

Số 286 - BC/HU

BÁO CÁO

Tổng kết công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị nhiệm kỳ 2015-2020 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020-2025

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ NHIỆM KỲ 2015 - 2020

1. Công tác chính trị tư tưởng

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng được quan tâm chú trọng. Việc tổ chức phổ biến, học tập, quán triệt và triển khai tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước được thực hiện nghiêm túc¹; phương pháp tổ chức học tập, quán triệt được đổi mới theo hướng bám sát thực tiễn điều kiện, đối tượng, từ đó nâng cao nhận thức, ý thức tự rèn luyện, tu dưỡng của cán bộ, đảng viên, phần lớn cán bộ, đảng viên đã phát huy được vai trò tiên phong, gương mẫu, có tinh thần trách nhiệm, bám sát thực tiễn địa phương, dám nghĩ, dám làm; dân chủ trong Đảng và đồng thuận xã hội được phát huy; đã kịp thời nắm bắt, phản ánh và định hướng dư luận xã hội. Những vấn đề khó khăn trên địa bàn dần được tháo gỡ; các vấn đề bức xúc trong nhân dân đã cơ bản được giải quyết.

- Công tác đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, gắn với đấu tranh chống các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch được cấp ủy đặc biệt quan tâm thực hiện, với phương châm không để kẻ địch lợi dụng trình độ dân trí, dân tộc, tôn giáo... đánh vào tư tưởng cán bộ, đảng viên và nhân dân, kích động để xảy ra điểm nóng; đồng thời chỉ đạo đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng,

¹ - Trong 5 năm qua toàn huyện tổ chức được 157 lớp /15.525 người học tập nghị quyết; 69 lớp/6.766 người tham gia học tập chuyên đề hàng năm về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành hơn 12 văn bản các loại liên quan đến việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), chỉ đạo Ban Tuyên giáo Huyện ủy ban hành 9 văn bản các loại để hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng thực hiện; thực hiện cụ thể hóa Quy định 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Quy định số 08-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt lần lượt bằng các Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 07/7/2017 và Quy định 04-QĐ/HU, ngày 04/7/2019 để quán triệt, triển khai và làm căn cứ đánh giá cán bộ, đảng viên hàng năm. Tiếp tục đưa nội dung học tập vào trong sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt tư tưởng sáng thứ hai hàng tuần; tổ chức các Hội thi như: “tìm hiểu, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Kể chuyện theo sách về Bác”; chỉ đạo chấn chỉnh kỷ luật phát ngôn và khuyến khích việc kết nối chia sẻ những việc làm tích cực trên các trang mạng xã hội; đồng thời triển khai việc đăng ký cam kết thực hiện học tập và làm theo Bác, gắn với trách nhiệm, công việc được giao đối với cán bộ, đảng viên... ngay từ đầu năm. Tiến hành kiểm tra, giám sát 11 tổ chức đảng và 10 đảng viên là cán bộ chủ chốt, đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, tổ chức thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, nhằm kịp thời xử lý những sai phạm và phát hiện những gương điển hình tiên tiến, mô hình hay hiệu quả để nhân rộng. Kết quả, sau gần 4 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW trên địa bàn huyện đã có 30 mô hình, gương điển hình tiên tiến được phát hiện, tuyên dương và nhân rộng. Việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân trong học tập và làm theo Bác đã trở thành việc làm thường xuyên trong các chi bộ, đảng viên và trong sinh hoạt.

nghiêm túc xử lý kỷ luật những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống khi có biểu hiện vi phạm².

Triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị "về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Công tác tổ chức học tập nội dung các chuyên đề hàng năm được triển khai sâu rộng dưới nhiều hình thức. Tập trung chỉ đạo xây dựng được nhiều mô hình trong học tập và làm theo Bác, tạo sức lan tỏa trong đời sống xã hội. Qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nhất là việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, tính tiên phong gương mẫu, tinh thần trách nhiệm, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên; đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt chính trị dưới cờ hàng tuần và trong sinh hoạt chi bộ định kỳ.

2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

2.1. Về năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và hệ thống chính trị

Trong nhiệm kỳ qua, công tác xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng gắn với xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở vững mạnh đã có những chuyển biến tích cực, phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo chính trị ở cơ sở, lãnh đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị ở địa phương, cơ quan, đơn vị. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của các cấp ủy đảng, song song với thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Nghị quyết số 03-NQ/HU "Về nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên và xây dựng chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở vững mạnh - bền vững, nhiệm kỳ 2015 - 2020" để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định, kịp thời phát hiện, uốn nắn, khắc phục những biểu hiện yếu kém, sai sót ở cơ sở, chăm lo đổi mới nội dung sinh hoạt cấp ủy, đảm bảo tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu trong sinh hoạt chi bộ.

Quan tâm chỉ đạo thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn các tổ chức đảng phù hợp với loại hình, chức năng, nhiệm vụ³; chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng và chất lượng sinh hoạt chi bộ theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư "về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ", Hướng dẫn số 09-HD/BTCTWW ngày 02/3/2012 và Hướng dẫn số 12-

² - Chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng, đội ngũ cộng tác viên dự luận xã hội thực hiện nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên và nhân dân; thực hiện quản lý, nắm rõ các tổ chức tôn giáo hoạt động trên địa bàn hàng tháng có tổng hợp báo cáo; ban hành 03 văn bản chỉ đạo chấn chỉnh việc chia sẻ, phát ngôn của cán bộ, đảng viên trên các trang mạng xã hội và khuyến khích người tham gia mạng xã hội chia sẻ các bài viết chính thống của Đảng và Nhà nước, các gương sáng trong lao động, học tập trên các trang mạng để lan tỏa đến người dùng.

