

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09/12/2011 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế

Thực hiện Kế hoạch số 17-KH/TU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09/12/2011 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế*”; Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH DOANH NGHIỆP, DOANH NHÂN TRÊN ĐỊA BÀN

Tính đến nay, toàn huyện có 97 doanh nghiệp đăng ký hoạt động sản xuất, kinh doanh (trong đó có 51 doanh nghiệp đang duy trì hoạt động (*chiếm 52,6%*); 46 doanh nghiệp đang tạm ngừng hoạt động, (*chiếm 47,4%*). Trong 6 tháng đầu năm 2021, có 10 doanh nghiệp đăng ký mới. Số doanh nghiệp mới thành lập giai đoạn 2011 - 2021 tăng bình quân 148%/năm. Đa số các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đăng ký kinh doanh tập trung vào các lĩnh vực như: Công nghiệp - xây dựng, chế biến nông sản, nông - lâm nghiệp.

Trong những năm qua, đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện đã có sự phát triển về số lượng và chất lượng, có nhiều đóng góp quan trọng vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tuy có số doanh nghiệp khá đông nhưng phần lớn doanh nghiệp trên địa bàn huyện là doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ và doanh nghiệp tư nhân (*doanh nghiệp có vốn đăng ký kinh doanh lớn nhất là 10 tỷ đồng, nhỏ nhất là 100 triệu đồng*), số lượng công nhân ít, lao động làm việc theo thời vụ là chủ yếu. Việc đầu tư, cải tiến về trình độ nhân lực, vật lực chưa được chú trọng dẫn đến chậm tiếp cận nguồn thông tin, tụt hậu về công nghệ nên việc thúc đẩy phát triển kinh tế của đơn vị còn gặp nhiều khó khăn.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO CỦA CẤP ỦY

1. Công tác quán triệt, triển khai Nghị quyết

Sau khi Nghị quyết số 09-NQ/TW được ban hành, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức hội nghị quán triệt, phổ biến, triển khai Nghị quyết đến các đồng chí cán bộ chủ chốt, bí thư các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện. Chỉ đạo các cấp ủy đảng tổ chức quán triệt đến cán bộ, đảng viên, các doanh nghiệp nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương, của cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò của

doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân trong phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà. Chỉ đạo UBND huyện tăng cường thông tin, phản ánh các hoạt động của đội ngũ doanh nhân có những đóng góp đối với địa phương.

2. Việc cụ thể hóa Nghị quyết

Sau khi Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động số 30-CTr/TU, ngày 05/3/2012 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW của Bộ chính trị (khóa XI); Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 24-KH/HU, ngày 25/4/2012 về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện. Các cấp ủy đảng trong huyện đã tổ chức quán triệt và ban hành 21 kế hoạch, công văn và các văn bản khác triển khai thực hiện. UBND huyện ban hành Kế hoạch số 1016/KH-UBND, ngày 03/5/2012 và 4 văn bản khác triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

3. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại các doanh nghiệp trên địa bàn được quan tâm thực hiện; tăng cường công tác kiểm tra, rà soát, cải cách thủ tục hành chính, giải quyết hồ sơ, thủ tục nhanh gọn, kịp thời, đúng quy định, tạo điều kiện để doanh nghiệp ổn định và phát triển; đồng thời thực hiện việc kiểm tra, giám sát cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức nhằm ngăn ngừa, đẩy lùi những nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho doanh nghiệp.

Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên chỉ đạo Ban Dân vận Huyện ủy, Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở huyện xây dựng kế hoạch và tổ chức nhiều cuộc kiểm tra, giám sát tại các doanh nghiệp về việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong doanh nghiệp; thực hiện hợp đồng lao động; tiền lương, BHXH, khen thưởng đối với người lao động... Trong 10 năm qua, đã tổ chức kiểm tra được 24 doanh nghiệp. Qua kiểm tra, đã đánh giá đúng những ưu điểm, hạn chế, giúp cho các doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ tốt hơn, góp phần bảo đảm lợi ích chính đáng của người lao động và doanh nghiệp.

4. Việc sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết

Năm 2016, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức sơ kết 05 năm Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09/12/2012 của Bộ chính trị (khóa XI) về *“Xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế”*. Ngoài ra, hàng năm thông qua các hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng, hội nghị đánh giá tình hình thực hiện và triển khai nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo UBND huyện, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc bám sát Nghị quyết và các văn bản liên quan để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghị quyết số 09-NQ/TW tại địa phương, đơn vị.

