

**ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG**  
**HUYỆN ỦY ĐAM RÔNG**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
*Đam Rông, ngày 06 tháng 5 năm 2020*

**Số 984 - CV/HU**

*V/v tham gia ý kiến vào Dự thảo Quy định  
về trách nhiệm nêu gương*

*Kính gửi: Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng.*

Thực hiện Công văn số 2286 -CV/BTCTU, ngày 27 tháng 4 năm 2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc lấy ý kiến góp ý vào quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

Sau khi nghiên cứu, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông cơ bản thống nhất với Dự thảo Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lâm Đồng. Tuy nhiên, tại phần II, mục II: Tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh, còn một số nội dung Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, cụ thể như sau:

1. Tại mục 3 và mục 7 quy định “đối với cán bộ là người dân tộc thiểu số giữ chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy ở các xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 50% trở lên: Tối thiểu phải tốt nghiệp trung cấp chuyên môn trở lên và đã qua bồi dưỡng một trong những lớp về công tác xây dựng Đảng, công tác quản lý nhà nước, quản lý kinh tế”. Tuy nhiên, tại mục 8 tiêu chuẩn chức danh chủ tịch, phó chủ tịch HĐND và UBND xã, phường, thị trấn lại không có nội dung này là chưa phù hợp và chưa thống nhất; quy định như vậy, người đọc dễ hiểu rằng trình độ của bí thư, phó bí thư đảng ủy xã là từ trung cấp trở lên, còn chủ tịch, phó chủ tịch HĐND, UBND xã phải là Đại học; người đứng đầu Đảng ủy xã tiêu chuẩn lại thấp hơn chức danh chủ tịch, phó chủ tịch HĐND, UBND xã là không hợp lý.

Mặt khác, việc quy định cán bộ chủ chốt cấp xã nói chung phải có trình độ chuyên môn Đại học trở lên đã được quy định tại Quy định số 213-QĐ/TU, ngày 05/5/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Từ đó đến nay, nhiều địa phương đã vận dụng ưu tiên cho cán bộ là người dân tộc thiểu số được “nợ” bằng đại học, như huyện Đam Rông đã kéo dài cho “nợ” nhiều kỳ và tối đa là đến kỳ Đại hội Đảng tháng 5/2020 (nếu không có trình độ chuyên môn đại học thì thay thế) và nhận được sự đồng tình, ủng hộ cao của cán bộ huyện, cán bộ xã, kể cả cán bộ ở những xã có đông đồng bào dân tộc thiểu số, vì đã cho “nợ” kéo dài; mặt khác, hiện nay có rất nhiều con em là người dân tộc thiểu số đã tốt nghiệp đại học ra trường nhưng hiện không có việc làm. Vì vậy, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đề xuất không nên quy định như trên để tạo sự thống

nhất trong công tác cán bộ. Nếu quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số, nên chỉ đạo thường xuyên quan tâm tới cơ cấu, luân chuyển, đào tạo cán bộ là người dân tộc kế cận, chứ không nên hạ thấp tiêu chuẩn, vì nguồn cán bộ đạt chuẩn hiện nay khá nhiều.

2. Tại mục 6 (trang 8, gạch đầu dòng thứ 2) quy định đối với cấp phó các phòng, ban cấp huyện và tương đương thuộc các cơ quan Đảng, nhà nước, mặt trận, đoàn thể cấp huyện; trưởng các đơn vị trực thuộc huyện ủy, thành ủy, ủy ban nhân dân huyện, thành phố như sau: “*Có thời gian công tác từ đủ 03 năm trở lên (không tính thời gian tập sự, thử việc) trong cơ quan hành chính nhà nước hoặc đơn vị công lập (trừ trường hợp công chức, viên chức, sỹ quan thuộc diện điều động, biệt phái)*”, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông đề xuất sửa lại như sau: “*Có thời gian công tác từ đủ 03 năm và **hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên** (không tính thời gian tập sự, thử việc) trong cơ quan hành chính nhà nước hoặc đơn vị công lập (trừ trường hợp công chức, viên chức, sỹ quan thuộc diện điều động, biệt phái)*”.

Trên đây là một số nội dung góp ý vào Dự thảo Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lâm Đồng của Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông.

Kính đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Lưu Văn phòng và BTC Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**



**Trần Minh Thúc**