

BÁO CÁO

**Sơ kết 05 năm thực hiện chương trình phối hợp
giữa Ban Dân vận Huyện ủy với phòng Dân tộc về công tác dân tộc
giai đoạn 2016-2020**

Thực hiện Văn bản số 1103-CV/BDVTU, ngày 04/9/2020 của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả hoạt động phối hợp về công tác dân tộc giai đoạn 2016 - 2020; Ban Dân vận Huyện ủy và phòng Dân tộc huyện báo cáo kết quả phối hợp triển khai thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đam Rông là huyện miền núi phía Tây Bắc của tỉnh Lâm Đồng, diện tích tự nhiên là 87.210 ha. Huyện có 8 đơn vị hành chính xã với 53 thôn, dân số toàn huyện đến nay là 12.975 hộ với 55.232 khẩu, trong đó người đồng bào dân tộc thiểu số 9.104 hộ với 40.006 khẩu (*chiếm 72,43%*) dân số. Huyện có 22 dân tộc anh em sinh sống, thành phần dân tộc chủ yếu là đồng bào dân tộc thiểu số gốc Tây Nguyên như: K'Ho, M'Nông, Mạ và một số đồng bào dân tộc thiểu số di cư từ các tỉnh miền núi phía Bắc như: Tày, Nùng, Thái, Dao, Mường, H'Mông...

Những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền, sự cố gắng nỗ lực của nhân dân các dân tộc, các cấp, các ngành trong huyện, cùng với sự giúp đỡ kịp thời, hiệu quả của các Bộ, ngành của Trung ương, của tỉnh, tình hình vùng đồng bào dân tộc thiểu số cũng như công tác dân tộc trên địa bàn đã đạt được những kết quả quan trọng. Kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số đã có bước phát triển khá toàn diện, bộ mặt nông thôn có sự chuyển biến rõ nét; đời sống vật chất, tinh thần của đồng bào các dân tộc ngày càng được nâng lên. Tình hình tư tưởng của nhân dân trên địa bàn huyện ổn định, đồng bào các dân tộc luôn đoàn kết, gắn bó, tin tưởng và chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo. Hoạt động các tôn giáo diễn ra bình thường, nội dung hoạt động theo đúng kế hoạch đã đăng ký. Hệ thống Mặt trận Tổ quốc, dân vận các cấp đã từng bước phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong việc tuyên truyền và triển khai thực hiện nghị quyết đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn nhiều khó khăn đó là: Cơ sở hạ tầng tuy đã được đầu tư song chưa thực sự đáp ứng yêu cầu sản xuất và đời sống; trình độ sản xuất của người đồng bào dân tộc thiểu số còn nhiều hạn chế; tỷ lệ hộ nghèo vẫn ở mức cao so với mặt bằng chung của tỉnh; trình độ dân trí còn thấp, không đồng đều, còn lúng túng trong việc chuyển đổi giống cây trồng, vật nuôi, khả năng tự đầu tư, ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất còn hạn chế. Một bộ phận nhân dân,

nhất là người đồng bào dân tộc thiểu số còn có tư tưởng trông chờ, ỷ lại vào sự đầu tư của Nhà nước, chưa tự giác trong lao động, vươn lên thoát nghèo; tình trạng tranh chấp đất đai, đòi về làng cũ, vấn đề dân di cư tự do từ các tỉnh phía Bắc vào địa phương phá rừng làm rẫy, đặc biệt trong thời gian qua do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid -19 và bệnh bạch hầu làm ảnh hưởng đến đời sống của đại bộ phận nhân dân, trong đó có đồng bào dân tộc thiểu số... Đây là những thách thức không nhỏ đối với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của huyện và cũng là những vấn đề cần được tập trung, quan tâm giải quyết của các cấp, các ngành và của cả hệ thống chính trị trong thời gian qua.