³ Thành lập mới chi bộ ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn; giải thể Chi bộ Đài truyền thanh - Truyền hình và Chi bộ Trung tâm Văn hóa; trên cơ sở đó, thành lập mới Chi bộ Trung tâm Văn hóa, Thông tin và thể thao; giải thể và sáp nhập Chi bộ Trung tâm Phát triển quỹ đất vào Chi bộ Trung tâm QL&KTCTCC; giải thể Đảng bộ Cơ quan Đảng - Đoàn thể, Đảng bộ cơ quan Chính quyền, Chi bộ Trung tâm VH, TT&TT và Chi bộ Trung tâm Nông nghiệp, trên cơ sở đó thành lập một số chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy.

HD/BTCTW ngày 06/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương “về nội dung sinh hoạt chi bộ” và sự chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy. Công tác xây dựng chi bộ đảng và quản lý đảng viên được quan tâm chỉ đạo chặt chẽ; kiên quyết, sàng lọc, đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng⁴; tập trung xây dựng chi bộ nông thôn vững mạnh, bền vững: Định kỳ Thường trực Huyện ủy xuống thăm và làm việc với 1, 2 chi bộ thôn để động viên, khích lệ. Đến nay, đã trực tiếp về thăm và dự sinh hoạt tại 56/56 chi bộ nông thôn.

Tính đến nay, toàn Đảng bộ huyện có 39 tổ chức cơ sở đảng (trong đó có 11 đảng bộ cơ sở với 121 chi bộ trực thuộc và 28 chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy). Toàn huyện có 56/56 thôn, 37/37 trường học đều đã có chi bộ độc lập, 29/56 chi bộ thôn có chi ủy, trên 2/3 số chi bộ thôn đạt tiêu chí bền vững (có 5 đảng viên tại chỗ trở lên). Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên mới được quan tâm chỉ đạo. Số lượng đảng viên kết nạp hàng năm đều đạt và vượt so với chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra, số đảng viên nữ, người dân tộc, nông thôn ngày càng tăng, góp phần làm cho cơ cấu đội ngũ đảng viên thay đổi theo hướng tích cực, đảm bảo chất lượng, tạo điều kiện xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở, tăng cường thực lực cách mạng ở các địa bàn thôn, buôn. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, toàn Đảng bộ huyện đã kết nạp được 437 đảng viên mới⁵ (đạt chỉ tiêu Nghị quyết đề ra là mỗi năm kết nạp được trên 90 đảng viên trở lên), nâng tổng số đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện lên 1.679 đảng viên⁶, tăng 369 đảng viên so với đầu nhiệm kỳ. Công tác quản lý, giáo dục, phân công nhiệm vụ cho đảng viên được tăng cường; công tác kiểm tra, giám sát đảng viên được tiến hành thường xuyên, góp phần ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm.

Thực hiện đúng nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; phát huy vai trò của cấp ủy, người đứng đầu, kịp thời khắc phục, uốn nắn những sai sót, lệch lạc ở cơ sở. Hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII của Đảng, Chỉ thị số 05 -CT/TW của Bộ Chính trị⁷.

2.2. Những vấn đề về cán bộ và công tác cán bộ từ huyện đến cơ sở

Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đặc biệt quan tâm đến công tác cán bộ, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, vừa cấp bách, vừa lâu dài. Trên cơ sở những văn bản của Trung ương,

⁴ Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ra quyết định xóa tên khỏi danh sách đảng viên đối với 10 đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng, cho ra khỏi Đảng theo nguyện vọng đối với 06 đảng viên.

⁵ Từ tháng 8/2015: kết nạp được 30 đảng viên; năm 2016: 126 đảng viên; năm 2017: 93 đảng viên; năm 2018: 99 đảng viên; năm 2019: 89 đảng viên.

⁶ Trong đó: Đảng viên khối xã là 1147 đồng chí, chiếm 68,3%; đảng viên khối cơ quan hành chính, sự nghiệp là 427 đồng chí, chiếm 25,4%; đảng viên khối lực lượng vũ trang là 105 đồng chí, chiếm 3,3%; đảng viên trẻ là 220 đồng chí, chiếm 13,1%; đảng viên nữ là 581 đồng chí, chiếm 34,6%; đảng viên là người dân tộc là 586 đồng chí, chiếm 34,9%; đảng viên là người có đạo là 485 đồng chí, chiếm 29,9%.

⁷ Hằng năm, tỷ lệ tổ chức cơ sở đảng đạt trong sạch vững mạnh đều đạt 50%, không có tổ chức cơ sở đảng yếu kém. Số đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt trên 75%, trong đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt trên 14%, số đảng viên yếu kém không hoàn thành nhiệm vụ chiếm tỷ lệ thấp, không đáng kể.

của Tỉnh ủy về công tác cán bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời cụ thể hóa, ban hành các văn bản để triển khai thực hiện trong toàn huyện⁸. Bằng nhiều giải pháp đồng bộ, đến nay công tác cán bộ từ huyện đến cơ sở đã có nhiều chuyển biến đáng kể về năng lực lãnh đạo, điều hành và nghiệp vụ chuyên môn. Đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở đã có nhiều chuyển biến tích cực rõ nét, đồng bộ hơn về chất lượng và cơ cấu, tiến bộ cả về chính trị và năng lực công tác; đến nay, đa số cán bộ ở cả cấp huyện và cấp xã đều đã đạt chuẩn theo quy định, phù hợp với vị trí việc làm. Đã tạo ra được một đội ngũ cán bộ trẻ kế cận, cán bộ là người dân tộc tại chỗ gắn bó với địa phương.