III. KẾT QUẢ 10 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Kết quả thực hiện các nhóm nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết

1.1. Kết quả việc nâng cao nhận thức về vai trò của đội ngũ doanh nhân trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Qua triển khai thực hiện nghị quyết số 09-NQ/TW của Bộ Chính trị đã tạo được sự chuyển biến tích cực về nhận thức của các cấp, các ngành và sự đồng thuận xã hội về vai trò của doanh nghiệp, doanh nhân trong phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đã có sự quan tâm, chỉ đạo, tham mưu bổ sung, sửa đổi, giảm bớt các thủ tục hành chính, xây dựng hành lang pháp lý, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp phát triển, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Quan tâm gặp mặt, đối thoại trực tiếp, lắng nghe ý kiến, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

Đội ngũ doanh nhân cũng đã tích cực hưởng ứng và thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do địa phương phát động.

1.2. Kết quả việc tạo môi trường sản xuất, kinh doanh bình đẳng và thuận lợi cho doanh nhân

Hàng năm, UBND huyện đã xây dựng kế hoạch triển khai các giải pháp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, đồng thời đẩy mạnh cải cách hành chính trong các lĩnh vực như đất đai, đầu tư... góp phần giảm thời gian đăng ký kinh doanh cho hộ cá thể, hợp tác xã; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông ở tất cả các ngành liên quan đến doanh nghiệp; tăng cường kiểm tra, giám sát, đảm bảo minh bạch giữa các cơ quan Nhà nước, cán bộ, công chức, viên chức với doanh nghiệp, doanh nhân, nhằm ngăn ngừa tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; quan tâm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, lắng nghe ý kiến đóng góp của doanh nhân về cơ chế chính sách.

Ủy ban nhân dân huyện công khai, minh bạch các quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội theo các giai đoạn; quy hoạch vùng, quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch xây dựng, quy hoạch nông thôn mới; các chương trình, dự án liên quan, các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, tạo điều kiện cho doanh nghiệp, doanh nhân tiếp cận bình đẳng, đầu tư sản xuất kinh doanh theo hướng quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Chỉ đạo Trung tâm Văn hóa Thông tin và Thể thao huyện làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật trên các phương tiện thông tin đại chúng ở địa phương; Phòng Tư pháp hỗ trợ pháp lý cho các doanh nghiệp; Chi cục Thuế trực tiếp hướng dẫn, tư vấn, trả lời những thắc mắc của doanh nghiệp về chính sách thuế, hỗ trợ doanh nghiệp, thực hiện tốt việc kê khai thuế qua mạng; Phòng Lao động Thương binh và Xã hội huyện tổ chức tập huấn Bộ Luật lao động cho các doanh nghiệp có sử dụng lao động; Phòng Văn hóa - Thông tin đã tổ chức tập huấn Nghị định 158/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định về xử phạt hành chính trong lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp; Phòng Kinh tế - Hạ tầng đã hỗ trợ cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin cho các doanh nghiệp các quy định của Nhà nước về các lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh...

1.3. Kết quả việc hỗ trợ đội ngũ doanh nhân mở rộng quy mô, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, khuyến khích phát triển doanh nhân khu vực nông thôn

Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo UBND huyện, các ngành chức năng, doanh nghiệp đẩy mạnh các chương trình kết nối giao thương, hợp tác, xúc tiến đầu tư

du lịch, thương mại, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp của địa phương; hướng dẫn tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, doanh nhân tiếp cận các chính sách hỗ trợ về vốn, công nghệ theo chính sách của Chính phủ, tỉnh, huyện.

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các ngành chức năng liên quan tạo điều kiện tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, cụ thể: Phòng Văn hóa - Thông tin tăng cường đưa tin, bài giới thiệu về kinh tế - xã hội, điều kiện tự nhiên, tiềm năng đầu tư và các sản phẩm đặc trưng của huyện như trà, cà phê, các loại trái cây, rau củ quả, cá nước lạnh. Phòng Kinh tế - Hạ tầng tăng cường hỗ trợ các doanh nghiệp tham gia các hội chợ, kết nối giao thương. Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện tạo điều kiện hỗ trợ vay vốn góp phần tháo gỡ khó khăn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, hỗ trợ giảm lãi suất và gia hạn lãi suất cho vay. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thông qua các chương trình, đề án tích cực hỗ trợ doanh nghiệp ứng dụng công nghệ sản xuất mới, tổ chức lại hoạt động sản xuất của Hợp tác xã liên kết với các doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tiếp cận thị trường mới, mở rộng quy mô sản xuất, khuyến khích doanh nghiệp thực hiện tốt chương trình quốc gia xây dựng nông thôn mới.

