

*

Số 102 - BC/HU

BÁO CÁO

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của Hệ thống chính trị

Thực hiện Công văn 604-CV/BTCTU, ngày 01 tháng 11 năm 2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc tổng kết thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, ngày 30 tháng 7 năm 2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội và công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của Đảng bộ huyện

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, giúp đỡ của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các ban ngành của tỉnh và sự nỗ lực, quyết tâm, cố gắng của Đảng bộ, chính quyền, nhân dân nên những năm qua, kinh tế - xã hội phát triển và đạt được kết quả khá toàn diện. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng định hướng; tốc độ tăng trưởng giá trị sản xuất bình quân đạt 12,1%/năm; tổng giá trị sản xuất ngành nông nghiệp tăng trưởng bình quân 9,5%; thu nhập trên một đơn vị diện tích đạt 86,3 triệu đồng/ha; tốc độ tăng trưởng ngành công nghiệp - xây dựng bình quân đạt 11,1%/năm; thương mại, dịch vụ đạt 15,7%/năm; hạ tầng kinh tế - xã hội được ưu tiên đầu tư khá đồng bộ và từng bước hoàn thiện; kinh tế nông nghiệp nhiều chuyển biến; diện mạo nông thôn khởi sắc. Lĩnh vực văn hóa - xã hội tiến bộ, giáo dục - đào tạo, y tế, chăm sóc sức khỏe nhân dân được đầu tư, tăng nhanh cả về số lượng và chất lượng; thực hiện chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững đạt kết quả khá tốt; tỷ lệ hộ nghèo giảm còn 7,46%, tỷ lệ hộ nghèo đồng bào dân tộc thiểu số giảm còn 11,7%. Huyện Đam Rông có 08 đơn vị hành chính cấp xã với 53 thôn, dân số trên 55.000 người, trong đó, đồng bào dân tộc thiểu số chiếm trên 65%, tổng diện tích tự nhiên 87.209,87 ha.

Hiện nay, toàn Đảng bộ huyện có 39 tổ chức cơ sở đảng với 1.753 đảng viên¹: trong đó có 11 Đảng bộ cơ sở (với 124 chi bộ trực thuộc) và 28 chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy.

¹ Đảng viên nữ: 626 đồng chí, chiếm 36%, đảng viên là người dân tộc: 611 đồng chí, chiếm 35,2%, đảng viên là người có đạo: 515 đồng chí, chiếm 29,6% đảng viên trẻ: 279 đồng chí, chiếm 16%. Trình độ học vấn: Tiểu học: 34 đồng chí (chiếm 2%), Trung học cơ sở: 212 đồng chí (chiếm 12,2%), Trung học phổ thông: 1.492 đồng chí (chiếm 85,8%). Trình độ chuyên môn: Đại học và trên đại học: 850 đồng chí (chiếm 48,9%), Cao đẳng: 170 đồng chí (chiếm 9,8%), Trung cấp và sơ cấp: 315 đồng chí (chiếm 18,1%). Trình độ lý luận chính trị: Cử nhân và cao cấp: 52 đồng chí (chiếm 3%), Trung cấp: 491 đồng chí (chiếm 28,3%).

+ Khối xã: Có 08 Đảng bộ cơ sở với 110 chi bộ trực thuộc (*53 chi bộ thôn, 08 chi bộ Trạm y tế xã, 08 chi bộ Quân sự xã, 08 chi bộ Công an xã, 32 chi bộ Trường học, 01 chi bộ doanh nghiệp tư nhân*) với 1.267 đảng viên, chiếm 72,3%.

+ Khối lực lượng vũ trang: Có 02 Đảng bộ cơ sở với 10 chi bộ trực thuộc và 82 đảng viên, chiếm 4,7%.

+ Khối hành chính, sự nghiệp: Có 01 Đảng bộ cơ sở (*với 04 chi bộ trực thuộc và 31 đảng viên, chiếm 1,8%*) và 28 Chi bộ cơ sở với 373 đảng viên, chiếm 21,2%.

Khối hành chính, sự nghiệp có 66 cơ quan, đơn vị trực thuộc (*trong đó, cơ quan Huyện ủy có 06 đơn vị trực thuộc; UBND huyện có 13 phòng, ban chuyên môn, 06 đơn vị sự nghiệp và 32 đơn vị trường học trực thuộc; khối Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội có 07 đơn vị*).

Công tác xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh được tăng cường; chú trọng đổi mới và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, chủ động nắm bắt và định hướng dư luận xã hội; tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, thống nhất nhận thức và hành động thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ II, III, nhiệm kỳ 2010 - 2015 và 2015 - 2020 và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025 với quyết tâm chính trị cao.

