

BÁO CÁO
Công tác phòng chống tiêu cực
trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền đối với công tác phòng, chống tiêu cực.

Trên cơ sở Nghị quyết, Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và tinh thần chỉ đạo của cấp ủy cấp trên về công tác phòng chống cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên quan tâm đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, trọng tâm là 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ chủ chốt của huyện. Chỉ đạo các tổ chức cơ sở Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể từ huyện đến cơ sở thường xuyên quan tâm công tác triển khai quán triệt đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và tiến hành xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện hàng năm. Đồng thời, nhận thức đây là nhiệm vụ có tính cấp bách và lâu dài, cấp ủy, các tổ chức cơ sở Đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân trong Đảng bộ huyện xác định rõ công tác phòng chống tiêu cực nhằm phục vụ đắc lực cho phát triển kinh tế - xã hội, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, củng cố hệ thống chính trị và khối đại đoàn kết toàn dân, xây dựng Đảng, chính quyền, trong sạch vững mạnh.

Cùng với việc quán triệt triển khai thực hiện nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Huyện ủy đã triển khai phổ biến các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Nghị quyết Trung ương 3 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X. Ngoài ra, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức Đảng quán triệt trong các cuộc họp của chi bộ, cơ quan. Qua đó, giúp cho các tổ chức cơ sở Đảng, chính quyền, đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nhận thức đầy đủ sâu sắc về sự nguy hại của tệ

tham nhũng, lãng phí. Từ đó giúp cho công tác lãnh đạo chặt chẽ, quản lý cán bộ, đảng viên sâu sắc hơn, nêu cao tính nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, các ngành trong việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, đi đầu trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Công tác xây dựng ban hành theo thẩm quyền các văn bản để triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tiêu cực.

Kế thừa những kết quả đã đạt được trong thực hiện nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo kịp thời xây dựng kế hoạch, chương trình hành động và tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, Chương trình hành động số 31-CTr/TU, ngày 19 tháng 01 năm 2017 của Tỉnh ủy. Chỉ đạo các đảng bộ, chi bộ trực thuộc, các ban, ngành, đoàn thể xây dựng kế hoạch, chương trình hành động và tổ chức quán triệt, triển khai đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và phổ biến trong nhân dân.

Cùng với việc quán triệt Nghị quyết, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành nhiều văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Chương trình hành động số 31-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Chương trình hành động số 37-CTr/HU, ngày 31 tháng 3 năm 2017 để thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tăng cường xây dựng chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định 03-QĐ/HU, ngày 07 tháng 7 năm 2017 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp huyện Đam Rông, Công văn số 538-CV/HU, ngày 10/5/2018 về việc chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, kỷ luật phát ngôn, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ quan đoàn kết, trong sạch, vững mạnh.

Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm công tác phân công các đồng chí Ủy viên phụ trách địa bàn, lĩnh vực gắn với chức năng, nhiệm vụ phải chủ động thường xuyên tuyên truyền, quán triệt các nội dung Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Chương trình hành động số 31-CTr/TU của Tỉnh ủy. Đồng thời nắm bắt tình hình tại cơ sở, theo dõi, hướng dẫn các tổ chức cơ sở Đảng triển khai xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết, Quy định.

3. Tình hình tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách; những vấn đề tiêu cực nổi cộm được dư luận xã hội quan tâm hiện nay.

Tính đến thời điểm 31/3/2021, tổng số cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Đam Rông là 1.898 người, trong đó cán bộ, công chức là 761 người, viên chức là 1.137 người.

Nhìn chung, về số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham gia công tác quản lý, lãnh đạo trên địa bàn huyện phát huy tốt vai trò và khả năng của mình, không ngừng nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản lý, điều hành góp phần quan trọng vào sự đổi mới hoạt động của cả hệ thống chính trị.

Đa số cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức, lối sống lành mạnh, giản dị, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, có tinh thần trách nhiệm trong công việc; có ý thức tổ chức kỷ luật và chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức, gắn bó mật thiết với nhân dân và góp phần to lớn vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong thời kỳ hội nhập nền kinh tế của đất nước; đặc biệt là trong xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới kiểu mẫu; đời sống nhân dân từng bước được nâng cao, xã hội ngày càng phát triển. Tuy nhiên, trong quá trình phát triển cũng đã phát sinh một số yếu tố ảnh hưởng tiêu cực về nhiều mặt đến lực lượng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đặc biệt về tư tưởng, đạo đức, lối sống. Do vậy đã có một bộ phận không nhỏ cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện suy thoái, thiếu gương mẫu về đạo đức lối sống.