II. HOẠT ĐỘNG KÝ KẾT CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP VỀ CÔNG TÁC DÂN TỘC

1. Công tác triển khai ký kết hoạt động phối hợp giữa Ban Dân vận Huyện ủy và Phòng Dân tộc huyện trong việc triển khai thực hiện công tác dân tộc

Ngay sau khi có Chương trình số 83-CTPH/BDVTU-BDT, ngày 14/03/2016 giữa Ban Dân vận Tỉnh ủy với Ban Dân tộc tỉnh về Chương trình phối hợp công tác dân tộc, giai đoạn 2016 - 2020; Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp Phòng Dân tộc huyện xây dựng Chương trình số 03-CTr/BDVHU - PDT, ngày 04/7/2016 giữa Ban Dân vận Huyện ủy và Phòng Dân tộc huyện về phối hợp về công tác dân tộc giai đoạn 2016-2020 để triển khai thực hiện. Đặc biệt Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp phòng Dân tộc tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Chương trình hành động số 73-CTr/HU, ngày 29/01/2019 để triển khai thực hiện Nghị Quyết số 14-NQ/TU, ngày 08/10/2018 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về “*Phát triển vùng đồng bào dân tộc thiểu số tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2018-2025, định hướng đến năm 2030*”; Kế hoạch số 79-KH/HU, ngày 13/3/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương (*khóa XI*) về “*Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*” để triển khai đến các tổ chức cơ sở đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp tiếp tục triển khai thực hiện công tác dân vận, công tác dân tộc tại địa phương.

Với nhận thức công tác xóa đói, giảm nghèo, nâng cao năng lực sản xuất, cải thiện đời sống nhân dân, vùng đồng bào dân tộc thiểu số là nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của công tác vận động, ngày 25/11/2015, Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp phòng dân tộc tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định số 108-QĐ/HU về thành lập Ban chỉ đạo phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị, giai đoạn 2015 - 2020 đối với 3 xã Đa Long, Đa Tông và Đa M'Rông; đồng thời chỉ đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể các cấp quan tâm bố trí nguồn lực đối ứng của địa phương và lồng ghép thực hiện các chương trình, mục tiêu quốc gia của Chính phủ; nâng cao năng lực cộng đồng, lấy thôn làm địa bàn chỉ đạo. Bên cạnh đó, Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp Phòng Dân tộc xây dựng kế hoạch, chương trình phối hợp về công tác dân tộc hàng năm và cả giai đoạn để triển khai thực hiện tại địa phương.

Ngoài ra, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định thành lập các tổ công tác do các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy phụ trách từng địa bàn

làm tổ trưởng; lãnh đạo, chuyên viên các Ban xây dựng Đảng là thành viên tham dự sinh hoạt với các chi bộ thôn ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số để nắm bắt tình hình, giải quyết kịp thời các đề xuất, kiến nghị chính đáng của nhân dân tại cơ sở.

2. Việc tham mưu, phối hợp; chỉ đạo triển khai, cụ thể hóa các hoạt động phối hợp về công tác dân tộc tại địa phương

Trên cơ sở Chương trình phối hợp của cả giai đoạn 2016-2020 đã ký kết; Ban Dân vận Huyện ủy và Phòng Dân tộc chủ động phối hợp xây dựng kế hoạch hàng năm để phối hợp triển khai thực hiện chương trình phối hợp công tác dân tộc tại địa phương. Nhất là vận dụng linh hoạt và đa dạng hóa hình thức công tác tuyên truyền, vận động trong vùng đồng bào dân tộc, nhằm nâng cao nhận thức của người dân về pháp luật, các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước đối với vùng đồng bào dân tộc, từ đó phát huy vai trò, trách nhiệm của nhân dân, nhất là người đồng bào dân tộc thiểu số tham gia đóng góp vào việc thực hiện các chương trình, chính sách và xây dựng khối đại đoàn kết các dân tộc.