2. Những thuận lợi và khó khăn trong việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X

2.1. Thuận lợi

Trong những năm qua Huyện ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN huyện luôn luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ nhiều mặt của Tỉnh ủy và các ban, ngành của tỉnh, luôn giữ mối quan hệ phối hợp, chặt chẽ thường xuyên với các sở ngành cấp tỉnh trên cơ sở thực hiện tốt việc phân cấp quản lý theo từng lĩnh vực được giao, nhất là trong công tác cán bộ, quản lý ngân sách, quản lý, bảo vệ rừng và trong phân cấp đầu tư xây dựng cơ bản. Xác định rõ và thực hiện đầy đủ trách nhiệm, thẩm quyền được giao của địa phương và trách nhiệm phối hợp, trao đổi với ngành chuyên môn cấp trên, qua đó đã góp phần giữ vững sự đoàn kết thống nhất giữa địa phương với các cơ quan liên quan cấp tỉnh, tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc thúc đẩy hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ở địa phương.

Các cấp ủy đảng từ huyện đến cơ sở nhận thức được tầm quan trọng của việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) nên đã triển khai thực hiện với quyết tâm chính trị cao; đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và định hướng cho các hoạt động của MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác, sinh hoạt của tổ chức Đảng ở cơ sở, thường xuyên kiểm tra giám sát, đôn đốc tổ chức thực hiện. Chú trọng công tác lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức để nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; xây dựng quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; củng cố, sắp xếp bộ máy, cán bộ theo hướng nâng cao chất lượng, từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, triển khai thực hiện kịp thời các chế độ chính sách và các điều kiện khác cho các hoạt động của các tổ chức trong hệ thống chính trị.

2.2. Khó khăn

Đam Rông là huyện có tỷ lệ người đồng bào dân tộc thiểu số khá đông, trình độ dân trí thấp, đời sống của nhân dân và cán bộ, đảng viên trong huyện còn nhiều khó khăn; các vấn đề xã hội, dân tộc, tôn giáo, di cư tự do diễn biến phức tạp, tác động nhiều mặt đến đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân dân ảnh hưởng đến việc quán triệt Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của Hệ thống chính trị.

Sự lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của một số cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị chưa phát huy hết tinh thần, trách nhiệm, chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc trong quá trình thực hiện.

Công tác cán bộ còn nhiều hạn chế, kỷ cương, kỷ luật trong Đảng có nơi, có lúc chưa nghiêm; nhiều cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu chưa có quyết tâm chính trị cao, làm việc cầm chừng, đánh giá, nhận diện những biểu hiện suy thoái còn lúng túng, chưa mạnh dạn nhận diện hoặc tự soi, tự nhận còn thiếu nghiêm túc.

Một số cán bộ, đảng viên vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước đến mức phải xử lý kỷ luật làm giảm sút niềm tin của đảng viên, nhân dân và ảnh hưởng đến uy tín, vai trò lãnh đạo của Đảng, Nhà nước; đồng thời, có tác động không nhỏ đến tư tưởng của cán bộ, đảng viên, ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) của Ban Chấp hành Trung ương Đảng trên địa bàn huyện).

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI, KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Tình hình triển khai

Ngay khi có Nghị quyết số 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) và Chương trình hành động số 42-CTr/TU, ngày 05/12/2007 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị. Huyện ủy đã ban hành Chương trình hành động số 42-CTr/HU, ngày 17/4/2008 để triển khai thực hiện, đồng thời tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt toàn huyện để quán triệt, triển khai thực hiện gắn với thực hiện Nghị quyết. Qua đó nhằm thống nhất mục đích, yêu cầu của việc tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở nhằm giữ vững và tăng cường vai trò lãnh đạo, nâng cao tính khoa học; năng lực và hiệu quả lãnh đạo của Đảng đối với Nhà nước và toàn xã hội, sự gắn bó mật thiết giữa Đảng với nhân dân; nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, chất lượng hoạt động của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; phát huy dân chủ, quyền làm chủ của nhân dân; tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong Đảng và trong toàn xã hội.

- Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 10-KH/HU, ngày 01/6/2011 về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên nhiệm kỳ 2010 - 2015; Kế hoạch 45-KH/HU, ngày 27/02/2013 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “*Củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh*”.

- Ngày 16/01/2014, Huyện ủy xây dựng kế hoạch số 73-KH/HU về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị theo Đề án 01-ĐA/TU ngày 29/10/2013 của Tỉnh ủy Lâm Đồng, trong đó tiếp tục nhấn mạnh việc xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở.