Có thể thấy những việc liên quan đến sai phạm về đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian qua xuất hiện chủ yếu tập trung vào lĩnh vực đất đai, tài chính, xây dựng,... Bên cạnh đó tình trạng cán bộ, công chức, viên chức chưa chấp hành nghiêm nội quy, quy chế, thời gian làm việc; đùn đẩy trách nhiệm, giải quyết công việc thiếu trách nhiệm gây bức xúc trong nhân dân; hướng dẫn giải thích công việc cho người dân thiếu rõ ràng, thái độ làm việc hời hợt, thiếu nhiệt tình.

4. Thực trạng công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là việc phát hiện xử lý những trường hợp suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Xác định công tác phòng, chống tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên và lâu dài, Ban Thường vụ Huyện ủy luôn quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng, chỉ đạo theo dõi nắm bắt tình hình tổ chức đảng, đảng viên, công chức, viên chức; định kỳ yêu cầu báo cáo kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với thực hiện chỉ thị 05-CT/TW; đồng thời tổ chức

thực hiện công tác kiểm tra, giám sát trên các lĩnh vực nói chung, kiểm tra, giám sát việc tổ chức quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 nói riêng đối với các tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên là cấp ủy viên và đảng viên là cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý. Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên tiến hành kiểm tra, giám sát các tổ chức cơ sở Đảng và một số đảng viên là cán bộ chủ chốt do Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý về chấp hành một số chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Từ khi thực hiện nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy tiến hành kiểm tra, giám sát chuyên đề đối với 12 tổ chức cơ sở Đảng (04 Đảng bộ cơ sở, 08 chi bộ cơ sở) và 10 đảng viên là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý. Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung chủ yếu công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30 tháng 10 năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về thực hiện Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 10 tháng 01 năm 2012 của Ban Bí thư về “công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên”; Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Chương trình hành động số 37-CTr/HU, ngày 31 tháng 3 năm 2017 để thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định 03-QĐ/HU, ngày 07 tháng 7 năm 2017 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp huyện Đam Rông.

Bên cạnh đó, để thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, Ban Thường vụ Huyện ủy còn quan tâm triển khai tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Qua kiểm tra cũng đã kịp thời chỉ đạo các tổ chức cơ sở Đảng thực hiện tốt hơn công tác tuyên truyền, quán triệt, thực hiện tốt hơn công tác quản lý, sử dụng vốn ngân sách Nhà nước về mua sắm, trang bị, quản lý, sử dụng phương tiện, thiết bị làm việc, văn phòng phẩm....

Trong những năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy còn chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy triển khai tổ chức thực hiện giám sát chuyên đề đối với 01 tổ chức cơ sở Đảng và 24 đảng viên trong việc lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chính đồn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với thực hiện chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 33-CT/TW của

Bộ Chính Trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản.

Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy thường xuyên nắm bắt tình hình và xây dựng kế hoạch tiến hành kiểm tra tổ chức Đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm và đã tiến hành kiểm tra đối với 03 tổ chức Đảng và 13 đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; qua kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy thi hành kỷ luật đối với 01 đảng viên là cấp ủy viên của huyện, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy thi hành kỷ luật đối với 06 đảng viên là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Từ năm 2016 đến 31 tháng 3 năm 2021, toàn Đảng bộ huyện đã thi hành kỷ luật đối với 120 đảng viên. Trong đó, có 01 Huyện ủy viên, 23 cấp ủy viên cơ sở, 96 đảng viên với các hình thức: Khiển trách 100 đảng viên, cảnh cáo 19 đảng viên, cách chức 01 đảng viên.

5. Xác định những biểu hiện tiêu cực có tính phổ biến, những biểu hiện tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp và những nội dung về phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo trong thời gian tới.

Công tác phòng, chống tiêu cực của một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự tích cực, chủ động vẫn còn những hạn chế nhất định. Việc thực hiện quy tắc ứng xử và các quy định về trách nhiệm nêu gương nhất là người đứng đầu trên một số lĩnh vực còn chưa thực sự chuyển biến.