3. Công tác tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động phối hợp tại địa phương

Để đánh giá kết quả 05 năm triển khai thực hiện Chương trình phối hợp về công tác dân tộc giai đoạn 2016-2020; Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp Phòng Dân tộc tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW, ngày 20/10/2015 của Ban Bí thư; tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 24-NQ/TW, ngày 12/3/2013 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa IX) về “Công tác dân tộc”; tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 57-KL/TW, ngày 03/11/2009 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 12/3/2003 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa IX) về “Phát huy sức mạnh đại đoàn kết dân tộc”; tổng kết 25 năm thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW của Ban Bí thư (khóa VII) về “Một số công tác ở vùng dân tộc Mông”. Ngoài ra, gắn với tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác dân tộc; hàng năm gắn với sơ kết, tổng kết nhiệm vụ chính trị - xã hội, Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp phòng Dân tộc tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo chính quyền các cấp tiến hành tổ chức lồng ghép tổng kết việc thực hiện chính sách dân tộc hàng năm và cả giai đoạn. Qua sơ kết, tổng kết đã đánh giá đúng thực trạng về kết quả thực hiện công tác dân vận ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, chính sách dân tộc, công tác dân tộc ở địa phương.

III. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Theo dõi, nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng của đồng bào dân tộc thiểu số, kịp thời tham mưu, đề xuất cấp ủy, chính quyền chỉ đạo, giải quyết không để xảy ra điểm nóng

Xác định Đam Rông là địa phương có nhiều đồng bào các dân tộc sinh sống (chiếm 72,43%), để góp phần giữ vững quốc phòng, an ninh, ngăn chặn việc lợi dụng vấn đề dân tộc, tôn giáo phá hoại khối đại đoàn kết toàn dân, những năm qua, cấp ủy, chính quyền đã tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác dân vận của lực lượng vũ trang ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Hàng năm, Ban Dân vận Huyện ủy và Phòng Dân tộc phối hợp Đảng ủy Công an, Đảng ủy Quân sự huyện tham mưu Thường trực

Huyện ủy ban hành các nghị quyết, chương trình để chỉ đạo tăng cường công tác bảo vệ an ninh; ký kết các chương trình phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể trong công tác vận động đồng bào dân tộc thiểu số. Công an huyện tăng cường bám dân, bám cơ sở, đưa công an chính quy về phụ trách địa bàn cơ sở. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể các cấp đã phát động và triển khai có hiệu quả phong trào *"Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh"* gắn với phong trào *"Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc"*, xây dựng được lực lượng nòng cốt, cốt cán hùng hậu, phát huy vai trò già làng và người có uy tín tại cộng đồng dân cư.

Từ việc triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp đã phát huy được vai trò của đồng bào dân tộc thiểu số tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc, cung cấp cho các cơ quan chức năng nhiều nguồn tin, góp phần bảo vệ an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại địa phương.

2. Tham mưu chỉ đạo triển khai thực hiện các Chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nhất là Chỉ thị số 49-CT/TW, ngày 20/10/2015 của Ban Bí thư Trung ương về "Tăng cường và đổi mới công tác dân vận của Đảng ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số"

Sau khi có Chỉ thị số 49-CT/TW, Ban Dân vận Huyện ủy phối hợp Phòng Dân tộc tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Công văn số 65-CV/HU, ngày 26/12/2015 để chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng triển khai thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW, trong đó chỉ rõ công tác vận động đồng bào dân tộc thiểu số cần đặc biệt nắm vững đặc điểm phong tục, tập quán canh tác của đồng bào dân tộc thiểu số để có phương pháp vận động phù hợp. Bên cạnh đó, cấp ủy đã quan tâm, lãnh đạo công tác xây dựng, củng cố tổ chức, bộ máy, đội ngũ cán bộ dân vận và đổi mới phương thức công tác dân vận ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ làm công tác dân vận, công tác dân tộc từ huyện đến cơ sở, đặc biệt là quan tâm, bố trí, sắp xếp cán bộ người đồng bào dân tộc thiểu số; xây dựng lực lượng nòng cốt, cốt cán; chỉ đạo Đảng ủy các xã kịp thời kiện toàn Khối Dân vận cơ sở, Tổ Dân vận thôn. Đến nay, 8/8 xã thành lập được Khối Dân vận do đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy xã làm trưởng khối và một cán bộ không chuyên trách, 53/53 thôn thành lập được Tổ Dân vận do đồng chí Bí thư chi bộ làm tổ trưởng. Hệ thống dân vận chủ động xây dựng kế hoạch và mở nhiều lớp tập huấn nghiệp vụ công tác dân vận, công tác dân tộc tại huyện nhằm trang bị kiến thức cơ bản về công tác vận động quần chúng cho đội ngũ cán bộ, trong đó có cán bộ người đồng bào dân tộc thiểu số. Cử cán bộ dân vận tham gia các tập huấn do Ban Dân vận Tỉnh ủy tổ chức, nhằm từng bước nâng cao năng lực vận động quần chúng cho đội ngũ cán bộ dân vận các cấp.

