

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 21-KH/TU, ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; xây dựng tổ chức công đoàn và đội ngũ công nhân lao động huyện ngày càng vững mạnh, hiện đại.
2. Đưa hoạt động công đoàn có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của công nhân lao động; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.
3. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn.

### **II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

#### **1. Mục tiêu**

Xây dựng tổ chức Công đoàn từ huyện đến cơ sở ở địa phương vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; là cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy đảng, chính quyền với cán bộ, công chức, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động; là lực lượng tiên phong trong xây dựng huyện Đam Rông phát triển bền vững.

## **2. Chỉ tiêu chủ yếu**

2.1. Đến năm 2023: Toàn huyện có 1.550 đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có từ 20 công nhân lao động trở lên có tổ chức công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2.2. Đến năm 2025: Phân đầu toàn huyện có 1.570 đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có từ 10 công nhân lao động trở lên có tổ chức công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2.3. Đến năm 2030: Phân đầu đạt 1.600 đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2.4. Đến năm 2045: Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; phân đầu 70% doanh nghiệp ngoài Nhà nước thành lập tổ chức công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

### **1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở**

Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*” và các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn. Các cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn, các vấn đề liên quan đến công nhân, người lao động; tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; tạo điều kiện để công đoàn các cấp phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân lao động.

Vận động người sử dụng lao động hiểu đúng về tổ chức công đoàn, ủng hộ thành lập công đoàn tại cơ sở, bảo đảm quyền của người lao động được tham gia tổ chức công đoàn; quan tâm công tác phát triển đảng viên; bồi dưỡng công nhân lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

Từng bước đơn giản hóa thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực. Khuyến khích thành lập công đoàn cơ sở có từ 10 lao động trở lên.

### **2. Sắp xếp tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới**

Xây dựng mô hình tổ chức công đoàn theo hướng mở, linh hoạt, năng động nhằm giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đổi mới việc theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng công đoàn phù hợp với yêu cầu của tình hình mới. Tập trung củng cố, kiện toàn các công đoàn cơ sở hoạt động kém hiệu quả.

Phối hợp với cấp ủy, chính quyền, cơ quan chuyên môn quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo về số lượng, nâng cao về chất lượng, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm. Người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng.

Quan tâm công tác quy hoạch cán bộ công đoàn, nhất là chức danh chủ chốt của tổ chức công đoàn; gắn quy hoạch chức danh chủ tịch công đoàn với quy hoạch cấp ủy địa phương và quy hoạch ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên;

Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp ở địa phương về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động; đào tạo, giáo dục về tác phong, lề lối làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả, có ý thức tổ chức kỷ luật đối với công việc được giao cho đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động.

### **3. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới**

Các tổ chức công đoàn từ huyện đến cơ sở căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động; có cách thức tiếp cận phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hướng về cơ sở, thực hiện hiệu quả công tác phối hợp, hoạt động giám sát và phản biện xã hội.

Bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, tinh thần vượt khó cho đoàn viên, người lao động. Liên đoàn lao động huyện thực hiện tốt chức năng hướng dẫn, hỗ trợ cho công đoàn cấp dưới. Có biện pháp phù hợp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự.

Thường xuyên, chủ động phối hợp thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp để chăm lo, bảo đảm quyền lợi chính đáng của cán bộ, công chức, người lao động theo đúng quy định. Tăng cường giám sát, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, người lao động để kịp thời đề nghị các cấp có thẩm quyền giải quyết những vấn đề bức xúc của cán bộ, công chức, người lao động; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích; quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao năng lực khai thác, sử dụng, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động của các cấp công đoàn.

#### **4. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn**

Thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn, tài sản công đoàn bảo đảm công khai, minh bạch đúng quy định pháp luật. Chỉ đạo tăng cường công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với các cơ quan chức năng (ngành thuế, bảo hiểm), triển khai các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; các giải pháp huy động nguồn lực xã hội, tăng nguồn thu cho công đoàn các cấp để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn; chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

#### **5. Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn**

Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 04-NQ/HU, ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về *“Đổi mới và nâng cao sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác vận động quần chúng ở địa phương đến năm 2025 và những năm tiếp theo”*. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn, tạo điều kiện để công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ. Cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở lãnh đạo, định hướng để tổ chức công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật.

Các chi, đảng bộ cơ sở định kỳ hoặc khi cần thiết làm việc với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở để nắm tình hình, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, cán bộ, công chức, người lao động và chỉ đạo hoạt động công đoàn thời gian tới.

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và chính quyền các cấp phối hợp với tổ chức công đoàn, tăng cường công tác quản lý Nhà nước tại doanh nghiệp; phòng ngừa việc lợi dụng tổ chức công đoàn để xâm phạm quyền, lợi ích của cán bộ, công chức, người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự trên địa bàn huyện.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn.

#### **6. Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn**

Cơ quan nhà nước làm tốt vai trò quản lý nhà nước đối với hoạt động các doanh nghiệp theo đúng pháp luật; tích cực phối hợp với các cấp công đoàn tăng

cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn trên địa bàn huyện.

Ủy ban nhân dân huyện, các phòng, ban, ngành liên quan và chính quyền các xã xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động, quy chế phối hợp với công đoàn nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của người lao động, hỗ trợ và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả. Quan tâm bố trí kinh phí để nâng cao phúc lợi xã hội, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của người lao động, nhất là nhà ở, nơi vui chơi, giải trí, xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập. Người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, công nhân, người lao động.

Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên, công nhân và người lao động; phối hợp tiến hành giám sát và phản biện xã hội trên địa bàn huyện.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Hội đồng nhân dân huyện đề xuất cấp có thẩm quyền bổ sung cơ chế, chính sách có liên quan đến hoạt động công đoàn trên địa bàn huyện; tăng cường công tác giám sát việc thực hiện Nghị quyết.
2. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các phòng, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, các cơ quan, doanh nghiệp triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Huyện ủy với việc thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ thị, kết luận, quyết định của Trung ương về công nhân, công đoàn.
3. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy; đồng thời triển khai thực hiện cho phù hợp với đặc điểm, điều kiện tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị mình.
4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện tổ chức hướng dẫn, tuyên truyền sâu rộng về nội dung Nghị quyết của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện; hoàn thành trong năm 2021.
5. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, hội viên, triển khai hiệu quả các chương trình phúc lợi cho đoàn viên.
6. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở cụ thể hóa Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch có lộ trình. Hàng năm, báo cáo cấp

ủy, chính quyền ở cơ quan, đơn vị mình để lãnh đạo, tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả.

7. Ban Dân vận Huyện ủy chủ trì, phối hợp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thường xuyên theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND huyện,
- Các ban của Huyện ủy,
- Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Các phòng, ban, đơn vị của huyện,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Đa Cát K' Hương**