- Ngày 04/01/2016, Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Nghị quyết chuyên đề số 03-NQ/HU về *“nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên và xây dựng chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở trong sạch vững mạnh - bền vững, nhiệm kỳ 2015 - 2020”*, làm cơ sở tiếp tục xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Ngày 14/5/2021, Ban Thường vụ Huyện ủy tiếp tục ban hành Nghị quyết số 03-NQ/HU, về *“tăng cường công tác phát triển đảng ở khu dân cư và xây dựng chi bộ nông thôn bền vững, có cấp ủy, nhiệm kỳ 2020 - 2025”*. Công văn số 162-CV/HU, ngày 27/5/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 11-KH/TU, ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *“nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên giai đoạn 2021 - 2025”*.

Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm ở từng địa phương, đơn vị, đồng thời tổ chức học tập, quán triệt đến cán bộ, đảng viên và các tổ chức trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở, thống nhất về mục đích, yêu cầu và từng nội dung phải tiến hành đổi mới.

Trên cơ sở đó, tổ chức cơ sở đảng trong các loại hình đã nắm chắc mục đích, yêu cầu và các giải pháp chủ yếu; chủ động rà soát đánh giá thực trạng và xây dựng kế hoạch triển khai phù hợp với địa phương, đơn vị mình một cách đồng bộ, từng bước (*đễ làm trước, khó làm sau, tập trung vào những nơi, những mặt còn yếu kém, trì trệ*). Đặc biệt là trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, các tổ chức Đảng trong toàn Đảng bộ huyện đã tập trung nắm bắt tình hình thực tiễn, nhiệm vụ được giao để xây dựng nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nghị quyết

Đề Nghị quyết số 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá X) và chương trình hành động đi vào cuộc sống, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện đã phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành phụ trách các địa phương, đơn vị, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, theo dõi quá trình thực hiện, kịp thời đề xuất với Ban Thường vụ Huyện ủy tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị ở các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, nắm bắt tình hình, kịp thời chỉ đạo, xử lý và giải quyết những khó khăn, vướng mắc ở cơ sở. Tăng cường hướng dẫn, xây dựng và thực hiện đổi mới phương thức làm việc theo quy chế. Định kỳ 06 tháng và hằng năm tổ chức sơ kết, đánh giá gắn với sơ, tổng kết công tác xây dựng Đảng; coi đây là một trong những chỉ tiêu quan trọng để đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và chất lượng của các tổ chức trong hệ thống chính trị ở địa phương.

Năm 2012, Huyện ủy Đam Rông đã tổ chức sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 42-

CTr/TU của Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị. Qua đó đánh giá được những kết quả đã đạt được đồng thời cũng chỉ ra những tồn tại hạn chế khi thực hiện nghị quyết và đưa ra biện pháp khắc phục. Năm 2017, Huyện ủy Đam Rông đã tổ chức tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 42-CTr/TU, của Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị.

Với sự thống nhất và quyết tâm cao trong Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy, đặc biệt là sự nỗ lực của cấp ủy, các tổ chức Đảng trong tổ chức thực hiện bằng nhiều giải pháp đồng bộ và có hiệu quả, công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên đã đạt được những kết quả rõ nét, năng lực lãnh đạo sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên từng bước được nâng lên cả về ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn và năng lực thực tiễn, đảm bảo được sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với hoạt động của Hệ thống chính trị.

2.2. Đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy đối với hệ thống chính trị ở địa phương

- Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xác định: Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua tổ chức đảng và đảng viên mà trước hết là đổi mới tư duy cách làm việc của các cấp ủy đảng từ huyện đến cơ sở; Đây là điểm khởi đầu, là điểm tập trung nổi bật nhất trong suốt quá trình thực hiện đổi mới sự lãnh đạo của Đảng. Ngay từ thời gian đầu, khi thực hiện Nghị quyết và nhất là sau khi kết thúc nhiệm kỳ I, bước vào nhiệm kỳ II, III, IV, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đã đề ra nhiều giải pháp nhằm đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, trước hết là đổi mới nội dung, nề nếp làm việc của Ban Thường vụ và cấp ủy đảng các cấp, rà soát sửa đổi Quy chế làm việc của cấp ủy, quy định rõ những việc thuộc trách nhiệm cấp ủy quyết định, những việc cấp ủy cho chủ trương, định hướng để chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thực hiện, quy định cụ thể trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy và phân công nhiệm vụ cụ thể cho cấp ủy viên. Xác định rõ vai trò lãnh đạo của Đảng và vai trò quản lý điều hành của chính quyền, không buông lỏng cũng không bao biện làm thay.

Tăng cường cải cách thủ tục hành chính trong toàn Đảng bộ, ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình lãnh đạo điều hành. Việc ban hành các Nghị quyết, chỉ thị có nhiều đổi mới cả về hình thức và nội dung, ngắn gọn, xúc tích, rõ chủ trương, biện pháp cụ thể, qua đó chính quyền rút ngắn thời gian để thể chế hóa các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Cấp ủy các cấp đã chú trọng ban hành các nghị quyết chuyên đề hoặc chương trình hành động đề tập trung lãnh chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm, khắc phục tình trạng dàn trải, chung chung. Kết hợp tăng cường kiểm tra, đôn đốc sát sao, chỉ đạo quyết liệt, giải quyết dứt điểm nhiều vụ việc, vấn đề bức xúc ở địa phương.