3. Công tác tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, tích cực tham gia xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững

Hai cơ quan thường xuyên phối hợp tuyên truyền vận động nhân dân phát huy truyền thống đoàn kết các dân tộc, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; vận động đồng bào DTTS phát huy nguồn nội lực tham gia tích cực vào việc thực hiện các chương trình, chính sách vùng đồng bào dân tộc, phong trào *"Toàn dân bảo vệ an*

ninh Tổ quốc”, xây dựng xóm làng bình yên, phát hiện gương điển hình tiên tiến trong người có uy tín, gắn với thực hiện các cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, “Ngày vì người nghèo”, phong trào thi đua “Dân vận khéo”... Thường xuyên trao đổi thông tin về tình hình vùng đồng bào dân tộc, công tác dân tộc. Vận động nhân dân xóa bỏ tập tục lạc hậu, xây dựng đời sống văn hóa; tích cực vươn lên, giúp nhau phát triển kinh tế, xóa bỏ tính trông chờ, ỷ lại vào sự hỗ trợ của Nhà nước; đề cao tinh thần cảnh giác; giữ gìn và phát huy truyền thống bản sắc văn hóa các dân tộc. Từ đó có nhận thức đúng về quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước tạo sự đồng thuận, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của Nhà nước.

4. Nhân rộng các mô hình, điển hình trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số; xây dựng, phát huy đội ngũ cốt cán, người tiêu biểu, người có uy tín trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số

Trong những năm qua công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhất là cán bộ người đồng bào dân tộc thiểu số được chú trọng cả trước mắt và lâu dài. Trong đó ưu tiên lựa chọn những cán bộ đảm bảo tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, và năng lực đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới để bố trí sử dụng, đưa đi đào tạo và quy hoạch giữ các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đến nay, trên toàn huyện có 302 cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số, trong tổng số 1.381 cán bộ, công chức, viên chức của huyện, (*chiếm 21.86%*). Trong đó cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện là 221 người, cán bộ, công chức cấp xã là 81 người; số cán bộ công chức tham gia Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021 là 144/255 người, (*chiếm 56.47%*); đến nay có 18/50 cán bộ chủ chốt ở cơ sở bao gồm Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó chủ tịch là người đồng bào dân tộc thiểu số; trên 75% cán bộ Trưởng, phó Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể là người dân tộc thiểu số được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng công tác, tuyên truyền, vận động. Ngoài ra, năm 2017 - 2018, Trung tâm GDNN - GDTX phối hợp với Trường Đại học Đà Lạt mở 03 lớp Đại học Luật tại huyện cho 196 học viên, trong đó có 48 học viên là người dân tộc thiểu số.

