

## **BÁO CÁO**

**Kết quả 10 năm thực hiện Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp**

-----

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Huyện Đam Rông có 8 đơn vị hành chính xã với 53 thôn, dân số toàn huyện đến nay là 55.323 người, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số chiếm 65% dân số toàn huyện. Huyện có 22 dân tộc anh em cùng sinh sống, chủ yếu là đồng bào dân tộc thiểu số gốc Tây Nguyên như: K'Ho, M'Nông, Mạ và một số đồng bào dân tộc thiểu số di cư từ các tỉnh phía Bắc như: Tày, Nùng, Dao, Mường, Mông... với diện tích tự nhiên là 87.210 ha.

Giai đoạn đầu khi huyện mới thành lập, đội ngũ cán bộ của Huyện ủy đều từ các nơi khác đến, đa số là cán bộ trẻ mới ra trường do đó khi đến nhận nhiệm vụ gặp nhiều khó khăn trong tiếp cận với công việc mới. Mặt khác do điều kiện công tác, sinh sống, đi lại gặp nhiều khó khăn, nhiều cán bộ đã xin chuyển công tác về địa phương khác nên việc luân chuyển cán bộ trong Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy còn gặp nhiều khó khăn.

Từ 2015 đến nay, tình hình kinh tế - xã hội của huyện có bước phát triển đáng kể, đời sống của cán bộ và nhân dân từng bước được nâng lên, đội ngũ cán bộ có bước trưởng thành đáng kể, bộ máy của đảng bộ và chính quyền địa phương từng bước ổn định, cán bộ, đảng viên đã yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với địa phương, do đó việc luân chuyển cán bộ trong ngành kiểm tra cũng được thuận lợi hơn.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Ngay sau khi tiếp thu tinh thần và nội dung của Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ làm công tác kiểm tra. Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời chỉ đạo sao gửi Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 đến các đồng chí trong Ban Thường vụ Huyện ủy, các ban và văn phòng Huyện ủy, các cơ quan, đơn vị liên

quan, đồng thời chỉ đạo quán triệt, triển khai đầy đủ và kịp thời các nội dung của thông báo đến toàn thể cán bộ, đảng viên, các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan đơn vị trực thuộc để nắm bắt các nội dung của thông báo.

Căn cứ vào các nội dung của Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư; Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức triển khai thực hiện, vận dụng vào tình hình thực tế của địa phương. Hằng năm và cuối mỗi nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo các cơ quan tham mưu tiến hành rà soát quy hoạch, xây dựng bổ sung quy hoạch cán bộ làm công tác kiểm tra sang các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội và từ các cơ quan Đảng, cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ làm công tác kiểm tra của ủy ban kiểm tra Huyện ủy.

Việc luân chuyển cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát được triển khai chặt chẽ, đảm bảo tiêu chuẩn, năng lực, phẩm chất đạo đức, chính trị, uy tín và đúng quy trình, phù hợp với quy hoạch đã được phê duyệt. Qua kiểm điểm, đánh giá sơ kết, tổng kết hằng năm hầu hết các cán bộ được luân chuyển đều thể hiện được tính tiên phong gương mẫu, trách nhiệm, giám nghĩ, giám làm, có bước trưởng thành, tiếp cận nhanh với điều kiện môi trường làm việc mới, phát huy được khả năng công tác và vai trò trách nhiệm của từng cán bộ làm công tác kiểm tra, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho cán bộ luân chuyển được hưởng theo quy định.

- Từ năm 2010 đến nay số lượng cán bộ được luân chuyển cụ thể như sau:

Số lượng luân chuyển đến: 06 đồng chí

Số lượng luân chuyển đi: 04 đồng chí

Số lượng luân chuyển đi được bố trí về công tác trong ngành kiểm tra của Đảng: 02 đồng chí.

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Ưu điểm**

- Nhận thức của cấp ủy về công tác kiểm tra, giám sát có chuyển biến rõ nét, từng bước nhận thấy rõ sự cần thiết của công tác kiểm tra, giám sát, từ đó đã chủ động xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy. Chỉ đạo tốt việc quy hoạch, đào tạo để tạo nguồn luân chuyển cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát.