Việc đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ được quan tâm chú trọng, chất lượng công tác chính trị, tư tưởng thực hiện khá hiệu quả gắn với việc

học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Đề cao tinh thần gương mẫu của cán bộ đảng viên để làm gương cho quần chúng noi theo, coi đây là phương thức lãnh đạo quan trọng của Đảng đối với hệ thống chính trị và toàn xã hội; lề lối làm việc, kỷ luật kỷ cương của đội ngũ cán bộ đảng viên được chấn chỉnh và tạo chuyển biến rõ rệt. Công tác phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, xóa thôn trắng đảng viên, xóa chi bộ thôn sinh hoạt ghép, thực lực cách mạng ở cộng đồng dân cư có bước phát triển tích cực; góp phần quan trọng, quyết định việc thực hiện thành công các nhiệm vụ chính trị ở địa phương.

- Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của HĐND&UBND

Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành nhiều chủ trương, biện pháp để thực hiện đổi mới, trước hết là đổi mới sự lãnh đạo của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đối với HĐND&UBND huyện, sau đó thực hiện đổi mới đến từng cấp cơ sở. Đã chỉ đạo rà soát, sửa đổi Quy chế làm việc của cấp ủy, HĐND, UBND các cấp để phát hiện những quy định cũ không còn phù hợp, những chồng chéo, bất hợp lý để kịp thời sửa đổi bổ sung cho phù hợp đúng luật định. Chỉ đạo duy trì nề nếp sinh hoạt, hội họp, giao ban; quy định cụ thể chế độ báo cáo định kỳ, thỉnh thị đột xuất. Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo HĐND&UBND cụ thể hoá chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, sự chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh bằng việc ban hành các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch; tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện của các cấp, chủ yếu ở các lĩnh vực phát triển kinh tế, văn hoá - xã hội, xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, thực hiện chế độ chính sách xã hội, công tác tổ chức bộ máy và cán bộ. Rà soát điều chỉnh bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy theo hướng phân định những nội dung Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND các cấp có trách nhiệm báo cáo với cấp uỷ cấp mình. Những nội dung cấp uỷ, Thường vụ, Thường trực cấp uỷ cho ý kiến định hướng hoặc ban hành Nghị quyết làm cơ sở để HĐND&UBND các cấp quyết định trong các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, xây dựng cơ bản, xây dựng nông thôn mới và những vấn đề quan trọng khác của địa phương.

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy và các tổ chức cơ sở đảng luôn quan tâm và chỉ đạo chặt chẽ công tác nhân sự trong bầu cử HĐND&UBND các cấp, trên cơ sở đề nghị của Chính quyền, Ban Thường vụ xem xét giới thiệu đảng viên ra ứng cử, đề bạt bổ nhiệm vào các chức vụ theo đúng quy trình, vừa phát huy dân chủ, vừa đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng. Hầu hết, nhân sự do các tổ chức đảng từ huyện đến cơ sở giới thiệu đều đạt yêu cầu và tín nhiệm cao.

Các nhiệm vụ quan trọng ở địa phương về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, các định hướng lớn đều được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, cấp ủy đảng cơ sở xem xét thông qua trước khi HĐND&UBND cùng cấp quyết định, bảo đảm sự chỉ đạo xuyên suốt trong toàn hệ thống chính trị đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng. Công tác theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, các nhiệm vụ đã đề ra, nhất là những nghị quyết chuyên đề, những vấn đề bức xúc ở địa phương được quan tâm chỉ đạo sát sao và quyết liệt. Tăng cường đổi mới và phát huy dân chủ trong giám sát, trong các kỳ họp HĐND, chất lượng hoạt động của các ban và đại biểu HĐND được nâng lên; Cải cách hành chính được

quan tâm thực hiện, trình độ, chất lượng hoạt động của HĐND&UBND, các cơ quan chuyên môn và của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến tích cực. Qua đó, đã thúc đẩy hoàn thành các nhiệm vụ chính trị quan trọng ở địa phương,

Công tác chỉ đạo, điều hành của HĐND&UBND các cấp được tiến hành chặt chẽ, đúng nguyên tắc và quy định của quy chế làm việc tạo được sự thống nhất cao, đảm bảo sự điều hành có hiệu quả. Công tác tổ chức bộ máy, công tác cán bộ được triển khai thực hiện theo phân cấp quản lý và sự chỉ đạo của Huyện ủy, HĐND&UBND huyện; các phòng, ban được sắp xếp lại đảm bảo theo quy định của pháp luật; thường xuyên rà soát, bổ sung, kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý đúng quy trình, thời gian, đủ số lượng, đảm bảo sự điều hành hoạt động tốt của UBND các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội

Thực hiện Nghị quyết 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kết luận số 62-KL/TW, ngày 08/12/2009 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Huyện ủy tập trung chỉ đạo cấp ủy Đảng các xã chú trọng việc lãnh đạo việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động.