Các khâu trong công tác cán bộ thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, bảo đảm quy trình, chú trọng những cán bộ trẻ có năng lực, qua đó kịp thời phát hiện các nhân tố tích cực đưa vào quy hoạch để xem xét, cất nhắc, tạo phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, các xã ở địa phương; đặc biệt xem trọng công tác đánh giá cán bộ, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên⁹; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ có nhiều chuyển biến tích cực và đi vào chiều sâu¹⁰; công tác quy hoạch cán bộ; điều động, luân chuyển¹¹; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử¹² đi vào nề nếp, có nhiều đổi mới, theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội, đảm bảo công khai, dân chủ, minh bạch.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng được quan tâm, chú trọng, tập trung thẩm tra, xác minh và kết luận tiêu chuẩn chính trị theo đúng quy định, hướng dẫn đảm bảo phục vụ tốt công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ và phát triển đảng viên theo đúng thẩm quyền.

⁸ Kế hoạch tỉnh gian biên chế; Nghị quyết chuyên đề "về đào tạo, phát triển nguồn nhân lực gắn với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2016 - 2021"; Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện; Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý....

⁹ Định kỳ hằng năm việc đánh giá cán bộ được thực hiện theo quy trình đánh giá cán bộ, gắn với phân tích chất lượng đảng viên, kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị và theo quy định của Trung ương, Chính phủ; trong đó, việc kiểm điểm đánh giá, xếp loại TCCSĐ và đảng viên cuối năm đã vận dụng đánh giá theo thang điểm 90+10.... Qua đó đã đạt được những kết quả thiết thực.

¹⁰ Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, đã cử 20 đồng chí đi học Cao cấp LLCT, 272 đồng chí đi học Trung cấp LLCT, 98 đồng chí đi đào tạo chuyên môn (Đại học 77 đồng chí, thạc sĩ 21 đồng chí), cử hàng trăm lượt cán bộ đi học các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó: Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh mở 02 lớp Trung cấp LLCT tại huyện với 173 học viên; mở 03 lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho 256 cán bộ, công chức, viên chức tham gia; mở 02 lớp học tiếng K'Ho tại huyện cho 111 cán bộ, công chức, viên chức tham gia; mỗi năm đều chi đạo các cơ quan, đơn vị phối hợp với Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên tham gia.

¹¹ Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, trên cơ sở quy hoạch cán bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thực hiện điều động, luân chuyển được 21 lượt cán bộ, cụ thể như sau: Luân chuyển từ huyện xuống xã và ngược lại: 10 đồng chí; luân chuyển từ xã này qua xã khác: 02 đồng chí; luân chuyển, điều động ngang giữa các ngành: 22 đồng chí (trong đó có 10 đồng chí ở các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện).

¹² Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thực hiện quy trình bổ nhiệm cho 17 lượt cán bộ; bổ nhiệm lại 20 lượt cán bộ thuộc các cơ quan, đơn vị cấp huyện; giới thiệu nhân sự chủ chốt HĐND, UBND cấp huyện và xã; MTTQ và các đoàn thể cấp huyện, các hội khi hết nhiệm kỳ; Từ tháng 8/2017 đến nay theo phân cấp quản lý cán bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ủy quyền cho Thường trực Huyện ủy thống nhất thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho 20 lượt cán bộ thuộc các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện; đồng thời, hiệp ý điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho nhiều lượt cán bộ khối ngành dọc.

2.3. Về sắp xếp và tổ chức bộ máy của Đảng và hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII).

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII), gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, bước đầu đạt được những kết quả thiết thực¹³. Theo đó, một số phòng, ban, đơn vị, địa phương đã chủ động tinh giản đầu mối, tăng cường kiêm nhiệm, giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã¹⁴; giảm số lượng cấp phó đối với một số cơ quan, đơn vị¹⁵.

3. Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) gắn với triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị

Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) gắn với triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị *"về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* được các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm, triển khai thực hiện một cách nghiêm túc và mang lại hiệu quả thiết thực. Qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nhất là việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, tính tiên phong gương mẫu, tinh thần trách nhiệm, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong toàn huyện; các nguyên tắc trong sinh hoạt đảng được thực hiện nghiêm túc, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Các cấp ủy và các cơ quan tuyên truyền, truyền thông, thông tin thường xuyên tuyên truyền, nắm bắt dư luận xã hội, nắm bắt dư luận và kịp thời định hướng tư tưởng, đấu tranh phòng ngừa các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Hằng năm, cán bộ, đảng viên trong toàn huyện, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp đều thực

¹³ - Đã thực hiện chu trương Trưởng ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; Trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy đồng thời là Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện; 03/08 xã đồng chí Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND xã (xã Đa Tông, Liêng Srông và Đa Rsal), 03/08 xã đồng chí Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch UBND xã (xã Rô Men, Phi Liêng và Đa M'Rông); có 35/56 trường thôn là đảng viên; 34/56 trường ban công tác mặt trận thôn là đảng viên; 4/8 xã đồng chí Phó Chủ tịch UBND xã kiêm trưởng các đoàn thể xã; 17/56 chi bộ thôn đồng chí Bí thư, Phó Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn, 16/56 kiêm Trưởng ban công tác mặt trận thôn.

- Về việc hợp nhất, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện: Đến nay, đã tiến hành việc sáp nhập với 06 đơn vị là Trung tâm Văn hóa TDTT huyện với Đài TT-TH huyện; Trung tâm QL&KTCTCC huyện với Trung tâm Phát triển quỹ đất và 02 đơn vị trường học. Ngoài ra cũng đã chuyển một số điểm trường về trường chính.