Hàng năm, hai cơ quan phối hợp tham mưu Thường trực Huyện ủy chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện tổ chức kiện toàn, củng cố các tổ chức cơ sở hội, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, hội viên. Đến nay, các hội đoàn thể đã phát triển được 13.254 đoàn viên, nâng tổng số đoàn viên, hội viên của toàn huyện lên 18.730 đoàn viên, hội viên, trong đó có 11.683 đoàn viên, hội viên người đồng bào dân tộc thiểu số tham gia sinh hoạt trong các tổ chức đoàn thể từ huyện đến cơ sở; trong 05 năm huyện đã xây dựng được 347 cốt cán, trong đó cốt cán trong cấp ủy, chính quyền và lực lượng vũ trang 65 người (*chiếm 18,73%*), cốt cán là đồng bào dân tộc thiểu số 282 cốt cán (*chiếm 81,27%*). Nhìn chung, đội ngũ cốt cán là người đồng bào dân tộc thiểu số đã từng bước phát huy được vai trò, trách nhiệm, sâu sát địa bàn để nắm bắt và phản ánh kịp thời với các ngành chức năng, cấp ủy, chính quyền địa phương, góp phần giải quyết tốt các vấn đề nổi cộm, phát sinh liên quan đến dân tộc, tôn giáo...

5. Công tác trao đổi thông tin về tình hình dân tộc và công tác dân tộc giữa Ban Dân vận và phòng dân tộc

Hàng năm hai cơ quan thường xuyên phối hợp cung cấp thông tin về tình hình dân tộc và công tác dân tộc giữa Ban Dân vận Huyện ủy với Phòng Dân tộc được triển khai chặt chẽ và thường xuyên, nhất là thông tin về kết quả thực hiện các chương trình, chính sách vùng đồng bào dân tộc hàng năm và cả giai đoạn. Việc trao đổi thông tin nhằm có cơ sở giúp hai cơ quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện kịp thời xử lý, giải quyết các vấn đề phát sinh, nổi cộm trong vùng đồng bào dân tộc được kịp thời. Đồng thời, hàng năm hai cơ quan phối hợp xây dựng báo cáo sơ, tổng kết chương trình phối hợp công tác dân tộc tại địa phương.

6. Triển khai thực hiện các nhiệm vụ khác có liên quan đến lĩnh vực công tác dân tộc do cấp ủy, chính quyền địa phương giao

Ngoài việc thực hiện các nội dung chương trình công tác phối hợp giữa hai cơ quan, những năm qua Ban Dân vận Huyện ủy và Phòng dân tộc huyện tham mưu Thường trực Huyện ủy và Ủy ban nhân dân huyện ban hành các chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch chỉ đạo về công tác dân vận, công tác dân tộc; đồng thời, phối hợp sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác dân vận, công tác dân tộc và xây dựng các báo cáo có liên quan đến công tác dân vận, công tác dân tộc phục vụ theo yêu cầu cho các đoàn công tác về làm việc với với địa phương. Ngoài ra, hai đơn vị còn được giao tham gia công tác truyền truyền vận động, tham mưu xử lý giải quyết các vấn đề nổi cộm trong vùng đồng bào dân tộc, như tình trạng trở về làng cũ của các hộ dân thôn 4 xã Đạ Long và tình hình tranh chấp đất đai của các hộ dân thôn Pang Dung, Pang Pah xã Đạ K'Nang với Công ty TNHH du lịch sinh thái Phương Nam; phối hợp tham mưu giải quyết các vấn đề liên quan đến dân di cư tự do tại các Tiểu khu thuộc xã Liêng Srônh...

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Qua 05 năm triển khai thực hiện chương trình phối hợp về công tác dân tộc giữa Ban Dân vận Huyện ủy và phòng Dân tộc cơ bản bám sát nội dung chương trình phối hợp và triển khai thực hiện tốt các nội dung đề ra; hệ thống khối Dân vận và cán bộ làm công tác dân tộc từ huyện đến cơ sở được củng cố, kiện toàn đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ; công tác tham mưu chỉ đạo triển khai thực hiện các chương trình, chính sách dân tộc được triển khai thực hiện kịp thời, đúng đối tượng và mang lại hiệu quả; công tác sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác dân vận, công tác dân tộc có chất lượng và chiều sâu; những vấn đề nhạy cảm, nổi cộm phát sinh trong vùng đồng bào dân tộc được phát hiện và chủ động ngăn ngừa kịp thời. Nhờ đó đã khẳng định được niềm tin của đồng bào DTTS vào đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và góp phần vào nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc, giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội vùng đồng bào dân tộc.