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, cấp ủy đảng các cấp luôn quan tâm chỉ đạo, chú trọng đổi mới nội dung phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể theo hướng đồng bộ, gần dân, sát dân. Tôn trọng và khuyến khích phát huy vai trò phản biện, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền; Có định hướng công tác tuyên truyền ở từng thời điểm phù hợp với nhiệm vụ chính trị trọng tâm. Phương thức, nội dung tuyên truyền đã có những đổi mới, tình trạng hành chính hóa trong công tác vận động, tuyên truyền được khắc phục một bước, đã chú ý nhiều tới hoạt động cầm tay, chỉ việc trong vùng đồng bào dân tộc. Qua đó đã phát huy dân chủ, nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của các tầng lớp nhân dân, tạo sự đồng thuận trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở địa phương.

Song trùng với công tác vận động quần chúng, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể từ huyện đến cơ sở đã phát huy tốt vai trò giám sát đối với các cơ quan nhà nước, một số vụ việc đã có sự phản biện, chính kiến có hiệu quả, qua đó tham gia tích cực vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng chính quyền các cấp ở địa phương trong sạch, vững mạnh.

Hệ thống Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở phát huy tính năng động, sáng tạo, nâng cao tinh thần trách nhiệm, kịp thời cụ thể hóa Nghị quyết, chủ trương của Đảng phù hợp với thực tiễn và đáp ứng lợi ích, nguyện vọng chính đáng của nhân dân. Thực hiện tốt mối quan hệ Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ, nhất là nội dung nhân dân làm chủ theo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát*”. Tích cực tham gia giải quyết kịp thời, có hiệu quả những bức xúc, những kiến nghị và khiếu nại, tố cáo chính đáng của công dân. Lãnh đạo tổ chức thực hiện tốt Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và

việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị.

Trong những năm qua Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành các nghị quyết chuyên đề về công tác vận động quần chúng để Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể có định hướng đổi mới trong hoạt động: Nghị quyết số 04-NQ/HU, ngày 04/01/2016 của Huyện ủy về *“tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trên địa bàn huyện đến năm 2020”*; Nghị quyết số 05-NQ/HU, ngày 07/12/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về *“nâng cao hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn huyện đến năm 2020”*; Nghị quyết số 04-NQ/HU, ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy khóa IV về *“đổi mới và nâng cao sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác vận động quần chúng từ nay đến năm 2025 và những năm tiếp theo”*.

2.3. Đổi mới phương thức lãnh đạo của đảng trên một số lĩnh vực

- Trong công tác cán bộ

Tiếp tục khẳng định nguyên tắc *“Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ của cả hệ thống chính trị”* gắn với nội dung cấp bách về công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết TW 4 (khóa XI, XII) được cụ thể hóa trong Quy chế làm việc Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy và cấp ủy đảng cơ sở. Trong đó quy định rõ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ và cấp ủy quản lý; đồng thời phân cấp một số khâu trong công tác cán bộ theo quy định thuộc diện quản lý của cấp ủy cơ sở. Quy trình phát hiện, nhận xét đánh giá, giới thiệu và đề bạt, bổ nhiệm thực hiện chặt chẽ, đảm bảo tính dân chủ, công khai, minh bạch.

Các khâu trong quy trình công tác cán bộ được quan tâm đổi mới một bước, nhất là quy trình đánh giá cán bộ, lấy phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chính. Công tác quy hoạch cán bộ đã chú ý việc phát hiện sớm đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số để tạo nguồn định hướng kế cận cho những năm sau.

Các chức vụ chủ chốt thuộc ngành dọc quản lý, trước khi xem xét, đề bạt, bổ nhiệm hoặc nhận xét đánh giá cán bộ đều có sự hiệp ý, thống nhất giữa Ban Thường vụ Huyện ủy và lãnh đạo cấp có thẩm quyền bổ nhiệm.