¹⁴ - Đối với khối Đảng - Đoàn thể: Tại thời điểm hiện tại, tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn 47/64 biên chế được giao và 04 hợp đồng số 68/2000/ND-CP, giảm 17 người, đạt tỷ lệ 26,6% (trong đó nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP là 03 đồng chí), các trường hợp còn lại là nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ theo nguyện vọng, chuyển công tác và chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

- Đối với khối Nhà nước: Từ năm 2015 đến nay đã thực hiện tinh giản được 40 trường hợp, trong đó tại cơ quan hành chính là 03 trường hợp, tại các đơn vị sự nghiệp công lập là 24 trường hợp và 13 cán bộ, công chức cấp xã.

- Đối với cấp xã: Từ năm 2015 đến nay đã giảm được 07 cán bộ chuyên trách cấp xã và 17 cán bộ không chuyên trách cấp thôn.

¹⁵ Số lượng cấp phó tại các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp của huyện cơ bản đảm bảo so với quy định, không có đơn vị nào vượt số lượng cấp phó theo quy định. Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy Đam Rông cũng đã rà soát, điều động giảm 01 cấp phó đối với một số cơ quan, đơn vị sau: Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Hội Nông dân huyện, Hội Cựu chiến binh huyện, Hội Phụ nữ huyện, Huyện đoàn, phòng Tư pháp, Y tế, Dân tộc....

hiện nghiêm túc việc viết bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu; đăng ký, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với cam kết không vi phạm 27 biểu hiện suy thoái nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và trách nhiệm nêu gương theo quy định; một số mô hình điển hình tiên tiến được biểu dương và nhân rộng.

Trong kiểm điểm đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên hàng năm, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt trong toàn huyện đã nghiêm túc thực hiện tự phê bình và phê bình với tinh thần thẳng thắn, trung thực, cầu thị, xây dựng, nêu cao ý thức trách nhiệm trong thảo luận, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chi bộ, đảng bộ trong sạch, vững mạnh, qua đó đã phần nào khắc phục được cách làm mang tính hình thức, nể nang, né tránh, ngại va chạm. Công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy sau phê bình được quan tâm, do đó, cán bộ, đảng viên được phê bình đã có chuyển biến tích cực, viết bản cam kết để thực hiện việc nêu gương và khắc phục sửa chữa những khuyết điểm, hạn chế.

4. Về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và phòng chống tham nhũng

Ngay sau Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ III, nhiệm kỳ 2015 - 2020, trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng và tình hình thực tế của địa phương, Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc đã ban hành chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa; quy chế làm việc của ủy ban kiểm tra cấp mình và một số văn bản quan trọng để lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát trong cả nhiệm kỳ. Chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát từng bước được nâng lên; đã tập trung vào những nhiệm vụ quan trọng, lĩnh vực nhạy cảm như công tác quản lý tài chính, đất đai, tài nguyên, khoáng sản, công tác quản lý bảo vệ rừng, công tác cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí, kê khai tài sản, thu nhập cá nhân của cán bộ, đảng viên....

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, cấp ủy các cấp đã chủ động tiến hành kiểm tra được 91 lượt tổ chức đảng, 385 đảng viên; giám sát chuyên đề 19 lượt tổ chức đảng, 56 đảng viên trong việc thực hiện chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy các cấp. Trong đó: Ban Thường vụ Huyện ủy đã tiến hành kiểm tra 15 lượt tổ chức đảng (08 đảng ủy và 03 chi bộ cơ sở, 04 chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở) và 07 đảng viên thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; giám sát 11 lượt tổ chức đảng (07 đảng ủy cơ sở, 04 chi bộ cơ sở) và 07 đồng chí thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy tiến hành kiểm tra 02 đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; kiểm tra 17 tổ chức đảng trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và 11 tổ chức cơ sở đảng cấp dưới trong việc thi hành kỷ luật trong Đảng; thực hiện nhiệm vụ giám sát đối với 05 tổ chức đảng và 07 đảng viên thuộc diện Ban

Thường vụ Huyện ủy quản lý; kiểm tra việc thu, nộp đảng phí và quản lý, sử dụng ngân sách Đảng đối với 11 tổ chức đảng. Tiếp nhận 22 đơn thư tố cáo, kiến nghị, phản ánh về vi phạm của cán bộ, đảng viên.

Ủy ban kiểm tra Đảng ủy cơ sở đã tiến hành kiểm tra 01 tổ chức và 02 đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; kiểm tra 49 tổ chức đảng trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; giám sát chuyên đề đối với 10 tổ chức và 12 đảng viên; kiểm tra việc thu nộp, quản lý, sử dụng đảng phí 51 tổ chức.

Qua công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết đơn thư tố cáo trong Đảng, xác định 50 đảng viên vi phạm, trong đó 45 đồng chí vi phạm đến mức phải xem xét thi hành kỷ luật, kiến nghị về công tác cán bộ 01 đồng chí. Cấp ủy các cấp, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy đã thi hành kỷ luật 45 đảng viên, với các hình thức: Khiển trách (36), cảnh cáo (07), cách chức (01), khai trừ (01).

Có thể khẳng định, với việc quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện của Ban Thường vụ Huyện ủy đối với công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng và phòng chống tham nhũng từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã giúp cấp ủy nắm chắc tình hình tổ chức đảng, đảng viên thuộc phạm vi quản lý, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tổ chức đảng, đảng viên làm tốt; đồng thời chấn chỉnh, uốn nắn những hạn chế, khuyết điểm của tổ chức đảng, đảng viên, kiên quyết xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm đến mức phải thi hành kỷ luật, góp phần phòng ngừa tình trạng tham nhũng, lãng phí; giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng, thúc đẩy nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, xây dựng Đảng bộ ngày càng trong sạch, vững mạnh.

