

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 26 -NQ/TW,
ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII)
về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược,
đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ gắn với
Kế hoạch số 63 -KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy

Thực hiện Công văn số 302 -CV/BTCTU, ngày 05 tháng 5 năm 2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 26 -NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” gắn với Kế hoạch số 63 -KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Huyện Đam Rông có 08 đơn vị hành chính cấp xã với 53 thôn, dân số trên 55.000 dân, tổng diện tích tự nhiên 87.209,87 ha. Toàn Đảng bộ huyện có 39 tổ chức cơ sở đảng (TCCSĐ) trực thuộc gồm: 11 đảng bộ và 28 chi bộ, với 123 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở và 1.696 đảng viên. Ban Chấp hành Đảng bộ huyện hiện có 39/40 đồng chí (khuyết 01 đồng chí), Ban Thường vụ Huyện ủy có 11/12 đồng chí (khuyết 01 đồng chí); tổng số cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý hiện nay là 181 đồng chí (không tính đơn vị sự nghiệp giáo dục).

Toàn huyện hiện có 1.491 cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương từ ngân sách Nhà nước (không tính biên chế các đơn vị ngành dọc), cụ thể: Khối Đảng - Đoàn thể huyện: 53 người; 13 phòng, ban trực thuộc UBND huyện: 82 người; viên chức sự nghiệp: 1.064 người, trong đó: viên chức khối giáo dục là 970 người, sự nghiệp khác là 94 người; cán bộ, công chức cấp xã (kể cả những người hoạt động không chuyên trách): 292 người.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong huyện cơ bản đảm bảo về số lượng và chất lượng; cán bộ nữ, cán bộ trẻ tuổi, cán bộ người dân tộc thiểu số có cơ cấu khá hợp lý; phần đông có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống lành mạnh; chấp hành và thực hiện tốt chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước... Đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp từng bước được chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới.

II. VIỆC QUẢN TRIỆT, BAN HÀNH CÁC VĂN BẢN VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Sau Hội nghị Trung ương 7 khóa XII, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt trong toàn huyện để học tập, quán triệt Nghị quyết với 150 đại biểu tham dự. Trên cơ sở đó, các tổ chức cơ sở đảng đã tổ chức hội nghị quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên ở cấp mình. Toàn huyện tổ chức được 20 lớp cho 2.125 cán bộ, đảng viên tham dự, trong đó đảng viên tham gia đạt trên 95%.

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018, Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 72 -KH/HU, ngày 02/11/2018 để triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ huyện. Trên cơ sở Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy đều xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với đặc điểm tình hình của từng cơ quan, đơn vị. Trong kế hoạch đã nêu lên được thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ, những kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân, từ đó đưa ra mục tiêu và những giải pháp thực hiện theo lộ trình từng năm.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG ĐƯỢC PHÂN CÔNG THEO KẾ HOẠCH SỐ 63 -KH/TU, NGÀY 10/10/2018 CỦA TỈNH ỦY.

1. Nhiệm vụ thường xuyên

- Ban Thường vụ Huyện ủy và các cấp ủy đảng đã đặc biệt quan tâm, chú trọng đến công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ. Qua đó, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện chủ trương của Đảng đối với công tác cán bộ, sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế và cải cách tiền lương; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc chủ động phòng ngừa, ngăn chặn và chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Làm tốt công tác tư tưởng, động viên cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn chưa đạt chuẩn, năng lực còn hạn chế, lớn tuổi, sức khỏe không đảm bảo nghỉ hưu trước tuổi hoặc thôi việc theo nguyện vọng.

- Trên cơ sở các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới một số văn bản về công tác cán bộ như: Quy định số 03 -QĐ/TU, ngày 22/3/2019 về phân cấp quản lý cán bộ, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử (thay thế Quy định số 05-QĐ/HU, ngày 07/8/2017); Quy định số 04-QĐ/HU, ngày 04/7/2019 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Quy định số 05 -QĐ/HU, ngày 28/8/2019 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện

ủy quản lý. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở thường xuyên được các cấp ủy, chính quyền quan tâm chỉ đạo thực hiện; xem đây là nhiệm vụ quan trọng của công tác cán bộ, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh về chính trị, nghiệp vụ và chuyên môn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong tình hình mới; tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy hoạch, theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, bảo đảm theo hướng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức ở cả cấp huyện và cấp cơ sở; qua đó, tạo ra được một đội ngũ cán bộ đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của Đảng và Nhà nước, đảm bảo các tiêu chuẩn về công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ kế cận. Trong đó, đã đặc biệt chú trọng, quan tâm đào tạo, đào tạo lại đội ngũ cán bộ ở cơ sở, nhất là cán bộ người dân tộc thiểu số tại địa phương. Từ tháng 6/2018 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử 44 lượt cán bộ đi đào tạo lý luận chính trị (*trong đó Cao cấp: 14 đồng chí, Trung cấp: 30 đồng chí*); cử hàng trăm lượt cán bộ đi học các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đến nay, cơ bản cán bộ đương chức và quy hoạch của huyện đã được đào tạo về lý luận chính trị theo quy định.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII)¹ gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Đề án vị trí việc làm; theo đó một số phòng, ban, đơn vị, địa phương đã chủ động tinh giản đầu mối, tinh giản biên chế, tăng cường kiêm nhiệm, giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã²; giảm số lượng cấp phó. Đẩy mạnh cải cách hành chính; xây dựng đội ngũ làm công tác cán bộ “*trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông*”.

¹ Đã thực hiện mô hình Trường Ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị huyện và Trường Ban Dân vận Huyện ủy kiêm Chủ tịch Ủy ban MTTQVN huyện, Kế toán Huyện ủy kiêm Kế toán Trung tâm BDCT huyện. Sáp nhập với 06 đơn vị là Trung tâm Văn hóa TDTT huyện với Đài TT-TH huyện; Trung tâm QL&KTCTCC huyện với Trung tâm phát triển quỹ đất và Trạm thủy nông và 02 đơn vị trường học. Ngoài ra cũng đã chuyển một số điểm trường về trường chính. Dự kiến trong năm 2021 sẽ sáp nhập Phòng Y tế huyện về Văn phòng HĐND&UBND huyện.

² - Đối với khối Đảng - Đoàn thể: Tại thời điểm hiện tại, tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn 47/64 biên chế được giao và 04 hợp đồng số 68/2000/NĐ-CP, giảm 17 người, đạt tỷ lệ 26,6% (trong đó nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP là 03 đồng chí), các trường hợp còn lại là nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ theo nguyện vọng, chuyển công tác và chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

- Đối với khối Nhà nước: Biên chế hành chính (năm 2018 UBND tỉnh giao 97 biên chế, năm 2019 giao 96 biên chế, năm 2020 giao 94 biên chế, năm 2021 giao 92 biên chế), đã tinh giản 05 biên chế so với năm 2018, sử dụng đúng số lượng được UBND tỉnh giao. Biên chế viên chức sự nghiệp (năm 2018 UBND huyện quản lý biên chế được phân bổ là 1166 biên chế, trong đó ngành giáo dục bố trí 1038 biên chế; năm 2019 là 1177 biên chế, trong đó ngành giáo dục bố trí 1055 biên chế (do sáp nhập thêm biên chế của Trường THCS Nội trú); năm 2021 là 1080 biên chế, trong đó ngành giáo dục là 965 biên chế), giảm 86 biên chế so với năm 2018 và 97 biên chế so với năm 2019.

- Chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các quy trình, quy định về công tác cán bộ. Các khâu trong công tác cán bộ được thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, bảo đảm đúng quy trình, quy định; đã đặc biệt xem xét, chú trọng những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có năng lực, qua đó kịp thời phát hiện các nhân tố tích cực đưa vào quy hoạch để đào tạo, bồi dưỡng, xem xét bố trí, sử dụng, tạo phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, địa phương; đặc biệt xem trọng công tác đánh giá cán bộ, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ từng bước có nhiều chuyển biến tích cực và đi vào chiều sâu; công tác luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý được thực hiện chặt chẽ theo đúng quy trình, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội bảo đảm sự chuyển tiếp, kế thừa và phát triển³. Nhờ thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ, đến nay, đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở được xây dựng, củng cố, kiện toàn, đủ về số lượng và chất lượng theo hướng chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Cụ thể hóa và lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm, đảm bảo cơ cấu tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số được quy hoạch và tham gia cấp ủy, HĐND các cấp theo đúng quy định hiện hành, cụ thể: Quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (tỷ lệ cán bộ trẻ dưới 35 tuổi là 09/66 đồng chí, chiếm 13,6%; nữ 18/66 đồng chí, chiếm 27,3%, dân tộc thiểu số 16/66 đồng chí, chiếm 24,2%); Đại hội Đảng bộ huyện Đam Rông lần thứ IV đã bầu ra Ban Chấp hành Đảng bộ huyện là 40 đồng chí, trong đó: Cán bộ trẻ dưới 40 tuổi là 10 đồng chí, chiếm 25%; nữ 06 đồng chí, chiếm 15%; dân tộc thiểu số 09 đồng chí, chiếm 22,5%.