- Trong công tác kiểm tra giám sát kỷ luật Đảng

Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng luôn được coi trọng. Các cấp ủy, tổ chức Đảng kịp thời tổ chức quán triệt, học tập và triển khai thực hiện các văn bản của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng²; thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật. Thường xuyên theo dõi, giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương nhằm kịp thời ngăn chặn

² Quy định số 181-QĐ/TW ngày 30/03/2013 của Bộ chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm, Quy định 102-QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý đảng viên vi phạm và Quy định 109-QĐ/TW ngày 03/01/2018 của Ban Bí thư về công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên; kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm, nhất là lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm. Qua kiểm tra, giám sát đã giúp cấp ủy, tổ chức Đảng, cán bộ, đảng viên thấy được những ưu điểm để phát huy, nhận thấy rõ những hạn chế, khuyết điểm để kịp thời đề ra biện pháp khắc phục, chấn chỉnh góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên.

- Trong công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục, nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu

Trên tinh thần thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương “Về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”, Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Quy định số 07-QĐi/TU, ngày 22/02/2019 của Tỉnh ủy Lâm Đồng, Quy định số 04-QĐ/HU, ngày 04/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy “về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện”, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện đã tích cực nêu gương trong việc chấp hành Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế... của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; gương mẫu thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của Trung ương, của tỉnh và của huyện; Quy định số 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương “Về những điều đảng viên không được làm”; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị “Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên” gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ”... Với phương châm, cán bộ, đảng viên giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu nêu gương.

Cấp ủy các cấp, các đồng chí lãnh đạo chủ chốt, cán bộ, đảng viên, nhất là các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật; xây dựng và giữ vững sự đoàn thống nhất trong Đảng, trong hệ thống chính trị, tạo mối quan hệ gắn bó mật thiết với nhân dân; tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội nơi công tác; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ và trong nhân dân. Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, địa phương, đơn vị cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, chỉ thị, nghị quyết, quy định, quyết định... của Đảng, Nhà nước, của cấp trên và cấp mình; nói và làm theo Nghị quyết; tích cực học tập, nghiên cứu, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm;

gương mẫu đi đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xem đây là việc làm thường xuyên, giải pháp cơ bản tạo sức lan tỏa trong cả hệ thống chính trị và toàn xã hội.

- *Đổi mới phong cách, lề lối làm việc và cải cách hành chính trong Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể*

Ban chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy đã đề ra nhiều giải pháp nhằm đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, trước hết là đổi mới nội dung, lề lối làm việc của Ban chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy và cấp ủy đảng các cấp, rà soát sửa đổi quy chế làm việc của cấp ủy, quy định rõ những việc thuộc trách nhiệm cấp ủy quyết định, những việc cấp ủy cho chủ trương, định hướng để chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thực hiện, quy định cụ thể trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy và phân công nhiệm vụ cụ thể cho cấp ủy viên, từng bước thay đổi khắc phục phương thức làm việc theo thói quen, cảm tính của một bộ phận cán bộ chủ chốt ở cơ sở. Xác định rõ hơn vai trò lãnh đạo của Đảng với vai trò quản lý điều hành của chính quyền, không buông lỏng quản lý cũng không bao biện làm thay, phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của hệ thống chính trị.

Tăng cường cải cách thủ tục hành chính trong toàn Đảng bộ, ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình lãnh đạo điều hành có hiệu quả. Việc ban hành các nghị quyết, chỉ thị để lãnh đạo được quan tâm và có nhiều đổi mới cả về hình thức và nội dung ngắn gọn, xúc tích, rõ chủ trương, biện pháp cụ thể, dễ hiểu hơn, qua đó chính quyền rút ngắn thời gian để thể chế hóa các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Cấp ủy các cấp đã chú trọng ban hành các nghị quyết chuyên đề hoặc chương trình hành động để tập trung lãnh chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm kết hợp tăng cường kiểm tra, đôn đốc sát sao, chỉ đạo quyết liệt, giải quyết dứt điểm nhiều vụ việc, vấn đề bức xúc ở địa phương.

Công tác điều hành, quản lý của chính quyền các cấp trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh - quốc phòng được cụ thể hoá thành các chương trình, kế hoạch; có sự phân công trách nhiệm cho các tập thể, cá nhân theo chức năng, quyền hạn và phân cấp quản lý, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu đơn vị. UBND huyện đã chỉ đạo xây dựng các đề án, chương trình, kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ quan trọng, xác định rõ mục tiêu, thời gian, biện pháp thực hiện để báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy. Cấp ủy các cấp đã ban hành Nghị quyết về thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; căn cứ vào các nghị quyết của cấp uỷ, UBND xã xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh ở địa phương phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ thực hiện việc quản lý hành chính Nhà nước trên địa bàn theo thẩm quyền được giao.