Qua công tác thanh tra, kiểm tra và theo phản ánh của dư luận cử tri cho thấy còn nhiều trường hợp thực hiện quy tắc ứng xử chưa nghiêm, còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức, lợi dụng vị trí công tác, lợi dụng kẽ hở về cơ chế chính sách, pháp luật để có những hành vi những nhiều gây phiền hà cho nhân dân, doanh nghiệp,...trong giải quyết một số thủ tục hành chính, nhất là trên lĩnh vực đất đai, xây dựng.

Từ những biểu hiện tiêu cực nói trên trong thời gian tới Ban Thường vụ Huyện ủy tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ:

Chỉ đạo các tổ chức cơ sở Đảng thường xuyên quan tâm công tác giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về mục tiêu lý tưởng độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; tính ưu việt của Chủ nghĩa xã hội và những hạn chế không thể tránh khỏi trên con đường phát triển.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt tinh thần nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” gắn với thực hiện chỉ thị 05-

CT/TW, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, nêu cao đạo đức cách mạng “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư” khắc phục chủ nghĩa cá nhân, tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống tham nhũng và các hiện tượng tiêu cực ngay trong cơ quan, đơn vị mình; làm trong sạch đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng.

Tiếp tục thực hiện tốt Quy định 30-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương thực hiện Chương VII, Chương VIII điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng. Thực hiện nghiêm các quy định về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Chủ động theo dõi phát hiện, nhắc nhở, chấn chỉnh, xử lý nghiêm, kịp thời các tập thể, cá nhân có những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Đồng thời, duy trì nề nếp, kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý Nhà nước về lĩnh vực kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa các vi phạm, nhất là những lĩnh vực nhạy cảm, công việc thường xuyên tiếp xúc với tổ chức, công dân.

Chỉ đạo thực hiện tốt tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với việc kiểm điểm, đánh giá chất lượng và xếp loại tổ chức Đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; việc tiến hành kiểm điểm phải đảm bảo thật sự dân chủ, nghiêm túc, thẳng thắn với tinh thần xây dựng; cấp trên phải làm gương để cấp dưới noi theo; kiên quyết xử lý, kỷ luật những tổ chức Đảng và cá nhân không tự giác trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, không tự nhận sai lầm, khuyết điểm, bảo thủ và không khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được nêu ra. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt việc kê khai, minh bạch tài sản hàng năm theo quy định.

Chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong cách làm việc, quan hệ ứng xử của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; nâng cao hiệu quả trong công tác dân vận của hệ thống chính trị, tạo sự đồng thuận xã hội, tiếp tục triển khai công tác “dân vận khéo”, “dân vận chính quyền”. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ, kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, công chức khi thực thi nhiệm vụ kiểm tra, thanh tra, điều tra, thi hành án,...bảo đảm ngăn chặn tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu “vòi vĩnh” phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực thi công vụ.

Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết 35-NQ/TW, ngày 22 tháng 10 năm 2018 của Bộ Chính trị (khóa XII) về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới gắn với kế hoạch, chương trình và hành động cụ thể. Cũng như tăng cường chỉ đạo các tổ chức cơ sở Đảng, các ngành chức năng trong việc nắm tình hình an ninh chính trị, trật tự an xã hội, diễn biến tâm trạng, tư

tướng của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn; thực hiện có hiệu quả công tác theo dõi, phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

Phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và nhân dân trong việc phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và đa dạng hóa hình thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, Hội quần chúng, nâng cao năng lực, hiệu quả giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng xây dựng chính quyền của Mặt trận các đoàn thể chính trị - xã hội.

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Ban Nội chính Tỉnh ủy kiến nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy thường xuyên mở lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ cấp huyện và cấp cơ sở làm công tác kiểm tra, giám sát, cán bộ phụ trách công tác phòng, chống tiêu cực đối với lĩnh vực kê khai tài sản, thu nhập (việc thực hiện nhiệm vụ này hết sức khó khăn, phức tạp).

Có chế độ đãi ngộ xứng đáng đối với cán bộ thực hiện công tác phòng, chống tiêu cực để tăng thu nhập, đảm bảo ổn định cuộc sống, giúp cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức yên tâm công tác, không có tư tưởng muốn tiêu cực, tham nhũng; đồng thời tiếp tục hoàn thiện cơ chế phát hiện, xử lý hiệu quả, nghiêm minh để răn đe, giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Trên đây là báo cáo thực trạng công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của Đảng bộ huyện Đam Rông.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Đa Cát K' Hương