- Chú trọng công tác quán triệt và tuyên truyền nâng cao nhận thức trong hệ thống chính trị và xã hội về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Kiên quyết xử lý nghiêm minh những trường hợp chạy chức, chạy quyền và những trường hợp có sai phạm trong công tác cán bộ. Thực hiện Kết luận số 84 -KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ theo Thông báo Kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị và sự chỉ đạo của Ban

³ Từ tháng 6/2018 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy thống nhất đã thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm cho 24 lượt cán bộ; bổ nhiệm lại 12 lượt cán bộ thuộc các cơ quan, đơn vị cấp huyện; luân chuyển 04 lượt cán bộ; giới thiệu nhân sự bầu bổ sung các chức danh cán bộ chủ chốt cấp xã, MTTQ và các đoàn thể cấp huyện....Thực hiện quy trình bầu bổ sung các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh chủ chốt HĐND, UBND cấp huyện nhiệm kỳ 2015 – 2020, 2016 - 2021; Thường trực Huyện ủy thống nhất thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho 34 lượt cán bộ thuộc các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện; đồng thời, hiệp ý điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho nhiều lượt cán bộ khối ngành dọc. Đồng thời, chỉ định bổ sung cấp ủy viên, chuẩn y kết quả bầu cử các chức danh Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, nhiệm kỳ 2015-2020, 2020 -2025 đối với một số tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy.

Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm quy trình, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn trong công tác cán bộ; đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tiến hành kiểm tra, rà soát lại tất cả các trường hợp được quy hoạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử từ thời điểm tháng 6/2012 đến nay thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ Huyện ủy. Qua đó, chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm để rút kinh nghiệm, cũng như đề ra được những hướng giải quyết phù hợp.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất, có chủ trương cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới và cấp dưới giám sát cấp trên; nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào việc chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện quy chế làm việc, nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng; công tác cán bộ; việc triển khai và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05 -CT/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII); qua đó, đã kịp thời khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của tổ chức đảng và đảng viên, ngừa ngừa sai phạm xảy ra, nhất là trong công tác cán bộ và thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Quán triệt nâng cao nhận thức và tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

- Phát huy tốt vai trò của HĐND các cấp và vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội theo Quyết định số 217, 218 -QĐ/TW của Bộ Chính trị về công tác cán bộ.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng được quan tâm, chú trọng. Thực hiện Chỉ thị số 39 -CT/TW, ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay; Quy định số 126 -QĐ/TW, ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng và các văn bản hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thường xuyên chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy thực hiện việc rà soát, thẩm tra, xác minh, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận về tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử và kết nạp đảng viên mới, trọng tâm là nhân sự Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và nhân sự giới thiệu ứng cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021 - 2026. Với quan điểm chỉ đạo nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ, đảng viên. Không xem xét, quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị và bảo đảm thực hiện việc rà soát, thẩm tra, xác minh, kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với 100% cán bộ có trong quy hoạch và cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

- Trên cơ sở các văn bản của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định quy chế của Trung ương, của tỉnh và của huyện về công tác tổ chức, cán bộ. Lấy kết quả thực hiện Nghị quyết và kế hoạch là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể cấp ủy các cấp và cá nhân.