- Việc luân chuyển cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát được triển khai chặt chẽ, đúng quy trình và phù hợp với quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý đã được phê duyệt; góp phần tăng thêm sức mạnh trong công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể, củng cố bộ máy, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, đồng thời thúc đẩy thực hiện tốt hơn nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị trong huyện.

- Công tác luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang

công tác ở các ngành, các cấp đã tạo được chuyển biến đáng kể về nhận thức trong công tác chỉ đạo, quản lý, điều hành; lề lối, tác phong làm việc của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể được cải thiện tích cực cả về tổ chức, nội dung và chất lượng của hệ thống chính trị địa phương, góp phần tích cực trong việc chấn chỉnh lề lối, tác phong, nề nếp sinh hoạt, công tác của cơ quan, đơn vị.

Đối tượng và số lượng cán bộ được luân chuyển cơ bản đã thực hiện tốt theo quy hoạch, theo chủ trương của Ban Bí thư và cơ bản đáp ứng được nhu cầu thực tế của địa phương.

Hầu hết cán bộ được luân chuyển đều được hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định.

## **2. Hạn chế**

Từ khi có Thông báo kết luận của Ban Bí thư đến nay, số lượng luân chuyển cán bộ công tác trong Ngành Kiểm tra Đảng còn hạn chế, nhất là việc luân chuyển Phó chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy luân chuyển để giữ chức Bí thư, Chủ tịch UBND xã và luân chuyển trưởng, phó các phòng, ban, bí thư, chủ tịch UBND xã luân chuyển để giữ chức chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT (mới luân chuyển được 01 đồng chí Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra giữ chức Bí thư Đảng ủy xã, 01 đ/c Chủ tịch UBND xã luân chuyển để giữ chức Phó chủ nhiệm UBKT).

Cán bộ được luân chuyển chủ yếu tuổi đời còn trẻ, kinh nghiệm công tác chưa nhiều, do đó một số cán bộ còn lúng túng khi nhận nhiệm vụ mới.

Một số cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát sau khi luân chuyển sang các cơ quan nhà nước không quay lại phục vụ cho ngành kiểm tra, giám sát của Đảng.

## **3. Nguyên nhân của ưu điểm, hạn chế**

*Nguyên nhân những ưu điểm:*

Trong quá trình triển khai thực hiện đã nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên và nhận thức được tầm quan trọng của công tác luân chuyển cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát. Cấp ủy đã thực hiện tốt các chủ trương, quy định, hướng dẫn của cấp trên, có sự chủ động và thống nhất cao trong việc chỉ đạo thực hiện; có sự kết hợp chặt chẽ giữa việc đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng với bố trí, sử dụng cán bộ trong hệ thống chính trị, vừa đảm bảo sự ổn định, vừa coi trọng sự phát triển của đội ngũ cán bộ; làm tốt công tác tư tưởng, tạo mọi điều kiện để cán bộ hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

*\* Nguyên nhân những hạn chế:*

Các quy định, hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh về công tác luân chuyển cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy còn ít do đó việc triển khai thực hiện còn gặp nhiều khó khăn.

Chế độ đãi ngộ, giúp đỡ cán bộ khi luân chuyển chưa thỏa đáng và chưa thường xuyên. Một số cán bộ chuyển sang công tác tại các cơ quan nhà nước chế độ phụ cấp thấp hơn so với khi công tác tại Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

#### **4. Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc, bất cập trong quá trình thực hiện công tác luân chuyển cán bộ**

- Đa số cán bộ khi luân chuyển về Ủy ban Kiểm tra thường chưa nắm được nghiệp vụ chuyên môn nên phải mất một thời gian dài để nghiên cứu và làm quen với công việc, địa bàn công tác.

- Việc luân chuyển cán bộ thường xuyên sẽ làm xáo trộn công việc trong cơ quan, đơn vị Ủy ban Kiểm tra, phải phân công, sắp xếp lại công việc; làm ảnh hưởng tới nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, một số cán bộ khi vừa quen việc thì được luân chuyển đến đơn vị khác.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,
- Đ/c Nguyễn Bình Sơn - UV BTVTU, Chỉ huy trưởng BCHQS tỉnh,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Huyện ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Đa Cát K'Hương**