5. Về công tác dân vận của Đảng

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo hệ thống chính trị quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, của Huyện ủy về công tác dân vận. Nhất là việc thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) “Về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Hồ Chí Minh; phát động và triển khai thực hiện các phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” trên địa bàn huyện. Nhiều Nghị quyết về công tác dân vận được chỉ đạo triển khai thực hiện đạt hiệu quả thiết thực góp phần tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong tình hình hiện nay¹⁶.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; nắm chắc tình hình cơ sở, tăng cường tiếp xúc, đối thoại với nhân dân, nêu cao tinh thần trách nhiệm để kịp thời giải quyết những khó khăn, bức xúc, kiến nghị của nhân dân; phát huy quyền làm chủ và giám sát của nhân dân. Công tác dân vận của Đảng, gắn với dân vận chính quyền tiếp tục có những chuyển biến tích cực. Mỗi quan hệ phối hợp giữa chính quyền với Mặt trận

¹⁶ Nghị quyết số 04-NQ/HU, ngày 4 tháng 01 năm 2016 của Huyện ủy về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trên địa bàn huyện từ nay đến năm 2020”; Nghị quyết số 05-NQ/HU, ngày 7 tháng 02 năm 2016 về “Nâng cao hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn huyện từ nay đến năm 2020”.

Tổ quốc và các đoàn thể trong công tác dân vận cũng như trong triển khai thực hiện nhiệm vụ của địa phương ngày càng chặt chẽ hơn. Các chủ trương, đường lối của Đảng và các chương trình, kế hoạch, các cuộc vận động lớn của địa phương đã được đại đa số nhân dân đồng tình hưởng ứng, tích cực triển khai thực hiện hiệu quả như: Chương trình xây dựng nông thôn mới, chương trình xóa đói, giảm nghèo, chuyển đổi cây trồng, vật nuôi.... Phong trào thi đua “Dân vận khéo” tiếp tục được quan tâm, đẩy mạnh, nhân rộng nhiều điển hình tiên tiến tạo sức lan tỏa cao trong cộng đồng. Công tác dân tộc, tôn giáo được chăm lo, chú trọng.

6. Công tác xây dựng chính quyền

Lãnh đạo, chỉ đạo HĐND các cấp quyết định những vấn đề lớn của địa phương và giám sát những vấn đề quan trọng, bức xúc được cử tri quan tâm. Nâng cao chất lượng các kỳ họp HĐND, việc giám sát, chất vấn, đối thoại, tiếp xúc cử tri, tiếp công dân...; qua đó kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị chính đáng của nhân dân để đề nghị chính quyền, cơ quan chức năng xem xét, giải quyết.

Lãnh đạo UBND củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ gắn với việc tinh giản biên chế; đổi mới, nâng cao hiệu quả điều hành, quản lý trên các lĩnh vực, kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng công tác các cơ quan chuyên môn và sự phối hợp giữa các phòng ban, ngành, địa phương; quan tâm đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tinh thần trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp. Tăng cường chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

7. Hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội.

Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội đã chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực và hiệu quả; thực hiện đa dạng các hình thức tập hợp quần chúng nhân dân và hội viên; tập trung hướng về cơ sở để nắm bắt tâm tư nguyện vọng của quần chúng nhân dân; chăm lo đời sống, quan tâm nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên. Tuyên truyền vận động đoàn viên, hội viên và đồng viên nhân dân thực hiện đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ chính trị của địa phương. Trong nhiệm kỳ, MTTQ và các đoàn thể từ huyện đến cơ sở đã thực hiện nghiêm chủ trương của cấp ủy về công tác nhân sự đại hội đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định. Các cuộc vận động, phong trào thi đua do MTTQ và các đoàn thể phát động gắn với xây dựng nông thôn mới được đông đảo các tầng lớp nhân dân hưởng ứng, đem lại hiệu quả thiết thực. Quan tâm củng cố, kiện toàn tổ chức, góp phần tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân; triển khai thực hiện việc giám sát và phản biện xã hội, tham gia đóng góp ý kiến đối với Đảng và chính quyền thiết thực và hiệu quả.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm

Trong nhiệm kỳ qua, cùng với sự phát triển chung về kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng, công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị của huyện có nhiều chuyển biến tích cực và khá toàn diện trên các mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức. Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp đã nhận thức được vai trò, trách nhiệm đối với công tác tư tưởng, từ đó tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, tạo sự đoàn kết, thống nhất. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên được nâng lên. Tổ chức bộ máy của các cơ quan Đảng và hệ thống chính trị từng bước được sắp xếp, kiện toàn gắn với xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và tinh giản biên chế. Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2015-2020, 2020-2025 và công tác cán bộ được triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, đảm bảo đúng quy trình, quy định. Công tác đào tạo, bồi dưỡng chính sách cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm thực hiện kịp thời, đúng quy định.

Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tạo được những chuyển biến đáng kể về nhận thức, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện, tinh thần, trách nhiệm, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên; dân chủ trong Đảng được phát huy, đồng thuận trong xã hội được tăng cường.

Công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng được quan tâm, kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém, góp phần giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng. Công tác phòng chống tham nhũng có chuyển biến tích cực. Công tác dân vận nói chung và dân vận chính quyền được phát huy góp phần xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận trong xã hội, củng cố niềm tin trong nhân dân, tạo sức mạnh tổng hợp của toàn hệ thống chính trị, hoàn thành tốt các nhiệm vụ quan trọng ở địa phương. Cải cách hành chính bước đầu đạt được những kết quả nhất định; hiệu lực, hiệu quả hoạt động chính quyền các cấp tiếp tục được đổi mới và nâng cao, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra...

