

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY ĐAM RÔNG

*

Số 118 - BC/HU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đam Rông, ngày 14 tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện Quy định số 02- QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Thực hiện Công văn số 725 -CV/BTCTU, ngày 25 tháng 01 năm 2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc Sơ kết thực hiện Quy định số 02- QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. Đặc điểm, tình hình

Toàn Đảng bộ huyện Đam Rông hiện nay có 39 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (trong đó, có 11 đảng bộ và 28 chi bộ cơ sở) với hơn 1.700 đảng viên. Toàn huyện có 08 đơn vị hành chính cấp xã với 53 thôn; Ban Chấp hành Đảng bộ huyện hiện có 38 đồng chí, Ban Thường vụ Huyện ủy có 11 đồng chí, tổng số cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý hiện nay là 259 đồng chí.

II. Kết quả thực hiện

1. Việc lãnh đạo quán triệt, cụ thể hóa các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Nhận thức được tầm quan trọng của công tác phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử, trên cơ sở các văn bản của Trung ương, của tỉnh như Quy định số 105-QĐ/TW, ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và các văn bản có liên quan, Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy kịp thời cụ thể hóa, ban hành văn bản để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình của địa phương (Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 22/3/2019 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử).

Nhìn chung, công tác lãnh đạo quán triệt, cụ thể hóa các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử được Ban Thường vụ Huyện ủy và các cấp ủy đảng quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện một cách nghiêm túc. Qua đó, tạo được sự thống nhất

trong công tác cán bộ, nâng cao nhận thức cho các cấp ủy, tổ chức đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử, xem đây là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên.

2. Kết quả thực hiện phân cấp quản lý cán bộ

Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu trong nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh cán bộ thuộc diện Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; đề xuất những vấn đề về công tác cán bộ đối với các chức danh cán bộ do cấp trên quản lý đang công tác tại địa phương; đồng thời phân cấp cho các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cấp huyện, Đảng ủy các xã trực tiếp quyết định các nội dung về công tác cán bộ và cán bộ ngoài diện Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

3. Kết quả thực hiện bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Việc bổ nhiệm cán bộ được cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xem xét, quyết định một cách dân chủ trên cơ sở phát huy đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của từng thành viên, nhất là của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; căn cứ vào phẩm chất, đạo đức, năng lực, sở trường, kinh nghiệm công tác của cán bộ và tiêu chuẩn chức danh. Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị. (Từ tháng 10/2018 đến tháng 12/2021 đã thực hiện quy hoạch 324 lượt cán bộ, luân chuyển 03 đồng chí, bổ nhiệm 41 đồng chí, giới thiệu ứng cử 58 đồng chí).

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Trong những năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy và các cấp ủy đảng, các cơ quan, đơn vị đã nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của công tác quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Công tác quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trong thời gian qua đã có sự chuyển biến rõ nét, từng bước đi vào nề nếp; được thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, đúng quy trình. Bảo đảm thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ.

Trong công tác quản lý cán bộ đặc biệt quan tâm, chú trọng đến đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; qua đó, kịp thời phát hiện các nhân tố tích cực đưa vào quy hoạch để xem xét cất nhắc, tạo phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, các xã ở địa phương; cơ bản khắc phục được tình trạng hẫng hụt trong công tác cán bộ, đã tạo ra được một đội ngũ cán bộ kế cận

trẻ tuổi, có năng lực, đảm bảo tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở đến thời điểm hiện nay cơ bản đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, có sự trưởng thành rõ nét về năng lực công tác. Từng bước khắc phục được tình trạng khép kín, cục bộ địa phương trong bố trí các chức danh chủ chốt ở cấp cơ sở, quan tâm đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

2. Hạn chế

Một số cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của công tác quản lý cán bộ, đặc biệt là công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận, còn cho đó là nhiệm vụ của cấp ủy cấp trên.

Công tác đánh giá cán bộ của một số đơn vị có lúc đánh giá chưa bảo đảm quy trình, còn chủ quan, hình thức, chưa thật sự phát huy dân chủ, chưa công tâm, khách quan, còn biểu hiện cảm tính, chưa chỉ rõ ưu, khuyết điểm của từng cán bộ. Một số đơn vị chưa thực hiện tốt nguyên tắc tự phê bình và phê bình, còn biểu hiện nể nang, ngại va chạm trong nhận xét, đánh giá cán bộ.

3. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn công tác quản lý cán bộ trong thời gian qua, Ban thường vụ Huyện ủy rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

+ Đổi mới công tác quản lý, đánh giá cán bộ, gắn với tiêu chuẩn chức danh cán bộ và tiêu chí đánh giá cụ thể đối với từng chức danh, từng đối tượng cán bộ; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, toàn diện, công tâm; lấy chất lượng, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chính; coi trọng và phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, người trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ.

+ Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ, bảo đảm sự chủ động, có tầm nhìn xa, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài. Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ ở các cấp, nhất là đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Xem xét đưa vào quy hoạch và thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng theo quy hoạch.

+ Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương luân chuyển cán bộ, đưa công tác này trở thành nề nếp thường xuyên trong công tác cán bộ..

+ Tạo chuyển biến sâu sắc trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy hoạch, theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ, chú trọng bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, coi đây là giải pháp quan trọng hàng đầu trong thực hiện Chiến lược cán bộ trong giai đoạn mới.

+ Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo yêu cầu tăng cường chất lượng, bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa các chức danh lãnh đạo, quản lý, các ngạch, bậc công chức, viên chức; giữa các độ tuổi, địa bàn, lĩnh vực công tác; tăng tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, khắc phục tình trạng vừa thừa vừa thiếu cán bộ.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực Huyện ủy,
- HĐND, UBND huyện,
- Các TCCSD trực thuộc,
- Các đ/c UVBTV Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Đa Cát K' Hương



BIỂU TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ
(Từ khi ban hành Quy định số 02- QĐi/TU đến tháng 12/2021
Kèm theo Báo cáo số 18/BC/HU, ngày 18 tháng 02 năm 2022)

Số TT	Tiêu chí	Cán bộ diện Tỉnh ủy quản lý	Cán bộ diện cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quản lý	
			Chưa phân cấp	Đã phân cấp
I	Đánh giá cán bộ			
II	Thực hiện quy hoạch, luân chuyển bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử			
1	Số lượt cán bộ được quy hoạch			324
2	Số lượt cán bộ được luân chuyển			3
3	Số lượt cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử			
3.1	Bổ nhiệm			41
3.2	Giới thiệu ứng cử			58
III	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ			
1	Số lượt cán bộ được đào tạo chuyên môn			13
2	Số lượt cán bộ được đào tạo lý luận chính trị			53
3	Số lượt cán bộ được bồi dưỡng, tập huấn			2320
IV	Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ			
V	Khen thưởng, kỷ luật			
1	Khen thưởng			437
2	Kỷ luật			105
	Tổng số			