Thường xuyên kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội theo hướng tinh gọn, quan tâm đến việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể có phẩm chất, năng lực công tác đáp ứng yêu cầu đổi mới nội dung, phương thức hoạt động trong

tình hình mới; phát huy vị trí, vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, giữ vững mối quan hệ mật thiết giữa Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể với các tầng lớp nhân dân. Quan tâm tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện phát huy vai trò trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, phản ánh tâm tư nguyện vọng của quần chúng đối với Đảng; tiếp thu ý kiến góp ý của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tổ chức tiếp xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với nhân dân; hàng quý Thường trực Huyện ủy tổ chức hội nghị giao với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội để nghe báo cáo kết quả và các kiến nghị đối với Đảng, chính quyền.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, nguyên nhân

Qua 15 năm thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị, phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, nhất là Ban Thường vụ Huyện ủy đối với hệ thống chính trị Huyện Đam Rông đã có những đổi mới khá đồng bộ và toàn diện theo hướng tích cực, góp phần nâng cao vai trò, vị trí và hiệu quả lãnh đạo của Đảng, đồng thời phát huy tốt hơn vai trò quản lý của nhà nước, nâng cao hơn chất lượng hoạt động của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị từ huyện đến cơ sở, đóng góp tích cực vào những thành tựu chung của huyện, thúc đẩy mạnh mẽ chương trình xóa đói giảm nghèo, củng cố khối đại đoàn kết toàn dân, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội ở địa phương.

Cấp ủy đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể đã từng bước được kiện toàn. Trình độ, năng lực và chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ, đảng viên được nâng lên; việc quản lý, điều hành công tác trên tất cả các lĩnh vực bước đầu đi vào nền nếp. Chất lượng các kỳ họp của HĐND được nâng lên, nghị quyết HĐND ở từng cấp sát với thực tế và đảm bảo thực hiện có hiệu quả. UBND ở từng cấp đã có sự chủ động phân công, phân cấp rõ ràng hơn, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước ở địa phương.

Đảng bộ huyện đã triển khai nhiều chương trình hành động, ban hành nhiều quyết sách phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương để lãnh đạo, chỉ đạo hệ thống chính trị trong toàn huyện thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Qua đó bước đầu đã đạt được những kết quả nhất định, góp phần vào công cuộc phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, củng cố an ninh quốc phòng và trật tự an toàn xã hội ở địa phương; đặc biệt vai trò lãnh đạo của Đảng bộ huyện đối với hệ thống chính trị ngày càng được nâng cao.

Nhìn chung, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, chi bộ thôn, buôn, các chỉ tiêu về kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng tại các xã trong toàn huyện đều có chuyển biến tích cực. Hoạt động của các tổ chức đảng tại thôn, buôn thực chất và sát dân hơn. Việc nắm bắt tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của quần chúng nhân dân, nhất là đồng bào dân tộc thiểu số thường xuyên hơn, tiếp thu phản ánh, đề xuất cách giải quyết với cấp trên được kịp thời, chính xác.

2. Hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế trong quá trình triển khai, tổ chức, thực hiện Nghị quyết, đó là:

- Vai trò lãnh đạo, sự điều hành của cấp ủy, chính quyền ở cơ sở một số xã còn chậm đổi mới, vẫn còn tình trạng quan liêu, xa dân. Năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của một số cán bộ chủ chốt ở cơ sở chưa đáp ứng được yêu cầu, chưa chủ động xử lý được những vấn đề phức tạp, khó khăn. Việc bổ sung Phó bí thư cấp ủy chuyên trách xây dựng hệ thống chính trị ở các xã còn lúng túng và hiệu quả chưa cao.

- Việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng bằng việc đổi mới hình thức, nội dung ban hành các chủ trương, nghị quyết của các cấp ủy Đảng chậm; nhiều chủ trương, nghị quyết còn chung chung, sao y dập khuôn máy móc theo văn bản cấp trên. Việc tự ban hành chủ trương, nghị quyết của cấp mình còn rất hạn chế.

- Nhận thức về phương thức Đảng lãnh đạo - Nhà nước quản lý ở nhiều nơi chưa rõ, chưa đầy đủ nên việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc chưa tốt, nhiều nơi còn cảm tính sự vụ, thói quen trong phương thức lãnh đạo và điều hành, một số nơi vẫn còn hiện tượng bao biện làm thay hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo. Cá biệt có nơi mất đoàn kết nội bộ mà nguyên nhân chính là không thực hiện tốt quy chế làm việc.

- Năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ chưa cao, chưa đồng đều, có nơi còn yếu nên nhận thức và thực hiện không đạt yêu cầu đề ra, có nơi bảo thủ trì trệ, cục bộ, ngại và không tích cực đổi mới.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua vai trò tiên phong gương mẫu của đội ngũ Đảng viên còn nhiều hạn chế, một số có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, nhất là tính thực dụng đã ảnh hưởng lớn đến vai trò và uy tín của tổ chức Đảng.