2. Những hạn chế, khuyết điểm:

- Thông tin chính thống và định hướng dư luận còn nhiều hạn chế và chưa kịp thời, khả năng và phương tiện, phương pháp phản bác các luận điểm sai trái có nơi còn yếu, ảnh hưởng đến tư tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên tại một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm đúng mức, nhận thức của một số cán bộ, đảng viên trong học tập nghị quyết chưa cao, chưa nghiêm túc.

- Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một số tổ chức đảng, đảng viên còn yếu, chất lượng sinh hoạt chi bộ chưa cao, vai trò tiên phong gương mẫu của một

bộ phận đảng viên chưa được phát huy. Việc thực hiện quy chế làm việc, các nguyên tắc sinh hoạt Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình ở một số cấp ủy chưa tốt, chưa nghiêm, có biểu hiện coi nhẹ, hình thức, né tránh, xuê xoa.

- Việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế thực hiện còn chậm, thiếu đồng bộ; cơ cấu tổ chức bộ máy một số cơ quan, tổ chức còn công kênh, hoạt động kém hiệu quả; công tác cán bộ tuy đạt được nhiều kết quả nhưng chưa theo kịp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, chưa đổi mới mạnh mẽ trong các khâu của công tác cán bộ như quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm..., một số địa phương, đơn vị vẫn còn tình trạng bị động, hụt hẫng cán bộ, số cán bộ có chất lượng, đủ tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn còn thiếu.

- Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị tuy có sự chuyển biến đáng kể về nhận thức, hành động trong Đảng nhưng chưa đồng bộ và hiệu quả chưa cao, chưa bền vững.

- Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng tuy có nhiều chuyển biến, nhưng vẫn còn một số hạn chế như: Chất lượng, hiệu quả một số cuộc kiểm tra, giám sát chưa cao; việc theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ sau kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên; một số cấp ủy, cán bộ làm công tác kiểm tra còn lúng túng khi thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; nội dung kiểm tra, giám sát chưa bám sát vào tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; chưa tập trung nhiều vào việc kiểm tra, giám sát trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; việc khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng chính đồn Đảng của các cấp ủy Đảng còn chậm, hiệu quả chưa cao.

- Công tác vận động quần chúng và khả năng phản biện trên một số lĩnh vực chưa hiệu quả; việc xây dựng nhân rộng các mô hình dân vận khéo còn ít, chưa rõ nét và bền vững; nhận thức và ý thức trách nhiệm của nhân dân trong chấp hành pháp luật, xây dựng đời sống mới, tích cực trong lao động sản xuất trong vùng đồng bào dân tộc chuyển biến chậm. Vai trò cốt cán của già làng, chức sắc tôn giáo chưa được phát huy đúng mức trong một số vụ việc nhạy cảm, phức tạp liên quan đến dân tộc, tôn giáo. Công tác dân vận chính quyền kết quả chưa thực sự rõ nét.

- Hoạt động giám sát của HĐND ở một số xã chưa được quan tâm đúng mức, hiệu quả chưa cao. Công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý nhà nước ở một số ngành, địa phương chưa thật sự năng động, linh hoạt, thiếu đồng bộ, quyết liệt trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao; công tác cải cách hành chính và cải cách thủ tục hành chính ở một số lĩnh vực chưa thuận lợi, còn gây khó khăn cho người dân.

- Khả năng đoàn kết, tập hợp đoàn viên, hội viên của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội còn những mặt hạn chế; chất lượng chính trị của đoàn viên, hội viên và lực lượng cốt cán ở cơ sở còn nhiều bất cập. Hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể còn nặng về bề nổi, thiếu chiều sâu. Việc thực hiện chức năng giám sát, phản biện xã hội hiệu quả chưa cao.

3. Nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm

- Mạng xã hội phát triển mạnh mẽ đến vùng sâu, vùng xa, đến tận các gia đình vùng dân tộc thiểu số, nhưng phương tiện và lực lượng truyền thông của địa phương còn mỏng và yếu; không những thế còn bị các thế lực thù địch lợi dụng tình hình đói nghèo, tôn giáo, dân tộc, dân đòi về làng cũ v.v..., tác động, lôi kéo, ảnh hưởng đến công tác chính trị tư tưởng trong cán bộ, đảng viên và nhân dân trong huyện. Mặt khác, một số cấp ủy, chính quyền ở cơ sở chưa coi trọng công tác chính trị tư tưởng; chỉ đạo, quán triệt và học tập các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng chưa tốt, chưa nghiêm.

- Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu một số cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là cấp cơ sở còn hạn chế, chưa nhận thức đầy đủ về nhiệm vụ xây dựng Đảng là then chốt, thiếu kinh nghiệm và phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo nên còn lúng lúng, dằn dặt, có nơi thì ôm đồm, sự vụ, làm thay, có nơi lại buông lỏng vai trò, hoặc đùn đẩy, né tránh. Việc đổi mới phương pháp lãnh đạo của Đảng chưa được quan tâm, chú trọng; phong cách lề lối làm việc chưa khoa học, nề nếp; việc chấp hành thực hiện các kết luận thanh tra, kiểm tra chưa nghiêm.

- Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, lợi ích nhóm hình thức chưa được đẩy lùi, công tác quản lý, giáo dục đảng viên chưa tốt; năng lực và tinh thần trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, đảng viên còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu; tính trông chờ ỷ lại còn nặng nề; tình trạng trên nóng dưới lạnh, nói không đi đôi với làm còn xảy ra.

- Vai trò tham mưu của các Ban xây dựng Đảng, nhất là việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng ở một số tổ chức cơ sở Đảng còn chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao.

- Hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của một số chính quyền cơ sở còn hạn chế; thiếu quyết liệt trong tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ. Trình độ, năng lực của một bộ phận cán bộ, công chức, nhất là cấp cơ sở còn nhiều bất cập; khả năng tham mưu giải quyết những vấn đề thực tiễn đặt ra còn hạn chế.

- Nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội chưa thực sự rõ nét, hoạt động cầm chừng. Chất lượng, hiệu quả hoạt động của một số đoàn thể ở cơ sở chưa đáp ứng được yêu cầu, chưa tạo ra sức hút đối với đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân. Công tác phối hợp giữa các đoàn thể trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện chưa thật sự đồng bộ.

III. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM NHIỆM KỲ 2020-2025

1. Một số mục tiêu cụ thể

- Hàng năm, Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tỷ lệ tổ chức cơ sở đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 80% trở lên, không có đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ; trên 75% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ; kết nạp được từ 80 đảng viên trở lên.

- Xây dựng chi bộ thôn bền vững qua các năm, phấn đấu đến hết nhiệm kỳ có 80% trưởng thôn và trưởng ban công tác mặt trận thôn là đảng viên; 80% chi bộ thôn có chi ủy, 100% chi bộ thôn đạt tiêu chí bền vững (có từ 5 đảng viên tại chỗ trở lên).

- Mặt trận tổ quốc, các tổ chức đoàn thể tập hợp đoàn viên, hội viên đạt từ 70% trở lên.

- Đến hết nhiệm kỳ, 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cấp xã đạt chuẩn, phù hợp với vị trí việc làm.

- Duy trì tỷ lệ đảng viên tham gia học tập các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng đạt trên 90%.

2. Nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong nhiệm kỳ 2020-2025

2.1. Công tác chính trị tư tưởng

- Tăng cường, đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên thông qua việc đổi mới phương thức tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; thực hiện hiệu quả công tác đấu tranh phòng, chống âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch; có các giải pháp thiết thực nhằm phòng, chống các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Coi trọng công tác lý luận chính trị, cập nhật kiến thức thường xuyên cho mọi cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thường xuyên quan tâm công tác nắm bắt dư luận xã hội, định hướng thông tin, kịp thời giải quyết có hiệu quả những vấn đề tư tưởng mới phát sinh ngay tại cơ sở.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; coi đây là việc làm tự giác, thường xuyên, liên tục của các tổ chức đảng, các cấp chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, địa phương, đơn vị gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" và "tự chuyển hóa" trong nội bộ và các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Chú trọng xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo Bác; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa trong đời sống xã hội.

2.2. Về công tác tổ chức xây dựng Đảng

- Tập trung củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên, tạo chuyển biến rõ rệt về chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, nhất là tổ chức đảng tại các xã, thôn bằng các biện pháp thiết thực; kịp thời kiện toàn cấp ủy, tăng cường cán bộ ở những nơi có nhiều khó khăn; phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo chính trị ở cơ sở; chăm lo đến đời sống của đảng viên, quan tâm, ưu tiên hỗ trợ phát triển kinh tế đối với đảng viên khu vực nông thôn, nhất là đảng viên dân tộc thiểu số, qua đó khích lệ vai trò cốt cán, gương mẫu đi đầu của đảng viên trong các khu vực dân cư.

- Kiên quyết chấn chỉnh, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Xây dựng đội ngũ đảng viên thực sự tiên phong, gương mẫu, gần dân, sát dân, có trách nhiệm cao trong công việc, có phẩm chất đạo đức, năng lực hoàn thành nhiệm vụ. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác quản lý đảng viên, kiên quyết, sàng lọc, đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng. Quan tâm công tác phát triển đảng viên mới, nhất là đảng viên là người dân tộc thiểu số tại chỗ, đảng viên là cán bộ chủ chốt ở cơ sở, cán bộ thôn buôn, lực lượng dân quân tự vệ, công an viên, đảng viên trẻ gắn với tạo nguồn cán bộ cơ sở; tăng cường bồi dưỡng nâng cao nhận thức về mục đích, lý tưởng, nguyên tắc của Đảng, xác định đúng đắn động cơ vào Đảng của quần chúng ưu tú, bảo đảm chất lượng đảng viên mới. Quan tâm xây dựng chi bộ thôn vững mạnh, bền vững.

- Tiếp tục hoàn thiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy của Đảng và hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) gắn với việc tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức.

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức từ huyện đến cơ sở, đáp ứng yêu cầu của từng vị trí việc làm, đảm bảo chuẩn hóa theo quy định; gắn công tác quy hoạch với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Thực hiện tốt công tác đánh giá, xếp loại cán bộ theo Quy định số 89-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Chủ động tạo nguồn cán bộ kế cận cho huyện và cơ sở, đảm bảo tính ổn định và tính kế thừa. Nắm chắc tình hình chính trị nội bộ, rà soát, xác minh, kết luận những trường hợp có vấn đề về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay, đảm bảo chặt chẽ, đúng nguyên tắc, quy trình, quy định.

2.3. Về thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII)

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Chương trình hành động số 37-CTr/HU, ngày 31/3/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh, Quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên..., nhằm nâng cao nhận thức và hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong phát hiện, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”; qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nhất là việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, tính tiên phong gương mẫu, tinh thần trách nhiệm, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức ...

- Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; đẩy mạnh đấu tranh, phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm; xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng, không bao che, dung túng, đảm bảo sự nghiêm minh của pháp luật; thực hiện có hiệu quả việc tiết kiệm chi tiêu công và sử dụng tài sản công. Kịp thời phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn có hiệu quả những luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch, đối tượng phản động, cơ hội.