Năm 2020 và những tháng đầu năm 2021, trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt công tác phòng, chống dịch bệnh trên địa bàn huyện, tìm biện pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh cho doanh nghiệp, hướng dẫn và thực hiện tốt chính sách ưu đãi, miễn giảm thuế thu nhập doanh nghiệp.

1.4. Kết quả việc quan tâm, tạo chuyển biến trong đào tạo và bồi dưỡng doanh nhân.

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các ngành chức năng tổ chức 10 lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ quản trị doanh nghiệp về kỹ năng giám sát và quản lý sản xuất, kỹ năng quản lý thời gian và tạo việc làm cho công nhân, kỹ năng lãnh đạo, đối thoại trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp... cho 412 lượt cán bộ quản lý doanh nghiệp và cử 35 lượt cán bộ, công chức. Tổ chức các lớp tập huấn, phổ biến kiến thức quản lý, kiến thức về hiệp hội thương mại, nâng cao năng lực quản lý và khởi sự doanh nghiệp (*theo chương trình khuyến công của tỉnh*). Ngoài ra, đã giới thiệu 08 doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu của huyện tham gia Ngày hội doanh nhân Việt Nam do tỉnh tổ chức để giao lưu, học hỏi, kết nối doanh nghiệp, doanh nhân trong tỉnh.

1.5. Kết quả việc đề cao đạo đức, văn hóa kinh doanh, trách nhiệm xã hội, tinh thần dân tộc của đội ngũ doanh nhân, xây dựng quan hệ lao động hài hòa

Công tác tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, doanh nhân đề cao chuẩn mực đạo đức, văn hóa trong sản xuất, kinh doanh được các cấp, các ngành quan tâm thực hiện thường xuyên.

Phòng Lao động Thương binh và Xã hội phối hợp với Trung tâm giáo dục nghề nghiệp, Liên đoàn Lao động huyện đẩy mạnh tuyên truyền, triển khai thực hiện Bộ Luật lao động cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp và người lao động; tuyên truyền vận động chủ doanh nghiệp thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, ký thỏa ước lao động

tập thể, tạo mối quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động, qua đó làm cho người lao động hiểu rõ quyền, nghĩa vụ của mình tại doanh nghiệp.

1.6. Kết quả việc phát huy vai trò của các tổ chức đại diện của cộng đồng doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân

Các ngành chức năng đã đẩy mạnh tuyên truyền vận động doanh nghiệp, doanh nhân tham gia Cuộc vận động “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”, “*Chương trình Đưa hàng Việt về nông thôn*” và “*Chương trình quốc gia quốc gia xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh*”; đẩy mạnh liên kết hợp tác giữa các doanh nghiệp để bao tiêu sản phẩm cho nông dân; tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội tại địa phương, đóng góp kinh phí cho quỹ “*Vì người nghèo*”, quỹ “*Đền ơn đáp nghĩa*”, quỹ “*Khuyến học*” và chương trình “*Mái ấm công đoàn*” do Liên đoàn Lao động huyện phát động...

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, các doanh nghiệp còn đẩy mạnh công tác quyên góp từ thiện nhân tạo. Qua 10 năm các doanh nghiệp đã phối hợp với Hội Chữ Thập đỏ huyện tích cực vận động các doanh nghiệp hội viên ủng hộ 3.500 triệu đồng cho các hoạt động xã hội từ thiện nhân đạo tại địa phương.

1.7. Kết quả việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

Thực hiện Hướng dẫn số 17-HD/BTCTW, ngày 30/01/2013 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thực hiện thí điểm kết nạp những người là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ điều kiện, tiêu chuẩn vào Đảng. Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy rà soát, phát triển đảng và xây dựng tổ chức đảng trong các loại hình doanh nghiệp. Đến nay, huyện đã xây dựng được chi bộ Ngân hàng Nông nghiệp & PTNT với 07 đảng viên, Chi bộ Thủy điện Đắc Mê trực thuộc Đảng bộ xã Đa Long với 04 đảng viên.