2. Nhiệm vụ cụ thể

(1) Thực hiện nghiêm túc chủ trương Thường trực cấp ủy định kỳ tiếp dân: Thực hiện Quy định số 11 -QĐ/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị *“về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân”*, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định số 1603 -QĐ/HU, ngày 05/8/2019 về *“ban hành quy chế tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân của đồng chí Bí thư Huyện ủy”*. Định kỳ, lãnh đạo Huyện ủy, HĐND, UBND huyện đều bố trí lịch và phân công tiếp công dân tại Trụ sở tiếp công dân của huyện. Hàng tháng, Thường trực Huyện ủy tiếp công dân ít nhất 01 buổi vào ngày 05 hàng tháng, cùng tiếp có đại diện lãnh đạo các cơ quan: UBND huyện, Văn phòng Huyện ủy, Viện Kiểm sát Nhân dân huyện, Chi cục Thi hành án dân sự huyện, Văn phòng HĐND&UBND huyện, trường hợp cần thiết thì mời thêm lãnh đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan. Bí thư Đảng ủy, lãnh đạo HĐND, UBND các xã luân phiên trực tiếp công dân 02 buổi/tuần tại trụ sở UBND xã. Từ tháng 6/2018 đến nay, Thường trực Huyện ủy tiếp công dân 44 buổi/263 lượt công dân.

- Việc thực hiện chủ trương bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ và cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư; đảng viên đang công tác tại các xã sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư được Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện nghiêm túc. Đối với huyện Đam Rông, định kỳ hàng tháng Thường trực Huyện ủy đều xuống thăm và làm việc với 1, 2 chi bộ thôn để nắm bắt tình hình, giải đáp những khó khăn, vướng mắc của cán bộ, đảng viên và nhân dân ngay tại cơ sở, ngoài ra còn khuyến khích, động viên và hỗ trợ mỗi chi bộ 5 triệu đồng để hoạt động.

(2) Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định tiếp nhận và xử lý kịp thời, thỏa đáng những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh trên các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp ủy, cơ quan, đơn vị; qua đó, kịp thời nắm bắt được những thắc mắc, tâm tư, nguyện vọng của nhân dân để chỉ đạo giải quyết dứt điểm các vụ việc, ý kiến phản ánh của công dân, tạo sự đồng thuận cao trong xã hội. Tổng số đơn huyện tiếp nhận từ thời điểm tháng 6/2018 đến nay là 225 đơn (qua phân loại có 162 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện, 57 đơn chuyển và hướng dẫn các ngành liên quan và UBND xã giải quyết theo thẩm quyền, 06 đơn không đủ điều kiện thụ lý), trong đó đã chỉ đạo xử lý, giải quyết xong 129 đơn, đang giải quyết 33 đơn. Nhìn chung, các phản ánh, kiến nghị của nhân dân đều được chỉ đạo xem xét, giải quyết đảm bảo thời gian và theo thẩm quyền.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của của Ban Chấp hành Trung ương đã được Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy và các cấp ủy đảng đặc biệt quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến tất cả các cơ quan, đơn vị, địa phương trong huyện. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở đến nay đã có nhiều chuyển biến tích cực rõ nét, đồng bộ hơn về chất lượng và cơ cấu, tiến bộ cả về chính trị và năng lực công tác. Đã tạo ra được một đội ngũ cán bộ trẻ kế cận, cán bộ là người dân tộc tại chỗ gắn bó với địa phương; phần đông cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống lành mạnh; chấp hành và thực hiện tốt chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Hạn chế, khuyết điểm

Thực trạng về công tác cán bộ của huyện hiện nay vẫn còn nhiều khó khăn bất cập so với mặt bằng chung, một số lĩnh vực quan trọng, trọng yếu vẫn chưa ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ, đòi hỏi phải quan tâm, nỗ lực hơn nữa của cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ, cụ thể:

- Đội ngũ cán bộ của huyện tuy đông nhưng chưa mạnh, tuy có bước trưởng thành, phát triển nhưng chưa đồng bộ, yếu về năng lực thực tiễn, nhất là cán bộ xã thì còn nhiều bất cập; một số lĩnh vực quan trọng, trọng yếu còn thiếu như: xây dựng cơ bản, tài chính, quản lý đất đai.... Chất lượng và năng lực công tác của đội ngũ cán bộ tại huyện chưa đồng đều, nhất là đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số tại địa phương còn nhiều hạn chế. Công tác quy hoạch cán bộ gặp nhiều khó khăn và không có tính bền vững do thiếu nguồn cán bộ đạt chuẩn.