2.4. Về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và phòng chống tham nhũng

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn ... về công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp trong công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao hiệu lực, hiệu quả kiểm tra, giám sát kỷ luật Đảng, lấy phòng ngừa, xây dựng là chính. Chú trọng kiểm tra, giám sát các nghị quyết của Đảng có ảnh hưởng quan trọng đến thực hiện nhiệm vụ; những lĩnh vực, địa bàn phức tạp, nổi cộm, dễ xảy ra tiêu cực, vi phạm; việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; công tác cán bộ; việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

- Tăng cường nắm tình hình, phát hiện, kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Tập trung kiểm tra, giám sát ở những lĩnh vực nhạy cảm dễ nảy sinh tham nhũng, tiêu cực, những vấn đề nổi cộm, bức xúc ở địa phương. Tăng cường, nâng cao chất lượng giám sát thường xuyên, giám sát chuyên đề; nâng cao hiệu quả giải quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại, thi hành kỷ luật Đảng, đảm bảo chính xác, kịp thời, đúng quy trình, quy định.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; trong đó chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề, thanh tra trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng, phát huy vai trò của MTTQ và các đoàn thể trong giám sát, phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Xử lý nghiêm minh, kịp

thời, công khai, dứt điểm các vụ việc tiêu cực, tham nhũng và một số vụ việc còn tồn đọng, kéo dài.

- Đề cao việc tự kiểm tra của cấp uỷ, tổ chức đảng và đảng viên; phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị và của nhân dân trong công tác kiểm tra, giám sát. Đổi mới phương pháp giám sát của Đảng theo hướng đồng bộ, có hiệu lực, hiệu quả. Kết hợp giám sát trong Đảng với giám sát của Nhà nước và giám sát của nhân dân và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội.

2.5. Về công tác dân vận của Đảng

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản của Trung ương, của tỉnh và của huyện về công tác dân vận¹⁷. Đẩy mạnh công tác dân vận chính quyền trong các cơ quan nhà nước, nhất là những cơ quan liên quan trực tiếp đến người dân; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; nắm chắc tình hình cơ sở; nêu cao tinh thần trách nhiệm để giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất chính đáng của nhân dân, những vấn đề phát sinh ở cơ sở. Tăng cường nắm tình hình dân tộc, tôn giáo; tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dự báo tình hình và làm tốt công tác tuyên truyền, vận động nhân dân vùng đồng bào dân tộc, tôn giáo.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, đa dạng hóa hình thức, hướng mạnh về cơ sở, lấy khu dân cư là địa bàn hoạt động, vận động, tập hợp các tầng lớp nhân dân vượt qua khó khăn, thách thức, thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thi đua phát triển sản xuất, kinh doanh, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới; phát huy vai trò tập hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh. Quan tâm chỉ đạo đại hội hết nhiệm kỳ một số đoàn thể chính trị - xã hội huyện.

- Đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” và các phong trào thi đua yêu nước trong các tầng lớp nhân dân; tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện và nhân rộng mô hình, điển hình “Dân vận khéo” trên các lĩnh vực đời sống xã hội, chú trọng phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong xây dựng nông thôn mới.

2.6. Về xây dựng chính quyền

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng các kỳ họp HĐND; phát huy vai trò của HĐND các cấp trong giám sát, thẩm định, ban hành cơ chế, chính sách; đa dạng các hoạt động tổ chức tiếp xúc cử tri của HĐND các cấp. Nâng cao chất

¹⁷ Nghị quyết 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình số 66-CTr/TU của Tỉnh uỷ, Kế hoạch số 72-KH/HU ngày 02/12/2013 của Huyện uỷ về “tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Quyết định 290-QĐ/TW, Quyết định 217-QĐ/TW, Quyết định 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị, các Nghị quyết, chủ trương của Trung ương, Tỉnh uỷ, Huyện uỷ về công tác dân vận, dân tộc, tôn giáo và quy chế dân chủ cơ sở.

lượng hoạt động của chính quyền các cấp; tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với thực hiện tinh giản biên chế. Đẩy mạnh cải cách hành chính trong các cơ quan Nhà nước, nhất là cải cách thủ tục hành chính theo hướng công khai, dân chủ, minh bạch, chuyên nghiệp; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” và trực tuyến; xây dựng chính quyền: Liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân.

- Chú trọng đào tạo, nâng cao trình độ, xây dựng cán bộ, công chức dám nghĩ, dám làm, gần dân, có tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, nhất là người đứng đầu và những bộ phận thường xuyên tiếp xúc, giải quyết các thủ tục cho người dân và doanh nghiệp; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục, xử lý nghiêm những cán bộ những nhiều, cửa quyền, hách dịch, thoái hóa, biến chất.

2.7. Đối với hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

- MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; phát huy hơn nữa quyền chủ động, sáng tạo trong việc thực hiện chức năng giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

- Chú trọng nâng cao chất lượng các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước, các chương trình hành động cách mạng trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội; chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên. Đa dạng hóa các hình thức tập hợp Nhân dân. Tập trung hướng mạnh các hoạt động về cơ sở, kịp thời nắm bắt tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, hội viên, các tầng lớp Nhân dân, tham gia với các cơ quan chức năng để giải quyết các mâu thuẫn, tranh chấp phát sinh trong đời sống Nhân dân ngay tại cơ sở.

- Tích cực phát triển đoàn viên, hội viên; kiện toàn, củng cố các cơ sở hoạt động yếu kém; phát huy vai trò của già làng, trưởng bản, người có uy tín trong cộng đồng dân cư nhằm góp phần xây dựng thôn, buôn vững mạnh toàn diện.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (B/c),
- Các Ban Đảng của Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ



Trần Minh Thúc