2. Đánh giá chung

2.1. Những kết quả đạt được

Qua 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW nhận thức của các cấp, các ngành về vai trò của doanh nghiệp, doanh nhân có nhiều chuyển biến tích cực. Công tác quản lý Nhà nước đối với doanh nghiệp, doanh nhân được tăng cường, đã quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bình đẳng, đúng quy định của pháp luật; các hoạt động hỗ trợ đẩy mạnh vai trò đại diện của các doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân được phát huy. Công tác xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các doanh nghiệp đạt được kết quả bước đầu. Đội ngũ doanh nhân đã nỗ lực vượt khó, cố gắng duy trì, ổn định sản xuất, kinh doanh, đảm bảo đời sống, việc làm cho người lao động, đồng thời tích cực tham gia các hoạt động xã hội, cùng với cấp ủy, chính quyền địa phương các cấp thực hiện tốt các vấn đề an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

2.2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Một số cấp ủy, tổ chức đảng quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết còn chậm, chưa thường xuyên. Công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành trong giải quyết khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp đôi lúc chưa kịp thời.

- Phần lớn các doanh nghiệp của huyện hoạt động sản xuất kinh doanh còn khó khăn do quy mô nhỏ, công nghệ và kinh nghiệm còn yếu, năng lực tài chính còn hạn chế, sức cạnh tranh thấp. Nhiều doanh nghiệp còn gặp trở ngại trong việc tiếp cận các nguồn vốn tín dụng để đầu tư vào hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp làm cho hoạt động sản xuất kinh doanh của nhiều doanh nghiệp bị đình trệ, thua lỗ, đời sống nhân dân nói chung và công nhân nói riêng gặp khó khăn.

- Việc phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân còn khó khăn do một số doanh nghiệp hoạt động cầm chừng, số lượng lao động ít.

3. Bài học kinh nghiệm

- Cần nâng cao nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp về vị trí, vai trò của doanh nghiệp, doanh nhân, tạo sự chuyển biến tích cực để đồng hành cùng doanh nghiệp trong phát triển kinh tế - xã hội.

- Các cơ quan quản lý Nhà nước cần coi trọng doanh nghiệp, doanh nhân; coi họ là đối tượng phục vụ chứ không phải đối tượng quản lý; cần kịp thời tham mưu các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp trong sản xuất, kinh doanh.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết tại cơ sở, kịp thời tôn vinh các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu có nhiều đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

IV. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRONG THỜI GIAN TIẾP THEO

1. Dự báo tình hình doanh nghiệp, doanh nhân của địa phương hiện nay

Hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn huyện hoạt động kém hiệu quả do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19. Ngoài ra, còn một số khó khăn chung của các doanh nghiệp hiện nay đang gặp phải đó là thiếu vốn sản xuất kinh doanh và quy mô vốn bình quân của các doanh nghiệp nhỏ. Vì vậy, việc đầu tư công nghệ và trang thiết bị hiện đại rất khó khăn trong khi muốn cạnh tranh các doanh nghiệp phải không ngừng cải tiến trang thiết bị, giảm chi phí đầu vào. Mặc dù Nhà nước đã có nhiều chính sách hỗ trợ vay vốn tín dụng nhưng việc tiếp cận nguồn vốn này gặp nhiều trở ngại do giá trị thế chấp nhỏ không có khả năng bảo lãnh tín dụng; trình độ công nghệ thấp, chất lượng lao động còn hạn chế nên việc áp dụng các công nghệ tiên tiến vào sản xuất gặp nhiều khó khăn. Việc xây dựng thương hiệu và bảo hộ thương hiệu chưa được doanh nghiệp quan tâm gây ra nhiều khó khăn trong việc mở rộng thị trường cung ứng tiêu thụ sản phẩm.

Trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng sẽ tạo ra nhiều cơ hội nhưng cũng không ít khó khăn, thách thức, đòi hỏi đội ngũ doanh nghiệp, doanh nhân huyện nhà càng phải cố gắng đổi mới, quyết tâm hơn trong

bước đường sắp tới, để từng bước xây dựng đội ngũ doanh nghiệp, doanh nhân lớn mạnh, đáp ứng quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập.