2. Tồn tại, hạn chế

Tuy nhiên, bên cạnh những mặt tích cực đạt được, trong công tác phối hợp còn tồn tại một số khó khăn hạn chế, như: một số nội dung phối hợp chưa được thực hiện thường xuyên nên hiệu quả công tác phối hợp chưa cao, nhất là trong công tác phối hợp kiểm tra, giám sát các chương trình, dự án; các chương trình, chính sách đầu tư vùng đồng bào dân tộc được giao cho nhiều cơ quan đơn vị thực hiện khó khăn trong việc cập nhật thông tin, số liệu; nguồn vốn phân bổ các chương trình, chính sách chậm, khó cho việc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo đúng thời vụ và hoàn thành tiến độ kế hoạch giao; địa bàn công tác rộng, dàn trải, đặc biệt nơi đồng bào DTTS di cư tự do hầu hết ở các tiểu khu dẫn đến khó khăn cho công tác nắm bắt tình hình, tuyên truyền vận động và thực hiện các chính sách dân tộc...

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục thực hiện các nội dung theo quy chế phối hợp, triển khai thực hiện Kế hoạch số 79-KH/HU, ngày 13/3/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI) về *“Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”*; chương trình hành động số 73-CTr/HU, ngày 29/01/2019 để triển khai thực hiện Nghị Quyết số 14-NQ/TU, ngày 08/10/2018 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về *“Phát triển vùng đồng bào dân tộc thiểu số tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2018-2025, định hướng đến năm 2030”* triển khai thực hiện công tác dân tộc, tôn giáo. Tăng cường trao đổi thông tin về công tác dân vận, dân tộc, tôn giáo ở địa phương.

2. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và đồng bào dân tộc thiểu số về các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, đẩy mạnh việc xóa bỏ các phong tục tập quán lạc hậu, mê tín dị đoan; tích cực tham gia phát triển kinh tế - xã hội gắn với ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

3. Tiếp tục củng cố, phát huy khối đại đoàn kết dân tộc, đẩy mạnh phong trào thi đua *“dân vận khéo”* và các phong trào thi đua trong các tầng lớp nhân dân; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò của già làng, người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số tham gia phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

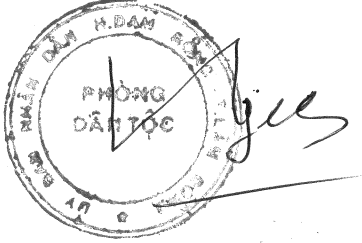
4. Phối hợp đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện quan tâm đến phát triển nguồn nhân lực, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ là người đồng bào dân tộc thiểu số, trong đó ưu tiên con, em người đồng bào dân tộc thiểu số tốt nghiệp các trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp nhưng chưa bố trí việc làm tại địa phương.

5. Phối hợp tổ chức mở các lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ, nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn cho đội ngũ cán bộ xã, thôn (*nhất là đội ngũ cán bộ trẻ người đồng bào dân tộc thiểu số*) để giúp cho việc thực hiện chính sách dân tộc nói riêng và các chương trình, chính sách nhà nước đầu tư thực sự có hiệu quả. Nâng cao dân trí cho đồng bào dân tộc thiểu số gắn với đào tạo, tập huấn, dạy nghề, tạo việc làm cho con em người đồng bào dân tộc thiểu số.

6. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện chính sách dân tộc, đồng thời, đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả việc thực hiện các chính sách. Đồng thời

phối hợp tham mưu sơ kết, tổng kết chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy và các chương trình, chính sách liên quan về công tác dân vận, công tác dân tộc tại địa phương.

**K/T TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



Trần Văn Nguyên

TRƯỞNG BAN



Nguyễn Quốc Hương

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Ban Dân tộc tỉnh,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Đảng ủy các xã,
- Lưu BDVHU, Phòng dân tộc huyện.