hội vững mạnh; chăm lo quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho hội viên; phát huy vai trò chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy và chính quyền các cấp về chủ trương, chính sách liên quan đến phụ nữ, thực hiện tốt chức năng giám sát, tham gia đấu tranh phòng chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí.

8. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các ban, ngành, đoàn thể xây dựng chương trình phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ. Tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân thực hiện tốt nhiệm vụ giải pháp Nghị quyết số 11-NQ/TW về công tác phụ nữ; thực hiện bình đẳng giới; xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

#### **IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Đề nghị Ban Dân vận Tỉnh ủy kiến nghị UBND tỉnh nghiên cứu, tăng mức hỗ trợ cho một số đối tượng cán bộ đi học, trong đó có cán bộ nữ cho phù hợp với tình hình hiện nay, nhằm tạo điều kiện khuyến khích phụ nữ tham gia học tập, nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Xem xét, bố trí kinh phí hoạt động cho Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cấp huyện và các xã.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh,
- Thường trực Huyện ủy,
- UBND - HĐND huyện,
- Các ban và Văn phòng Huyện ủy,
- MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Đa Cắt K' Hương**