2. Mục tiêu xây dựng đội ngũ doanh nhân

Xây dựng đội ngũ doanh nghiệp, doanh nhân lớn mạnh về số lượng, chất lượng, có tinh thần dân tộc, có trách nhiệm xã hội; có năng lực, trình độ để quản lý, điều hành doanh nghiệp hiệu quả, phát triển bền vững, tăng sức cạnh tranh; nâng cao vai trò của doanh nhân, doanh nghiệp trong cộng đồng xã hội, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Nghị quyết 09-NQ/TW của Bộ chính trị (khóa XI), Kế hoạch số 24-KH/HU, ngày 25/4/2012 của Ban Thường vụ Huyện ủy và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan. Qua đó góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, nhân dân về vị trí, vai trò của doanh nghiệp, doanh nhân; góp phần thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế trong giai đoạn mới.

- Triển khai thực hiện đầy đủ các cơ chế, chính sách tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp đầu tư sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế trên địa bàn huyện theo chủ trương, quy định của tỉnh, của huyện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, nhất là các thủ tục hành chính và cơ hội tiếp cận nguồn vốn. Phối hợp với các ban, ngành chức năng của huyện xây dựng, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân gắn với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của huyện; đẩy mạnh công tác đào tạo nghề, nhất là các ngành nghề mà các doanh nghiệp đang có nhu cầu tuyển dụng.

- Hàng năm, tổ chức gặp mặt, đối thoại với các doanh nghiệp, doanh nhân trên địa bàn huyện nhân Ngày doanh nhân Việt Nam gắn với biểu dương, tôn vinh các doanh nghiệp, doanh nhân điển hình tiên tiến trong việc nêu cao tinh thần yêu nước, có ý thức chấp hành pháp luật đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, chú trọng xây dựng đạo đức, văn hóa trong kinh doanh và tích cực tham gia các phong trào, cuộc vận động do địa phương phát động, đóng góp tích cực vào quá trình phát triển của địa phương.

- Quan tâm tổ chức đối thoại nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, lành mạnh để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc tạo môi trường sản xuất, kinh doanh bình đẳng, thuận lợi cho các doanh nghiệp, doanh nhân; chú trọng giải quyết những mâu thuẫn phát sinh giữa người lao động và doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính gắn với kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức trong thực hiện công vụ theo Chỉ thị 27-CT/TW và Chỉ thị số 30-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII) về “*Nâng cao trách nhiệm, chấn chỉnh tác phong, giờ giấc làm việc, ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện*” và “*Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sinh hoạt và công tác*” nhằm ngăn chặn tình trạng phiền hà, khó khăn, những nhiễu đối với doanh nhân, doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp. Chú trọng tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho chủ doanh nghiệp và người lao động trong các doanh nghiệp.

- Quan tâm, thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chấp hành pháp luật lao động của các doanh nghiệp gắn với tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất, kinh doanh; thực hiện tốt nghĩa vụ tài chính thuế đối với Nhà nước, tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội.

- Đẩy mạnh hỗ trợ doanh nghiệp, doanh nhân xây dựng các thương hiệu, sản phẩm; nâng cao khả năng tiếp cận thị trường trong và ngoài nước thông qua chương trình xúc tiến thương mại, đại diện giúp đỡ và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của các doanh nghiệp, tạo điều kiện để các doanh nghiệp hội nhập quốc tế.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị các sở, ngành của tỉnh nghiên cứu tham mưu UBND tỉnh có cơ chế chính sách để khuyến khích các doanh nghiệp mạnh dạn đầu tư xây dựng các khu chế biến và bảo quản sau thu hoạch ở những vùng kinh tế còn nhiều khó khăn như Đạm Rông, nhằm nâng cao chất lượng, giá trị nông sản. Đồng thời hỗ trợ doanh nghiệp, doanh nhân xây dựng và bảo vệ thương hiệu sản phẩm, nâng cao khả năng tiếp cận với thị trường trong và ngoài nước thông qua các chương trình xúc tiến thương mại ở địa phương.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- HĐND, UBND huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Đa Cát K'Hương



PHỤ LỤC

Sở lưu tồn kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09/12/2011 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế
(Số liệu tính từ ngày 01/01/2012 đến ngày 30/6/2021)

(Kèm theo Báo cáo số 70-BC/HU, ngày 20 tháng 8 năm 2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

STT	Nội dung	Số lượng	
		Cấp cơ sở	Cấp huyện
01	Cấp ủy ban hành văn bản triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, trong đó:		
	- Công văn	08	03
	- Kế hoạch	06	01
	- Văn bản khác		04
Tổng cộng (01)		14	8
02	Hình thức quán triệt, triển khai:		
	- Tổ chức hội nghị	12	2
	- Lòng ghép các nội dung khác	16	10
Tổng cộng (02)		28	12
03	HDND, UBND ban hành văn bản tổ chức thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, trong đó:		
	- Kế hoạch		01
	- Văn bản khác	06	04
Tổng cộng (03)		6	5