- Việc kiểm tra, hướng dẫn các nội dung về công tác cán bộ còn ít và chưa duy trì thường xuyên, một số địa phương, đơn vị chưa chú trọng công tác quy hoạch tạo nguồn, đào tạo rèn luyện đội ngũ cán bộ; tình trạng thiếu hụt cán bộ ở cấp xã vẫn còn xảy ra ở một số nơi.

2.2. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm

- Một số cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của công tác cán bộ, đặc biệt là công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận. Công tác tạo nguồn phát triển đảng viên ở các thôn buôn vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng tôn giáo còn chậm và gặp nhiều khó khăn.

- Là vùng sâu, vùng xa, kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn, nhiều cán bộ chưa yên tâm công tác, thiếu tâm huyết gắn bó với địa phương làm cho đội ngũ cán bộ

không ổn định, luôn bị xáo trộn, làm phá vỡ quy hoạch cán bộ. Vì vậy, công tác quy hoạch cán bộ luôn gặp khó khăn và không có tính bền vững.

- Công tác dự báo tình hình tổ chức, cán bộ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước chưa theo kịp với yêu cầu nhiệm vụ.

- Công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công tác tạo nguồn và quy hoạch đội ngũ cán bộ cho mỗi giai đoạn đôi lúc còn chủ quan, đơn giản, có nơi cục bộ khép kín; nhiều vị trí còn nặng về cơ cấu.

- Trong quản lý cán bộ đôi lúc nắm bắt tư tưởng cán bộ chưa kịp thời, việc nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm, đề bạt, điều động cán bộ, một số trường hợp còn giản đơn, chủ quan, hình thức. Thực hiện nguyên tắc tự phê bình và phê bình, còn biểu hiện nể nang, ngại va chạm trong nhận xét, đánh giá cán bộ.

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26 -NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) *“về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”* gắn với sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) và các Kế hoạch của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác cán bộ.

2. Tiếp tục tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị *“về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) *“về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ”*; nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trí tuệ, phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong, gương mẫu, đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ.

3. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch; trong đó đặc biệt chú trọng đổi mới công tác đánh giá cán bộ; coi trọng và phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, người trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, kịp thời phát hiện nhân tố tích cực để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt; kiên quyết thay thế những cán bộ thiếu tinh thần trách nhiệm, năng lực yếu, không hoàn thành nhiệm vụ được giao; xử lý nghiêm minh những cán bộ sai phạm nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

4. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo phân cấp; gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh và đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau. Kịp thời thay thế những cán bộ chưa đạt chuẩn về chuyên môn và năng lực yếu. Chú trọng đến công tác đào tạo bồi dưỡng gắn với bố trí, sử dụng cán bộ nữ, trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số có số lượng hợp lý trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở, tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

5. Chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng về công tác cán bộ theo hướng bám sát cơ sở, lắng nghe ý kiến của nhân dân và của cán bộ, đảng viên ở cơ sở để đánh giá sát, đúng về cán bộ, qua đó phát hiện cán bộ có nhiều dư luận về phẩm chất, về năng lực để kịp thời điều chuyển, bố trí cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng đơn vị, địa phương.

6. Thực hiện nghiêm Quy định số 205 -QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức chạy quyền. Tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn đối với các TCCSĐ trong huyện về công tác cán bộ.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Phần mềm hệ thống cơ sở dữ liệu về công tác cán bộ đã được Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổ chức tập huấn từ năm 2017, tuy nhiên đến nay vẫn chưa triển khai thực hiện. Đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy sớm cho triển khai thực hiện đồng bộ nhằm thiết lập và quản lý hồ sơ cán bộ, công chức được chặt chẽ hơn và thuận tiện hơn trong việc thẩm định, tổng hợp, phục vụ tốt cho công tác cán bộ.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 26 -NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ gắn với Kế hoạch số 63 -KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy của Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các Ban và Văn phòng Huyện ủy,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Các đồng chí Ủy viên BTVHU,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Lộc