- Một số cấp ủy cơ sở và chi bộ dưới cơ sở chưa nhận thức sâu sắc mục đích, ý nghĩa, nội dung, tầm quan trọng về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị; năng lực cụ thể hoá, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 15 -NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Huyện ủy còn hạn chế. Chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của một số cấp ủy đảng ở cơ sở và cấp trên cơ sở chưa đạt yêu cầu.

3. Nguyên nhân

3.1. Về ưu điểm

Ban chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy đã nhận thức rõ vai trò, vị trí của hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở, qua đó có nhiều giải pháp đồng bộ, vận dụng phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương. Nhất là vai trò tâm huyết, sự am hiểu của người đứng đầu các cấp các ngành đối với việc xây dựng đội ngũ cán bộ và hệ thống chính trị trong vùng đồng bào dân tộc, vùng sâu, vùng xa.

Sự chủ động, nỗ lực vươn lên của cấp ủy và hệ thống chính trị ở cấp xã, chi bộ thôn trong vai trò tập hợp lực lượng nòng cốt, phát huy dân chủ, đoàn kết và phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn, do vậy, nhân dân tin vào Đảng, tin vào Nhà

nước, đã tạo thế và lực, khơi dậy ý thức cách mạng sẵn có trong quần chúng khẳng định vị trí, vai trò và tạo thuận lợi cho các tổ chức trong hệ thống chính trị cơ sở hoạt động ngày càng có hiệu quả.

3.2. Về hạn chế khuyết điểm

Là huyện xuất phát điểm thấp khó khăn, áp lực về nhiệm vụ giảm nghèo, quản lý bảo vệ rừng lớn nên chưa dành công sức, thời gian nhiều để tìm giải pháp đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng và hoạt động của hệ thống chính trị.

Đội ngũ cán bộ chưa ổn định, hay bị xáo trộn hất hẫng nên việc duy trì thường xuyên các chủ trương, nghị quyết, giải pháp đề ra không đồng bộ.

Một số cấp ủy đảng cơ sở thiếu quan tâm, chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị; tư tưởng bảo thủ, làm việc theo thói quen, kinh nghiệm là chính.

4. Bài học kinh nghiệm

Từ những kết quả đạt được sau 15 năm triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, và Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ huyện ủy Đam Rông rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

- Việc phát triển kinh tế - xã hội trước hết phải xem việc củng cố kiện toàn hệ thống chính trị là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục của các tổ chức cơ sở đảng.

- Quá trình đổi mới hệ thống chính trị phải bắt đầu từ tổ chức Đảng, đặc biệt là tư tưởng, cách nghĩ, cách làm và quyết tâm của người đứng đầu, nếu người đứng đầu có tư tưởng bảo thủ trì trệ thì hệ thống chính trị nơi đó khó đổi mới.

- Đổi mới phải từng bước khoa học đồng bộ, dễ làm trước, khó làm sau phù hợp với điều kiện thực tiễn, năng lực trình độ cán bộ. Đổi mới nhưng không làm xáo trộn cách nghĩ, cách làm của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Cốt lõi của việc xây dựng và đổi mới hệ thống chính trị chính là công tác cán bộ, vì vậy phải chú trọng tạo nguồn cán bộ, xác định rõ đảng viên là lực lượng nòng cốt trong hệ thống chính trị, nơi nào có nhiều đảng viên tốt, nơi đó có hệ thống chính trị tốt.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động số 42-CTr/TU, ngày 05/12/2007 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chương trình số 42-CTr/HU, ngày 17/4/2008 của Huyện ủy về “tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị”.

2. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức

và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên nhất là phát huy trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

3. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước đối với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tăng tính tự chủ hơn trong hoạt động. Nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội. Thực hiện tốt quy chế phối hợp, quy chế dân chủ cơ sở, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, cán bộ, công chức trong tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền.

4. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị; Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng thông qua tổ chức Đảng và đảng viên, đổi mới nội dung, phương thức làm việc, cách ra chủ trương, nghị quyết và biện pháp tổ chức thực hiện năng động, sáng tạo, khắc phục tính trông chờ ỷ lại trong một bộ phận cán bộ, đảng viên.

5. Tiếp tục đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể theo chương trình, kế hoạch của tỉnh. Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế của từng cơ quan, khắc phục tình trạng chồng chéo, không rõ hoặc bỏ sót chức năng nhiệm vụ.

6. Tiếp tục chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để nâng cao hiệu quả hoạt động, năng lực giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; đề xuất cơ chế để nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền hiệu quả hơn.

7. Thường xuyên chỉ đạo phối hợp hoạt động giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị, giữ vững vị trí, vai trò trung tâm đầu mối của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu; tăng cường và nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của Hệ thống chính trị của Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Đa Cắt K' Hương