04	Ban Dân vận ban hành văn bản, trong đó: - Công văn		02
	Tổng cộng (04)		02



PHỤ LỤC

Số hiệu tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09/12/2011 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế
(Số liệu tính từ ngày 01/01/2012 đến ngày 30/6/2021)

STT	Nội dung	Đơn vị (ghi số liệu phần in nghiêng cột Nội dung)			Tổng hợp
		Cấp cơ sở	Cấp huyện	Cấp tỉnh	
01	Đào tạo, bồi dưỡng và tôn vinh doanh nhân: - Số lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn về phương pháp, nghiệp vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp (... lớp).		10		10
	- Số lượt người tham dự (... người).		412		300
	- Tổng số doanh nghiệp (DN) tổ chức học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” (có ... DN thực hiện; đạt tỷ lệ ... %).	25	1		26
02	Tổng số doanh nghiệp hiện có (... DN).		51		51
	- Số DN có tổ chức Đảng (... DN; đạt tỷ lệ ... %)	01; 0,01%	01; 0,01%		01; 0,01%
	- Tổng số đảng viên hiện có (... đảng viên)	04	08		08
03	- Số đảng viên mới được kết nạp trong DN 10 năm (... đảng viên; trong đó số chủ DN tư nhân được kết nạp (... đảng viên).	04; 01	07; 01		07; 01
	* Công đoàn:				
	- Số DN có tổ chức Công đoàn (... DN; đạt tỷ lệ ... %).		01; 0,83%		01; 0,83%
	- Tổng số công đoàn viên hiện có (... CĐV).		12		12

04	- Người lao động tham gia tổ chức Công đoàn (... <i>LD</i> ; đạt tỷ lệ ...%).		12; 100%		12; 100%
	* Đoàn Thanh niên:				
	- Số DN có tổ chức Đoàn (... <i>DN</i> ; đạt tỷ lệ ...%).		01; 0,031%		01; 0,031%
	- Tổng số đoàn viên hiện có (... <i>ĐV</i>).		10		10
	- Người lao động tham gia tổ chức Đoàn (... <i>LD</i> ; đạt tỷ lệ ...%).		10; 100%		10; 100%
	Xây dựng Quy chế dân chủ (QCDC), quy chế đối thoại (QCDT) và tổ chức hội nghị người lao động trong doanh nghiệp (HNNLD):				
	* Xây dựng QCDC:				
	- Số DN xây dựng QCDC (... <i>DN</i> ; đạt tỷ lệ ...%).		01 ; 100%		01 ; 100%
	- Kết quả thực hiện QCDC (<i>Tốt</i> ...%; <i>Khá</i> ...%; <i>Trung bình</i> ...%; <i>Yếu</i> ...%).		100%; 0%; 0%; 0%		100%; 0%; 0%; 0%
	* Xây dựng QCDT:				
04	- Số DN xây dựng QCDT (... <i>DN</i> ; đạt tỷ lệ ...%).		01; 100%		01; 100%
	- Tổ chức đối thoại (... <i>cuộc</i>).		15		15
	- Kết quả thực hiện QCDT (<i>Tốt</i> ...%; <i>Khá</i> ...%; <i>Trung bình</i> ...%; <i>Yếu</i> ...%).		100%; 0%; 0%; 0%		100%; 0%; 0%; 0%
	* Tổ chức HNNLD:				
	- Số DN tổ chức HNNLD (... <i>DN</i> ; đạt tỷ lệ ...%).		01; 100%		01; 100%
	- Tỷ lệ người lao động tham gia hội nghị (...%).		95%		95%

05	Kiểm tra, khảo sát việc thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW: - Số đơn vị đã kiểm tra (... <i>DN</i> ; <i>đạt tỷ lệ ...%</i>).		24; 25%		24; 25%
	- Kiểm tra riêng Nghị quyết số 09-NQ/TW (... <i>đơn vị; đạt tỷ lệ ...%</i>).		04; 0,04%		04; 0,04%
06	Đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW	Tốt ...%; Khá ...%; TB ...%; Yếu ...%	Tốt 60 %; Khá 30 %; TB 10 %; Yếu ...%	Tốt ...%; Khá ...%; TB ...%; Yếu ...%	Tốt 60 %; Khá 30 %; TB 10 %; Yếu ...%